

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

NOTA DE LA ADMINISTRACION

Señores(as) Asociados(as): A continuación, se presenta el documento donde se propone la reforma al estatuto, propuesta que se presentará y someterá a consideración y aprobación en la Asamblea General de Asociados a realizarse el 16 de marzo de 2024.

CONSIDERACION GENERAL

Teniendo en cuenta que la Asamblea General de Asociados es la máxima autoridad del Fondo de Empleados y a la cual le compete aprobar las modificaciones al estatuto, se presenta por parte de la Gerencia y la Junta Directiva la propuesta a la reforma al estatuto actual.

Primero que todo y siendo conscientes de la realidad y de la situación actual del fondo de empleados luego de la liquidación de la empresa Vertical de Aviación antes denominada Helitaxi, hecho que ha causado el retiro de un buen número de asociados que estaban vinculados laboralmente a la empresa, lo que ha generado la disminución de asociados, de aportes, ahorros y cartera y con el fin de lograr fortalecer nuevamente nuestro fondo de empleados y continuar ofreciendo los servicios a nuestros asociados, se propone una reforma al estatuto en los siguientes aspectos:

Primero que todo y con el fin de actualizar y fortalecer la identidad del fondo de empleados, se propone cambiar la razón social de este, dejar de utilizar el nombre de FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI sigla FELITAXI el cual se tiene porque esta nació con un grupo de empleados de la empresa HELITAXI que luego cambio su razón social a VERTICAL DE AVIACION la cual ya no está en funcionamiento, para cambiar a **FONDO DE EMPLEADOS DEL SECTOR DE AVIACION** sigla **FONAVIACION** para así ser más incluyentes y abrir el vínculo de asociación; si alguno de los asociados actuales o grupo de asociados tiene otra propuesta de razón social por favor nos la comparten y la podemos colocar a consideración de la asamblea.

También es necesario modificar y clarificar el vínculo de asociación de tal manera que puedan vincularse al fondo de empleados, trabajadores de empresas del sector de aviación y así fortalecer la base social y en general fortalecer y potenciar nuestro fondo de empleados. De otra parte, es necesario hacer ciertas precisiones y ajustes al contenido del estatuto para alinearlos a nuestra realidad y proyección que se quiere dar.

El texto resaltado en **AMARILLO** es lo que se propone modificar.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”
NIT: 800.073.081-1
PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

Contenido

CAPITULO I: DISPOSICIONES GENERALES	3
CAPITULO II: MARCO FILOSOFICO, PRÁCTICAS PROHIBIDAS, ACTIVIDADES Y OBJETO SOCIAL	¡Error!
Marcador no definido.	
CAPITULO III - ASOCIADOS	¡Error! Marcador no definido.
CAPITULO IV - REGIMEN DISCIPLINARIO	14
CAPITULO V - REGIMEN ECONOMICO	21
CAPITULO VI - DE LA ADMINISTRACIÓN	28
CAPITULO VII - VIGILANCIA Y FISCALIZACION	41
CAPITULO VIII - NORMAS DEL BUEN GOBIERNO Y LA ADMINISTRACION DEL RIESGOS	49
CAPITULO IX - INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES.....	53
CAPITULO X - REGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE FELITAXI Y DE LOS ASOCIADOS	54
CAPITULO XI - FUSION, INCORPORACION, ESCISION, TRANSFORMACION, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACION	55
CAPITULO XII - DE LA SOLUCION DE CONFLICTOS INTERNOS	57
CAPITULO XIII - DISPOSICIONES FINALES	58

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<u>TEXTO DEL ESTATUTO ACTUAL</u>	<u>TEXTO DE LA PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO</u>
CAPITULO I: DISPOSICIONES GENERALES	CAPITULO I: DISPOSICIONES GENERALES
ARTICULO 1°. NATURALEZA Y RAZÓN SOCIAL: El Fondo de Empleados de Helitaxi, el cual podrá identificarse también con la sigla "FELITAXI", es una persona jurídica, de derecho privado, empresa asociativa, sin ánimo de lucro, con régimen tributario especial, de responsabilidad limitada, número de asociados y patrimonio variable e ilimitado, regida por las disposiciones legales vigentes y en especial la legislación sobre Fondos de empleados y el presente estatuto	ARTICULO 1°. NATURALEZA Y RAZÓN SOCIAL: El FONDO DE EMPLEADOS DEL SECTOR DE AVIACION , el cual podrá identificarse también con la sigla FONAVIACION , es una persona jurídica, de derecho privado, empresa asociativa, sin ánimo de lucro, con régimen tributario especial, de responsabilidad limitada, número de asociados y patrimonio variable e ilimitado, regida por las disposiciones legales vigentes y en especial la legislación sobre Fondos de empleados y el presente estatuto
ARTICULO 2°. DOMICILIO Y AMBITO TERRITORIAL DE OPERACIONES: El domicilio principal de FELITAXI es la ciudad de Bogotá Distrito Capital, República de Colombia y su ámbito de operaciones comprende todo el territorio nacional, donde podrá desarrollar sus actividades y prestación de los servicios, pudiendo establecer seccionales, agencias y/o sucursales en Colombia y el exterior cuando así lo apruebe la Junta Directiva en cumplimiento de su objeto social. Teniendo en cuenta que el ámbito territorial es nacional las asambleas de asociados o de delegados pueden celebrarse en cualquier parte del país según lo establezca el órgano competente.	ARTICULO 2°. DOMICILIO Y AMBITO TERRITORIAL DE OPERACIONES: El domicilio principal de FONAVIACION es la ciudad de Bogotá Distrito Capital, República de Colombia y su ámbito de operaciones comprende todo el territorio nacional, donde podrá desarrollar sus actividades y prestación de los servicios, pudiendo establecer seccionales, agencias y/o sucursales en Colombia y el exterior cuando así lo apruebe la Junta Directiva en cumplimiento de su objeto social. Teniendo en cuenta que el ámbito territorial es nacional las asambleas de asociados o de delegados pueden celebrarse en cualquier parte del país según lo establezca el órgano competente.
ARTICULO 3°. DURACIÓN: La duración de FELITAXI es indefinida, sin embargo, puede transformarse, fusionarse, escindirse, disolverse y liquidarse, en cualquier momento, en los casos, forma y términos previstos por la Ley y el presente Estatuto.	ARTICULO 3°. DURACIÓN: La duración de FONAVIACION es indefinida, sin embargo, puede transformarse, fusionarse, escindirse, disolverse y liquidarse, en cualquier momento, en los casos, forma y términos previstos por la Ley y el presente Estatuto.
ARTICULO 4°. MARCO NORMATIVO: FELITAXI se rige por el Derecho Colombiano, la legislación cooperativa y de la	ARTICULO 4°. MARCO NORMATIVO: FONAVIACION se rige por el Derecho Colombiano, la legislación cooperativa y de la

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>economía solidaria, las disposiciones emanadas por la Superintendencia de la Economía Solidaria o quien haga sus veces como organismo estatal competente que ejerza las funciones de vigilancia y control del sector, por el presente estatuto, los reglamentos internos y las demás disposiciones legales aplicables a su naturaleza jurídica.</p> <p>PARAGRAFO: SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION DE RIESGOS (SIAR): La entidad entiende los riesgos que enfrente y la normatividad asociada, razón por la cual ha atendido el requerimiento de implementar un SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION DE RIESGOS que cuenta con un SISTEMA DE ADMINISTRACION DE RIESGO: 1) Operativo, 2) de Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo, 3) de Crédito, 4) de Liquidez, 5) de Mercado, a la medida, los cuales generan responsabilidades y límites a los funcionarios y directivos de esta entidad.</p>	<p>economía solidaria, las disposiciones emanadas por la Superintendencia de la Economía Solidaria o quien haga sus veces como organismo estatal competente que ejerza las funciones de vigilancia y control del sector, por el presente estatuto, los reglamentos internos y las demás disposiciones legales aplicables a su naturaleza jurídica.</p> <p>PARAGRAFO: SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION DE RIESGOS (SIAR): La entidad entiende los riesgos que enfrente y la normatividad asociada, razón por la cual ha atendido el requerimiento de implementar un SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION DE RIESGOS que cuenta con un SISTEMA DE ADMINISTRACION DE RIESGO: 1) Operativo, 2) de Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo, 3) de Crédito, 4) de Liquidez, 5) de Mercado, a la medida, los cuales generan responsabilidades y límites a los funcionarios y directivos de esta entidad.</p>
<p>CAPITULO II: MARCO FILOSOFICO, PRÁCTICAS PROHIBIDAS, ACTIVIDADES Y OBJETO SOCIAL</p>	<p>CAPITULO II: MARCO FILOSOFICO, PRÁCTICAS PROHIBIDAS, ACTIVIDADES Y OBJETO SOCIAL</p>
<p>ARTICULO 5º. MARCO FILOSÓFICO: FELITAXI regulará sus actividades económicas y sociales y los actos que realice en desarrollo de su objeto social e identificación ante el sector solidario con base en el siguiente marco filosófico</p> <p>PRINCIPIOS: Con base en la Declaración de identidad formulada por la Alianza Cooperativa Internacional, FELITAXI desarrollará el acuerdo Cooperativo de conformidad con los siguientes principios universales y fundamentales del sector solidario:</p> <p>1. ASOCIACION VOLUNTARIA Y ABIERTA. El ingreso de los Asociados y su retiro será voluntario. No se practicará discriminaciones sociales, políticas, raciales o religiosas. La entidad estará accesible a todas las personas naturales que reúnan los requisitos y acepten las responsabilidades de ser integrantes del Fondo de Empleados.</p> <p>PARAGRAFO: Excepto aquellas personas que han perdido el carácter de asociado por exclusión.</p> <p>2. GESTION DEMOCRATICA POR SUS MIEMBROS. La Administración es adelantada y/o controlada por sus miembros mediante la toma de decisiones democráticas y la determinación de políticas. Las personas elegidas son responsables para con los Asociados. Cada Asociado tendrá derecho a un voto, no importa cuál sea el monto de su aporte a capital o el tiempo de vinculación.</p> <p>3. PARTICIPACION ECONOMICA DE SUS MIEMBROS. Los Asociados contribuyen en forma equitativa y</p>	<p>ARTICULO 5º. MARCO FILOSÓFICO: FONAVIACION regulará sus actividades económicas y sociales y los actos que realice en desarrollo de su objeto social e identificación ante el sector solidario con base en el siguiente marco filosófico</p> <p>PRINCIPIOS: Con base en la Declaración de identidad formulada por la Alianza Cooperativa Internacional, FONAVIACION desarrollará el acuerdo Cooperativo de conformidad con los siguientes principios universales y fundamentales del sector solidario:</p> <p>1. ASOCIACION VOLUNTARIA Y ABIERTA. El ingreso de los Asociados y su retiro será voluntario. No se practicará discriminaciones sociales, políticas, raciales o religiosas. La entidad estará accesible a todas las personas naturales que reúnan los requisitos y acepten las responsabilidades de ser integrantes del Fondo de Empleados.</p> <p>PARAGRAFO: Excepto aquellas personas que han perdido el carácter de asociado por exclusión.</p> <p>2. GESTION DEMOCRATICA POR SUS MIEMBROS. La Administración es adelantada y/o controlada por sus miembros mediante la toma de decisiones democráticas y la determinación de políticas. Las personas elegidas son responsables para con los Asociados. Cada Asociado tendrá derecho a un voto, no importa cuál sea el monto de su aporte a capital o el tiempo de vinculación.</p> <p>3. PARTICIPACION ECONOMICA DE SUS MIEMBROS. Los Asociados contribuyen en forma equitativa y</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

controlan el capital social de su entidad. Podrán recibir una revalorización por su capital, en proporción al uso de los servicios y/o de sus aportes, siempre que existan excedentes y sea aprobado por la Asamblea General. Los Asociados distribuirán los excedentes de acuerdo con la norma vigente.

4. AUTONOMIA E INDEPENDENCIA. FELITAXI es una Empresa autónoma, que se proyecta por sí misma, es auto gestionada y controlada por sus asociados. Si llega a realizar acuerdos con los Gobiernos u otras organizaciones nacionales y/o internacionales, lo hace en forma libre de modo que garantice el control democrático de sus asociados y mantenga su independencia como entidad Solidaria.

5. LA EDUCACION, CAPACITACION E INFORMACION. FELITAXI en cumplimiento de sus fines como empresa de ayuda mutua y organización empresarial, requiere ser conocida en su naturaleza particular, manejo técnico y en la divulgación de sus logros, por tales razones deberá organizar campañas de educación o actividades que tiendan a la formación de sus asociados y trabajadores, en los principios métodos y características del sector de la Economía Solidaria, las cuales se realizarán mediante delegación o ejecución por organismos de segundo grado o instituciones auxiliares especializadas en educación debidamente autorizadas por el Ministerio de Educación Nacional, de forma concordante con su propio desarrollo, el de sus Asociados y la comunidad.

6. INTEGRACION SOLIDARIA. FELITAXI para servir mejor a sus Asociados y a la comunidad, promoverá la integración con otras entidades del Sector Solidario, organizaciones de carácter social y entidades sin ánimos de lucro, privados o estatales, nacionales e internacionales, en cumplimiento de su objeto social.

7. INTERES POR LA COMUNIDAD. FELITAXI existe para satisfacer en primera instancia las necesidades de sus Asociados, pero tienen la responsabilidad especial de asegurar la continuidad del desarrollo humano sostenible. Tienen la obligación de trabajar en forma constante por la protección del medio ambiente y el fortalecimiento de las comunidades.

ARTÍCULO 6º. OBJETO SOCIAL: El objeto general de FELITAXI es mejorar la calidad de vida de sus asociados y fomentar el ahorro de sus asociados, procurar la satisfacción de necesidades económicas y culturales de los mismos a través de la prestación de servicios, fomentar la solidaridad y actuar conforme a la legislación, principios y fines vigentes de la

controlan el capital social de su entidad. Podrán recibir una revalorización por su capital, en proporción al uso de los servicios y/o de sus aportes, siempre que existan excedentes y sea aprobado por la Asamblea General. Los Asociados distribuirán los excedentes de acuerdo con la norma vigente.

4. AUTONOMIA E INDEPENDENCIA. SIGLA-XXX es una Empresa autónoma, que se proyecta por sí misma, es auto gestionada y controlada por sus asociados. Si llega a realizar acuerdos con los Gobiernos u otras organizaciones nacionales y/o internacionales, lo hace en forma libre de modo que garantice el control democrático de sus asociados y mantenga su independencia como entidad Solidaria.

5. LA EDUCACION, CAPACITACION E INFORMACION. SIGLA-XXX en cumplimiento de sus fines como empresa de ayuda mutua y organización empresarial, requiere ser conocida en su naturaleza particular, manejo técnico y en la divulgación de sus logros, por tales razones deberá organizar campañas de educación o actividades que tiendan a la formación de sus asociados y trabajadores, en los principios métodos y características del sector de la Economía Solidaria, las cuales se realizarán mediante delegación o ejecución por organismos de segundo grado o instituciones auxiliares especializadas en educación debidamente autorizadas por el Ministerio de Educación Nacional, de forma concordante con su propio desarrollo, el de sus Asociados y la comunidad.

6. INTEGRACION SOLIDARIA. SIGLA-XXX para servir mejor a sus Asociados y a la comunidad, promoverá la integración con otras entidades del Sector Solidario, organizaciones de carácter social y entidades sin ánimos de lucro, privados o estatales, nacionales e internacionales, en cumplimiento de su objeto social.

7. INTERES POR LA COMUNIDAD. SIGLA-XXX existe para satisfacer en primera instancia las necesidades de sus Asociados, pero tienen la responsabilidad especial de asegurar la continuidad del desarrollo humano sostenible. Tienen la obligación de trabajar en forma constante por la protección del medio ambiente y el fortalecimiento de las comunidades.

ARTÍCULO 6º. OBJETO SOCIAL: El objeto general de SIGLA-XXX es mejorar la calidad de vida de sus asociados y fomentar el ahorro de sus asociados, procurar la satisfacción de necesidades económicas y culturales de los mismos a través de la prestación de servicios, fomentar la solidaridad y actuar conforme a la legislación, principios y fines vigentes de la

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>Economía Solidaria; fundamentado su objeto social en los siguientes objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fomentar y proteger el ahorro de sus asociados con miras a generar recursos destinados especialmente a la satisfacción de las necesidades de crédito de sus asociados2. La inversión en Proyectos Empresariales, para contribuir al mejoramiento económico, social y cultural de sus asociados.3. Desarrollar toda actividad Comercial, Industrial y de servicios que contribuya al mejoramiento económico, social y cultural de sus asociados y beneficiarios.4. Fomentar los lazos de respeto, solidaridad y compañerismo entre los mismos.5. Desarrollar la integración Social y Económica, para lo cual fomentará sus relaciones con otras entidades del sector Solidario.6. Celebrar convenios de consumo, producción, mercadeo, comercialización, educación, cultura, turismo, vivienda, recreación, deporte, salud, previsión, seguridad, solidaridad y bienestar, en beneficio de los asociados y su núcleo familiar.7. Podrá actuar como operador de libranza para descuentos de nómina de sus Asociados, en desarrollo de su objeto social en concordancia con la ley.8. Actuar dentro de los campos señalados en la legislación propia y vigente para los Fondos de Empleados en Colombia.	<p>Economía Solidaria; fundamentado su objeto social en los siguientes objetivos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Fomentar y proteger el ahorro de sus asociados con miras a generar recursos destinados especialmente a la satisfacción de las necesidades de crédito de sus asociados2. La inversión en Proyectos Empresariales, para contribuir al mejoramiento económico, social y cultural de sus asociados.3. Desarrollar toda actividad Comercial, Industrial y de servicios que contribuya al mejoramiento económico, social y cultural de sus asociados y beneficiarios.4. Fomentar los lazos de respeto, solidaridad y compañerismo entre los mismos.5. Desarrollar la integración Social y Económica, para lo cual fomentará sus relaciones con otras entidades del sector Solidario.6. Celebrar convenios de consumo, producción, mercadeo, comercialización, educación, cultura, turismo, vivienda, recreación, deporte, salud, previsión, seguridad, solidaridad y bienestar, en beneficio de los asociados y su núcleo familiar.7. Podrá actuar como operador de libranza para descuentos de nómina de sus Asociados, en desarrollo de su objeto social en concordancia con la ley.8. Actuar dentro de los campos señalados en la legislación propia y vigente para los Fondos de Empleados en Colombia.
<p>ARTÍCULO 7º. ACTIVIDADES: Para cumplir con sus objetivos FELITAXI podrá desarrollar las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Recibir en forma directa y únicamente de sus asociados los aportes y depósitos de ahorros en todas las formas y modalidades autorizadas por las normas vigentes, especialmente los Ahorros a Término, Contractual o Programado, a la Vista y el Permanente, creando para ello todos los sistemas técnicos y de Control, así como Fondos Internos de seguros que protejan los ahorros y cartera de sus asociados.	<p>ARTÍCULO 7º. ACTIVIDADES: Para cumplir con sus objetivos SIGLA-XXX podrá desarrollar las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Recibir en forma directa y únicamente de sus asociados los aportes y depósitos de ahorros en todas las formas y modalidades autorizadas por las normas vigentes, especialmente los Ahorros a Término, Contractual o Programado, a la Vista y el Permanente, creando para ello todos los sistemas técnicos y de Control, así como Fondos Internos de seguros que protejan los ahorros y cartera de sus asociados.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>2. Conceder créditos en forma directa y únicamente a sus asociados, en todas las modalidades de acuerdo con la reglamentación que para el efecto expida la Junta Directiva.</p> <p>3. Contratar, organizar, promover, coordinar o ejecutar programas para adquirir o mejorar vivienda para los asociados.</p> <p>4. Desarrollar programas de recreación, salud, odontología, asistencia social, educación solidaria, capacitación, actividades culturales y deportivas, comercialización de bienes y servicios y las demás actividades de bienestar para los asociados y sus beneficiarios.</p> <p>5. Atender las necesidades de consumo de los asociados mediante la prestación directa de este servicio, o bien por convenios especiales que FELITAXI celebre con otras personas naturales o jurídicas.</p> <p>6. Otorgar auxilios y servicios de protección social y establecer para ello la creación de Fondos Internos con seguros debidamente reglamentados o la contratación de los mismos a través de Convenios con otras entidades del sector solidario o entidades particulares.</p> <p>7. Realizar Inversiones en títulos negociables emitidos por entidades financieras vigiladas por la Superintendencia Financiera o en títulos de deuda pública emitidos por el Estado, cuando por baja demanda de créditos por parte de los asociados, ocasionen excesos de tesorería y cuyos rendimientos se contabilizarán como ingresos.</p> <p>8. Desarrollar las demás actividades económicas, sociales o culturales, conexas o complementarias de las anteriores o destinadas a satisfacer las necesidades de sus asociados. Para el debido cumplimiento de su objeto social, FELITAXI podrá realizar contratos para tomar o dar dinero en mutuo, adquirir, vender o dar en garantía sus bienes muebles o inmuebles, abrir cuentas corrientes y celebrar otros contratos bancarios, girar, endosar, aceptar, cobrar, protestar y cancelar títulos valores u otros efectos de comercio, producir importar o exportar bienes y servicios, reivindicar, transigir o comprometer sus derechos dentro de los Estatutos y de las leyes vigentes, destinadas a cumplir los objetivos generales del Fondo de Empleados.</p> <p>ARTÍCULO 8º. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS: Para el establecimiento de los servicios FELITAXI, a través de la Junta Directiva expedirá la reglamentación en cada caso, consagrando en ella los objetivos, composición, funciones, recursos de operación, la estructura administrativa requerida y beneficiarios, así como</p>	<p>2. Conceder créditos en forma directa y únicamente a sus asociados, en todas las modalidades de acuerdo con la reglamentación que para el efecto expida la Junta Directiva.</p> <p>3. Contratar, organizar, promover, coordinar o ejecutar programas para adquirir o mejorar vivienda para los asociados.</p> <p>4. Desarrollar programas de recreación, salud, odontología, asistencia social, educación solidaria, capacitación, actividades culturales y deportivas, comercialización de bienes y servicios y las demás actividades de bienestar para los asociados y sus beneficiarios.</p> <p>5. Atender las necesidades de consumo de los asociados mediante la prestación directa de este servicio, o bien por convenios especiales que SIGLA-XXX celebre con otras personas naturales o jurídicas.</p> <p>6. Otorgar auxilios y servicios de protección social y establecer para ello la creación de Fondos Internos con seguros debidamente reglamentados o la contratación de los mismos a través de Convenios con otras entidades del sector solidario o entidades particulares.</p> <p>7. Realizar Inversiones en títulos negociables emitidos por entidades financieras vigiladas por la Superintendencia Financiera o en títulos de deuda pública emitidos por el Estado, cuando por baja demanda de créditos por parte de los asociados, ocasionen excesos de tesorería y cuyos rendimientos se contabilizarán como ingresos.</p> <p>8. Desarrollar las demás actividades económicas, sociales o culturales, conexas o complementarias de las anteriores o destinadas a satisfacer las necesidades de sus asociados. Para el debido cumplimiento de su objeto social, SIGLA-XXX podrá realizar contratos para tomar o dar dinero en mutuo, adquirir, vender o dar en garantía sus bienes muebles o inmuebles, abrir cuentas corrientes y celebrar otros contratos bancarios, girar, endosar, aceptar, cobrar, protestar y cancelar títulos valores u otros efectos de comercio, producir importar o exportar bienes y servicios, reivindicar, transigir o comprometer sus derechos dentro de los Estatutos y de las leyes vigentes, destinadas a cumplir los objetivos generales del Fondo de Empleados.</p> <p>ARTÍCULO 8º. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS: Para el establecimiento de los servicios SIGLA-XXX, a través de la Junta Directiva expedirá la reglamentación en cada caso, consagrando en ella los objetivos, composición, funciones, recursos de operación, la estructura administrativa requerida y beneficiarios, así como todas las disposiciones que</p>
---	---

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

todas las disposiciones que sean necesarias para garantizar su desarrollo y normal funcionamiento.	sean necesarias para garantizar su desarrollo y normal funcionamiento.
<p>ARTICULO 9º. EXTENSION DE SERVICIOS: Los servicios diferentes del crédito y ahorro, como son los servicios de previsión, solidaridad y bienestar social, podrán extenderse al cónyuge o compañero (a) permanente del asociado, a los parientes en primer grado de consanguinidad y en primer grado de afinidad legítima, es decir, los consanguíneos legítimos de su marido o mujer.</p> <p>PARÁGRAFO: En el momento de su afiliación, el asociado deberá acreditar los documentos que soportan el parentesco de sus beneficiarios, tanto para los servicios como para sus derechos económicos. Pero, si durante su permanencia en el Fondo, estas condiciones varían, deberá informarlo oportunamente por escrito, acreditando los respectivos soportes, a FELITAXI.</p> <p>La Junta Directiva expedirá los reglamentos de los respectivos servicios, los cuales establecerán los requisitos y condiciones de tal extensión.</p>	<p>ARTICULO 9º. EXTENSION DE SERVICIOS: Los servicios diferentes del crédito y ahorro, como son los servicios de previsión, solidaridad y bienestar social, podrán extenderse al cónyuge o compañero (a) permanente del asociado, a los parientes en primer grado de consanguinidad y en primer grado de afinidad legítima, es decir, los consanguíneos legítimos de su marido o mujer.</p> <p>PARÁGRAFO: En el momento de su afiliación, el asociado deberá acreditar los documentos que soportan el parentesco de sus beneficiarios, tanto para los servicios como para sus derechos económicos. Pero, si durante su permanencia en el Fondo, estas condiciones varían, deberá informarlo oportunamente por escrito, acreditando los respectivos soportes, a SIGLA-XXX.</p> <p>La Junta Directiva expedirá los reglamentos de los respectivos servicios, los cuales establecerán los requisitos y condiciones de tal extensión.</p>
<p>ARTICULO 10º. CONVENIOS PARA PRESTACION DE SERVICIOS: Cuando no sea posible o conveniente prestar directamente los servicios de previsión y seguridad social y demás señalados en el presente Estatuto, excepto los de ahorro y crédito, FELITAXI podrá prestarlos por intermedio de otras entidades, preferencialmente de igual naturaleza o del Sector Solidario. Igualmente, los servicios que benefician a los asociados y a FELITAXI complementarios de su objeto social, podrán ser atendidos mediante la celebración de contratos o convenios con otras instituciones.</p>	<p>ARTICULO 10º. CONVENIOS PARA PRESTACION DE SERVICIOS: Cuando no sea posible o conveniente prestar directamente los servicios de previsión y seguridad social y demás señalados en el presente Estatuto, excepto los de ahorro y crédito, SIGLA-XXX podrá prestarlos por intermedio de otras entidades, preferencialmente de igual naturaleza o del Sector Solidario. Igualmente, los servicios que benefician a los asociados y a SIGLA-XXX complementarios de su objeto social, podrán ser atendidos mediante la celebración de contratos o convenios con otras instituciones.</p>
<p>ARTÍCULO 11º. AMPLITUD ADMINISTRATIVA Y DE OPERACIONES: En desarrollo y en concordancia con el objeto social y la prestación de los servicios, FELITAXI a través de la Junta Directiva podrá organizar la estructura administrativa que sea necesaria y autorizar a la Gerencia para realizar toda clase de actos, contratos, operaciones y negocios jurídicos permitidos por la ley.</p>	<p>ARTÍCULO 11º. AMPLITUD ADMINISTRATIVA Y DE OPERACIONES: En desarrollo y en concordancia con el objeto social y la prestación de los servicios, SIGLA-XXX a través de la Junta Directiva podrá organizar la estructura administrativa que sea necesaria y autorizar a la Gerencia para realizar toda clase de actos, contratos, operaciones y negocios jurídicos permitidos por la ley.</p>
<p>ARTICULO 12º. CONVENIOS CON LAS ENTIDADES PATRONALES: FELITAXI, conservando su autonomía y el mutuo respeto interinstitucional y por decisión de la Junta Directiva podrá aceptar el patrocinio de las entidades que generen el vínculo de asociación, sin que ello implique ninguna retribución de FELITAXI, para lo cual suscribirá los convenios respectivos que permitan el desarrollo de las actividades y servicios en beneficio de los asociados.</p>	<p>ARTICULO 12º. CONVENIOS CON LAS ENTIDADES PATRONALES: SIGLA-XXX, conservando su autonomía y el mutuo respeto interinstitucional y por decisión de la Junta Directiva podrá aceptar el patrocinio de las entidades que generen el vínculo de asociación, sin que ello implique ninguna retribución de SIGLA-XXX, para lo cual suscribirá los convenios respectivos que permitan el desarrollo de las actividades y servicios en beneficio de los asociados.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>PARAGRAFO. Para los descuentos de nómina, las empresas patronales están obligadas a entregar al Fondo las sumas retenidas a los asociados, simultáneamente con el pago que hace al trabajador o pensionado. Si por su culpa no lo hicieren, serán responsables ante el Fondo por su omisión y quedarán solidariamente deudoras ante éste, de las sumas dejadas de retener o entregar, junto con los intereses de la obligación contraída por el deudor, más los intereses de mora a cargo de la entidad patronal morosa.</p>	<p>PARAGRAFO. Para los descuentos de nómina, las empresas patronales están obligadas a entregar al Fondo las sumas retenidas a los asociados, simultáneamente con el pago que hace al trabajador o pensionado. Si por su culpa no lo hicieren, serán responsables ante el Fondo por su omisión y quedarán solidariamente deudoras ante éste, de las sumas dejadas de retener o entregar, junto con los intereses de la obligación contraída por el deudor, más los intereses de mora a cargo de la entidad patronal morosa.</p>
<p>CAPITULO III - ASOCIADOS</p>	<p>CAPITULO III - ASOCIADOS</p>
<p>ARTICULO 13º. VARIABILIDAD Y CARÁCTER DE ASOCIADOS: El número de asociados de FELITAXI es variable e ilimitado. Tienen carácter de tales, las personas que habiendo suscrito el Acta de constitución o admitidas posteriormente, permanecen asociadas y están debidamente inscritas.</p> <p>PARAGRAFO: Se entenderá adquirida la calidad de asociados, para quienes ingresen después de haberse suscrito el acta de constitución y a partir de que su solicitud de afiliación sea aprobada por la Junta Directiva, organismo que deberá pronunciarse dentro de los Treinta (30) días hábiles siguientes a la fecha de presentación de la petición y se verifique el pago de la primera cuota periódica.</p>	<p>ARTICULO 13º. VARIABILIDAD Y CARÁCTER DE ASOCIADOS: El número de asociados de SIGLA-XXX es variable e ilimitado. Tienen carácter de tales, las personas que habiendo suscrito el Acta de constitución o admitidas posteriormente, permanecen asociadas y están debidamente inscritas.</p> <p>PARAGRAFO: Se entenderá adquirida la calidad de asociados, para quienes ingresen después de haberse suscrito el acta de constitución y a partir de que su solicitud de afiliación sea aprobada por la Junta Directiva, organismo que deberá pronunciarse dentro de los Treinta (30) días hábiles siguientes a la fecha de presentación de la petición y se verifique el pago de la primera cuota periódica.</p>
<p>ARTICULO 14º. DETERMINACIÓN DEL VÍNCULO DE ASOCIACIÓN Y REQUISITOS DE INGRESO: Pueden aspirar a ser asociados de “FELITAXI” las personas naturales que reúnan las siguientes condiciones:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser trabajadores que presten sus servicios a la empresa Vertical de Aviación SAS., (antiguamente Helitaxi Ltda.) y sus filiales, y de las demás empresas que desarrollen la misma clase de actividad económica a ésta.2. Los trabajadores dependientes de FELITAXI.3. Los exempleados de las empresas patronales y de FELITAXI, que tengan un (1) año de antigüedad como asociado o aquellos asociados que adquieran su derecho de pensión o jubilación y manifiesten su intención de continuar en su calidad de tal, para lo cual la junta directiva hará el análisis pertinente y dará la respectiva aprobación. <p>Para el efecto deberán cumplir con los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser mayor de edad y legalmente capaz.	<p>ARTICULO 14º. DETERMINACIÓN DEL VÍNCULO DE ASOCIACIÓN Y REQUISITOS DE INGRESO: Pueden aspirar a ser asociados de “SIGLA-XXX” las personas naturales que reúnan las siguientes condiciones:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Las personas naturales que presten sus servicios a empresas del sector de la aviación y actividades complementarias a estas, independientemente de la forma de vinculación.2. Los trabajadores dependientes de SIGLA-XXX.3. Los exempleados de las empresas patronales y de SIGLA-XXX, que tengan un (1) año de antigüedad como asociado o aquellos asociados que adquieran su derecho de pensión o jubilación y manifiesten su intención de continuar en su calidad de tal, para lo cual la junta directiva hará el análisis pertinente y dará la respectiva aprobación. <p>Para el efecto deberán cumplir con los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser mayor de edad y legalmente capaz.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>2. Presentar solicitud de ingreso y ser aceptada por el órgano correspondiente.</p> <p>3. Pagar directamente al Fondo de Empleados, autorizar débito automático de cuenta bancaria cuando las empresas patronales realicen el pago o autorizar en forma permanente al pagador de las entidades patronales y FELITAXI o quien haga sus veces, o al pagador de la entidad encargada de manejar su pensión o jubilación, para que retenga de su salario o pensión con destino a FELITAXI, la suma correspondiente para cubrir el valor de la cuota periódica de aportes y ahorros permanentes establecidos en el presente Estatuto, así como las cuotas de las obligaciones pecuniarias contraídas con el Fondo de Empleados.</p> <p>4. Autorizar con su nuevo empleador, la libranza respectiva para tener acceso a los beneficios crediticios del Fondo.</p>	<p>2. Presentar solicitud de ingreso y ser aceptada por el órgano correspondiente.</p> <p>3. Pagar directamente al Fondo de Empleados, autorizar débito automático de cuenta bancaria cuando las empresas patronales realicen el pago o autorizar en forma permanente al pagador de las entidades patronales y SIGLA-XXX o quien haga sus veces, o al pagador de la entidad encargada de manejar su pensión o jubilación, para que retenga de su salario o pensión con destino a SIGLA-XXX, la suma correspondiente para cubrir el valor de la cuota periódica de aportes y ahorros permanentes establecidos en el presente Estatuto, así como las cuotas de las obligaciones pecuniarias contraídas con el Fondo de Empleados.</p> <p>4. Autorizar con su nuevo empleador, la libranza respectiva para tener acceso a los beneficios crediticios del Fondo.</p>
<p>ARTICULO 15º. DEBERES DE LOS ASOCIADOS: Son deberes fundamentales de los asociados:</p> <p>1. Adquirir conocimientos sobre los objetivos, características y funcionamiento de los Fondos de Empleados en general y FELITAXI en particular, asistiendo a los cursos y seminarios programados por el Fondo, para la capacitación de los asociados.</p> <p>2. Comportarse con espíritu solidario frente a FELITAXI y sus asociados.</p> <p>3. Acatar las normas estatutarias y las decisiones tomadas por la Asamblea General y los Órganos Directivos y de Control.</p> <p>4. Cumplir oportunamente las obligaciones de carácter económico y demás derivadas de su asociación a FELITAXI.</p> <p>5. Abstenerse de efectuar actos o incurrir en omisiones que afecten la estabilidad económica o el prestigio social de FELITAXI.</p> <p>6. Concurrir puntualmente a las sesiones de la Asamblea General, de Junta Directiva de Comité de Control Social y de las comisiones, cuando se forma parte de estas últimas.</p> <p>7. Desempeñar con diligencia y responsabilidad los cargos y comisiones para los cuales hayan sido elegidos.</p> <p>8. Utilizar en todas sus relaciones con FELITAXI el conducto regular, entendiéndose por este las competencias,</p>	<p>ARTICULO 15º. DEBERES DE LOS ASOCIADOS: Son deberes fundamentales de los asociados:</p> <p>1. Adquirir conocimientos sobre los objetivos, características y funcionamiento de los Fondos de Empleados en general y SIGLA-XXX en particular, asistiendo a los cursos y seminarios programados por el Fondo, para la capacitación de los asociados.</p> <p>2. Comportarse con espíritu solidario frente a SIGLA-XXX y sus asociados.</p> <p>3. Acatar las normas estatutarias y las decisiones tomadas por la Asamblea General y los Órganos Directivos y de Control.</p> <p>4. Cumplir oportunamente las obligaciones de carácter económico y demás derivadas de su asociación a SIGLA-XXX.</p> <p>5. Abstenerse de efectuar actos o incurrir en omisiones que afecten la estabilidad económica o el prestigio social de SIGLA-XXX.</p> <p>6. Concurrir puntualmente a las sesiones de la Asamblea General, de Junta Directiva de Comité de Control Social y de las comisiones, cuando se forma parte de estas últimas.</p> <p>7. Desempeñar con diligencia y responsabilidad los cargos y comisiones para los cuales hayan sido elegidos.</p> <p>8. Utilizar en todas sus relaciones con SIGLA-XXX el conducto regular, entendiéndose por este las competencias,</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>jerarquías y procedimientos que para cada caso se hayan señalado.</p> <p>9. Cumplir con los demás deberes que resulten de la Ley, el Estatuto y los Reglamentos.</p> <p>PÁRAGRAFO 1: Los Deberes y Obligaciones previstos en el Estatuto y los Reglamentos, se establecen con criterio de igualdad, salvo las contribuciones económicas, que podrán graduarse teniendo en cuenta los niveles de ingresos salariales.</p> <p>PÁRAGRAFO 2: Si la empresa informa que ha realizado el pago de nómina y el Asociado no deja el dinero en la cuenta bancaria para el recaudo y así cumplir con sus obligaciones, se cobrarán intereses de mora a partir del siguiente día del pago de la nómina.</p> <p>Cuando la empresa no informe del pago de la nómina, el Asociado tiene el deber y la obligación de informar para su recaudo o realizar su pago oportunamente, de no hacerlo se cobrarán intereses por mora a partir del quinto (5) día calendario del pago de nómina.</p>	<p>jerarquías y procedimientos que para cada caso se hayan señalado.</p> <p>9. Cumplir con los demás deberes que resulten de la Ley, el Estatuto y los Reglamentos.</p> <p>PÁRAGRAFO 1: Los Deberes y Obligaciones previstos en el Estatuto y los Reglamentos, se establecen con criterio de igualdad, salvo las contribuciones económicas, que podrán graduarse teniendo en cuenta los niveles de ingresos salariales.</p> <p>PÁRAGRAFO 2: Si la empresa informa que ha realizado el pago de nómina y el Asociado no deja el dinero en la cuenta bancaria para el recaudo y así cumplir con sus obligaciones, se cobrarán intereses de mora a partir del siguiente día del pago de la nómina.</p> <p>Cuando la empresa no informe del pago de la nómina, el Asociado tiene el deber y la obligación de informar para su recaudo o realizar su pago oportunamente, de no hacerlo se cobrarán intereses por mora a partir del quinto (5) día calendario del pago de nómina.</p>
<p>ARTICULO 16º. DERECHOS DE LOS ASOCIADOS: Son derechos fundamentales de los asociados:</p> <p>1. Utilizar o recibir los servicios que preste FELITAXI.</p> <p>2. Participar en las actividades de FELITAXI, mediante el desempeño de los cargos, para los cuales sea designado.</p> <p>3. Ser informados de la gestión de FELITAXI, de sus aspectos económicos y financieros y de lo relativo a sus servicios, por medio de comunicaciones periódicas oportunas y en las reuniones de asociados y asambleas generales.</p> <p>4. Ejercer actos de decisión en las Asambleas Generales y de elección, en condiciones que garanticen la igualdad de los asociados, sin consideración a sus aportes, en los eventos previstos por el presente estatuto y conforme a los reglamentos.</p> <p>5. Fiscalizar la gestión de FELITAXI, en los términos y con los procedimientos que establezca los Reglamentos.</p> <p>6. Retirarse voluntariamente de FELITAXI en cualquier momento.</p> <p>7. Los demás que resulten del Estatuto y los reglamentos.</p> <p>PARAGRAFO: El ejercicio de los derechos de los Asociados estará condicionado al cumplimiento de los Deberes y</p>	<p>ARTICULO 16º. DERECHOS DE LOS ASOCIADOS: Son derechos fundamentales de los asociados:</p> <p>1. Utilizar o recibir los servicios que preste SIGLA-XXX.</p> <p>2. Participar en las actividades de SIGLA-XXX, mediante el desempeño de los cargos, para los cuales sea designado.</p> <p>3. Ser informados de la gestión de SIGLA-XXX, de sus aspectos económicos y financieros y de lo relativo a sus servicios, por medio de comunicaciones periódicas oportunas y en las reuniones de asociados y asambleas generales.</p> <p>4. Ejercer actos de decisión en las Asambleas Generales y de elección, en condiciones que garanticen la igualdad de los asociados, sin consideración a sus aportes, en los eventos previstos por el presente estatuto y conforme a los reglamentos.</p> <p>5. Fiscalizar la gestión de SIGLA-XXX, en los términos y con los procedimientos que establezca los Reglamentos.</p> <p>6. Retirarse voluntariamente de SIGLA-XXX en cualquier momento.</p> <p>7. Los demás que resulten del Estatuto y los reglamentos.</p> <p>PARAGRAFO: El ejercicio de los derechos de los Asociados estará condicionado al cumplimiento de los Deberes y</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

Obligaciones y que no se encuentren suspendidos, conforme al régimen disciplinario.	Obligaciones y que no se encuentren suspendidos, conforme al régimen disciplinario.
ARTICULO 17º. PERDIDA DEL CARACTER DE ASOCIADO: El carácter de Asociado de FELITAXI, se pierde por cualquiera de las siguientes causas: 1. Por renuncia voluntaria 2. Por desvinculación de las entidades que genera el vínculo de asociación con las excepciones establecidas en el presente Estatuto 3. Por exclusión debidamente adoptada 4. Por fallecimiento 5. Por pérdida de calidades de acuerdo a lo establecido en el artículo 23 del presente Estatuto.	ARTICULO 17º. PERDIDA DEL CARACTER DE ASOCIADO: El carácter de Asociado de SIGLA-XXX, se pierde por cualquiera de las siguientes causas: 1. Por renuncia voluntaria 2. Por desvinculación de las entidades que genera el vínculo de asociación con las excepciones establecidas en el presente Estatuto 3. Por exclusión debidamente adoptada 4. Por fallecimiento 5. Por pérdida de calidades de acuerdo a lo establecido en el artículo 23 del presente Estatuto.
ARTICULO 18º. RENUNCIA VOLUNTARIA: La renuncia voluntaria de los asociados deberá presentarse por escrito ante la gerencia, quien la formalizara ante la Junta Directiva en la reunión siguiente a la fecha de presentación. Se entenderá que la calidad de asociado se perderá a partir de la fecha de radicación de la comunicación. PARAGRAFO: La Junta Directiva reglamentará el retiro de sus asociados de tal forma que garantice sus deberes y derechos.	ARTICULO 18º. RENUNCIA VOLUNTARIA: La renuncia voluntaria de los asociados deberá presentarse por escrito ante la gerencia, quien la formalizara ante la Junta Directiva en la reunión siguiente a la fecha de presentación. Se entenderá que la calidad de asociado se perderá a partir de la fecha de radicación de la comunicación. PARAGRAFO: La Junta Directiva reglamentará el retiro de sus asociados de tal forma que garantice sus deberes y derechos.
ARTÍCULO 19º. REINGRESO POSTERIOR A LA RENUNCIA VOLUNTARIA: El asociado que se haya retirado voluntariamente de FELITAXI y solicite nuevamente su ingreso a él, podrá hacerlo después de sesenta (60) días mediante solicitud por escrito, llenando los requisitos de asociación. No se aceptarán más de seis (06) reingresos, sin exceder de uno (1) en un mismo año fiscal. Para el caso de los Asociados ex empleados de las empresas patronales, se aceptarán dos (2) reingresos, siempre y cuando demuestren estar recibiendo algún tipo ingreso, pensión o jubilación, reservándose FELITAXI el derecho de admisión previo análisis de la Junta Directiva. PARÁGRAFO 1: La antigüedad del asociado en FELITAXI cuando éste se retire y reingrese, según los términos del presente artículo se contará a partir de la fecha de la nueva asociación.	ARTÍCULO 19º. REINGRESO POSTERIOR A LA RENUNCIA VOLUNTARIA: El asociado que se haya retirado voluntariamente de SIGLA-XXX y solicite nuevamente su ingreso a él, podrá hacerlo después de sesenta (60) días mediante solicitud por escrito, llenando los requisitos de asociación. No se aceptarán más de seis (06) reingresos, sin exceder de uno (1) en un mismo año fiscal. Para el caso de los Asociados ex empleados de las empresas patronales, se aceptarán dos (2) reingresos, siempre y cuando demuestren estar recibiendo algún tipo ingreso, pensión o jubilación, reservándose SIGLA-XXX el derecho de admisión previo análisis de la Junta Directiva. PARÁGRAFO 1: La antigüedad del asociado en SIGLA-XXX cuando éste se retire y reingrese, según los términos del presente artículo se contará a partir de la fecha de la nueva asociación.
ARTICULO 20º. DESVICULACION LABORAL DE LAS ENTIDADES QUE GENERAN EL VÍNCULO DE ASOCIACIÓN: La desvinculación laboral de las Entidades que determinan el vínculo de asociación, implica la pérdida	ARTICULO 20º. DESVICULACION LABORAL DE LAS ENTIDADES QUE GENERAN EL VÍNCULO DE ASOCIACIÓN: La desvinculación laboral de las Entidades que determinan el vínculo de asociación, implica la pérdida

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

inmediata del carácter de asociado salvo las excepciones contempladas en el estatuto.	inmediata del carácter de asociado salvo las excepciones contempladas en el estatuto.
<p>ARTICULO 21º. EXCLUSIÓN: Los Asociados de FELITAXI, perderán su carácter de tales, cuando se determine su exclusión, por las causales previstas en el Estatuto y agotando el procedimiento señalado, el cual garantiza el derecho a su defensa.</p> <p>Corresponderá al Comité de Control social efectuar todo el proceso investigativo, el cual deberá ser notificado formalmente a la Junta Directiva.</p>	<p>ARTICULO 21º. EXCLUSIÓN: Los Asociados de SIGLA-XXX, perderán su carácter de tales, cuando se determine su exclusión, por las causales previstas en el Estatuto y agotando el procedimiento señalado, el cual garantiza el derecho a su defensa.</p> <p>Corresponderá al Comité de Control social efectuar todo el proceso investigativo, el cual deberá ser notificado formalmente a la Junta Directiva.</p>
<p>ARTICULO 22º. POR FALLECIMIENTO DEL ASOCIADO: En caso de fallecimiento, se entenderá perdida la calidad de asociado a partir de la fecha de ocurrencia del deceso y FELITAXI formalizará la desvinculación en la reunión siguiente a la fecha en que se tenga conocimiento del hecho, sin perjuicio que se deba presentar el registro civil de defunción o copia de sentencia judicial, según el caso, evento en el cual se subrogarán en los derechos y obligaciones de éste de conformidad con las normas sobre sucesiones del Código Civil.</p>	<p>ARTICULO 22º. POR FALLECIMIENTO DEL ASOCIADO: En caso de fallecimiento, se entenderá perdida la calidad de asociado a partir de la fecha de ocurrencia del deceso y SIGLA-XXX formalizará la desvinculación en la reunión siguiente a la fecha en que se tenga conocimiento del hecho, sin perjuicio que se deba presentar el registro civil de defunción o copia de sentencia judicial, según el caso, evento en el cual se subrogarán en los derechos y obligaciones de éste de conformidad con las normas sobre sucesiones del Código Civil.</p>
<p>ARTÍCULO 23º. RETIRO POR PÉRDIDA DE CALIDADES: Se consideran razones ajenas a la voluntad del asociado, que le imposibilitan continuar en FELITAXI la Incapacidad civil, decretada por autoridad competente. El retiro para este caso se realizará cuando se hayan efectuados los trámites pertinentes ante las aseguradoras contratadas por FELITAXI.</p> <p>PARAGRAFO: La Junta Directiva tendrá un plazo no superior a treinta (30) días calendario, para declarar las circunstancias del presente artículo.</p>	<p>ARTÍCULO 23º. RETIRO POR PÉRDIDA DE CALIDADES: Se consideran razones ajenas a la voluntad del asociado, que le imposibilitan continuar en SIGLA-XXX la Incapacidad civil, decretada por autoridad competente. El retiro para este caso se realizará cuando se hayan efectuados los trámites pertinentes ante las aseguradoras contratadas por SIGLA-XXX.</p> <p>PARAGRAFO: La Junta Directiva tendrá un plazo no superior a treinta (30) días calendario, para declarar las circunstancias del presente artículo.</p>
<p>ARTÍCULO 24º. INCAPACIDAD CIVIL: Se presenta cuando un juez de la república decreta la interdicción y nombra un curador para que atienda los compromisos que había adquirido en su momento el asociado.</p>	<p>ARTÍCULO 24º. INCAPACIDAD CIVIL: Se presenta cuando un juez de la república decreta la interdicción y nombra un curador para que atienda los compromisos que había adquirido en su momento el asociado.</p>
<p>ARTICULO 25º. EFECTOS DE LA PÉRDIDA DE CALIDAD DE ASOCIADO: A la desvinculación del Asociado, por cualquier causa, se le retirará del registro social, se dará por terminado el plazo de las obligaciones prestadas a favor de FELITAXI, se podrán efectuar los cruces y compensaciones necesarias y se entregará, a él o sus herederos legítimos, el saldo de la suma que resulten a su favor por aportes sociales, individuales, ahorros y demás derechos económicos que posea.</p> <p>PARAGRAFO: Cuando el asociado se retire de FELITAXI y una vez realizado el cruce de cuentas quedare saldo a favor del Fondo de Empleados, se ejecutará la cláusula aceleratoria del</p>	<p>ARTICULO 25º. EFECTOS DE LA PÉRDIDA DE CALIDAD DE ASOCIADO: A la desvinculación del Asociado, por cualquier causa, se le retirará del registro social, se dará por terminado el plazo de las obligaciones prestadas a favor de SIGLA-XXX, se podrán efectuar los cruces y compensaciones necesarias y se entregará, a él o sus herederos legítimos, el saldo de la suma que resulten a su favor por aportes sociales, individuales, ahorros y demás derechos económicos que posea.</p> <p>PARAGRAFO: Cuando el asociado se retire de SIGLA-XXX y una vez realizado el cruce de cuentas quedare saldo a favor del Fondo de Empleados, se ejecutará la cláusula aceleratoria del</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>pagaré ante la entidad empleadora para el descuento de sus obligaciones. Si quedara un saldo a favor de FELITAXI, éste podrá ser negociado con la Administración de FELITAXI, quedando el saldo de dicha obligación a su cargo en la cuenta de cartera de ex asociados. De acuerdo a lo reglamentado por la Junta Directiva.</p>	<p>pagaré ante la entidad empleadora para el descuento de sus obligaciones. Si quedara un saldo a favor de SIGLA-XXX, éste podrá ser negociado con la Administración de SIGLA-XXX, quedando el saldo de dicha obligación a su cargo en la cuenta de cartera de ex asociados. De acuerdo a lo reglamentado por la Junta Directiva.</p> <p>PARAGRAFO 2: Cuando un asociado se retire por cualquier causa se hará un descuento sus aportes y ahorro permanente del 0.5%, como contribución solidaria.</p>
CAPITULO IV - REGIMEN DISCIPLINARIO	CAPITULO IV - REGIMEN DISCIPLINARIO
<p>ARTICULO 26 °. MANTENIMIENTO DE LA DISCIPLINA SOCIAL Y SANCIONES: Corresponde a la Asamblea General, a la Junta Directiva y al Comité de Control Social, mantener la disciplina social en FELITAXI y ejercer la función correccional, para lo cual se podrá aplicar a los Asociados las siguientes sanciones:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Amonestaciones2. Multas y demás sanciones pecuniarias3. Suspensión del uso del servicio.4. Suspensión total de derechos y servicios5. Exclusión <p>PARAGRAFO: En todo caso la Junta Directiva complementará y reglamentará los aspectos disciplinarios no previstos en el presente estatuto garantizando ante todo el debido proceso.</p>	<p>ARTICULO 26 °. MANTENIMIENTO DE LA DISCIPLINA SOCIAL Y SANCIONES: Corresponde a la Asamblea General, a la Junta Directiva y al Comité de Control Social, mantener la disciplina social en SIGLA-XXX y ejercer la función correccional, para lo cual se podrá aplicar a los Asociados las siguientes sanciones:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Amonestaciones2. Multas y demás sanciones pecuniarias3. Suspensión del uso del servicio.4. Suspensión total de derechos y servicios5. Exclusión <p>PARAGRAFO: En todo caso la Junta Directiva complementará y reglamentará los aspectos disciplinarios no previstos en el presente estatuto garantizando ante todo el debido proceso.</p>
<p>ARTÍCULO 27°. DEBIDO PROCESO: Competencia para la investigación disciplinaria. El órgano competente para adelantar las investigaciones disciplinarias previstas en éste Estatuto, es el Comité de Control Social y quien ejecuta y fija la sanción es la Junta Directiva. Cuando se trate de asuntos especiales porque versen sobre derechos económicos del asociado, el Comité de Control Social deberá solicitar concepto técnico al Revisor Fiscal.</p> <p>Principios rectores del régimen disciplinario: FELITAXI aplicará los siguientes principios en todas las actuaciones disciplinarias:</p> <p>a) EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD: Los asociados sólo serán investigados y sancionados disciplinariamente por comportamientos que estén descritos como faltas en el presente estatuto al momento de su realización.</p>	<p>ARTÍCULO 27°. DEBIDO PROCESO: Competencia para la investigación disciplinaria. El órgano competente para adelantar las investigaciones disciplinarias previstas en éste Estatuto, es el Comité de Control Social y quien ejecuta y fija la sanción es la Junta Directiva. Cuando se trate de asuntos especiales porque versen sobre derechos económicos del asociado, el Comité de Control Social deberá solicitar concepto técnico al Revisor Fiscal.</p> <p>Principios rectores del régimen disciplinario: SIGLA-XXX aplicará los siguientes principios en todas las actuaciones disciplinarias:</p> <p>a) EL PRINCIPIO DE LEGALIDAD: Los asociados sólo serán investigados y sancionados disciplinariamente por comportamientos que estén descritos como faltas en el presente estatuto al momento de su realización.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>b) RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD HUMANA: Quien intervenga en la actuación disciplinaria será tratado con el respeto debido a la dignidad inherente al ser humano.</p> <p>c) PRESUNCIÓN DE INOCENCIA. El asociado al que se le atribuya una falta, se presume inocente mientras no se declare su responsabilidad en fallo ejecutoriado. Durante la actuación toda duda razonable se resolverá a favor del asociado investigado cuando no haya modo de eliminarla.</p> <p>d) EJECUTORIEDAD: El Asociado cuya situación se haya decidido mediante fallo ejecutoriado proferido por la Junta Directiva, no será sometido a nueva investigación y juzgamiento disciplinarios por el mismo hecho, aun cuando a este se le dé una denominación distinta.</p> <p>e) CELERIDAD DE LA ACTUACIÓN DISCIPLINARIA: El competente impulsará oficiosamente la actuación disciplinaria y cumplirá estrictamente los términos previstos en este estatuto.</p> <p>f) CULPABILIDAD: Queda proscrita toda forma de responsabilidad objetiva. Las faltas sólo son sancionables a título de dolo o culpa.</p> <p>g) FAVORABILIDAD: En materia disciplinaria la norma permisiva o favorable, aun cuando sea posterior, se aplicará de preferencia a la restrictiva o desfavorable. Este principio rige también para quien esté cumpliendo la sanción.</p> <p>h) IGUALDAD ANTE LA LEY DISCIPLINARIA: Se tratará de modo igual a los asociados destinatarios de la ley disciplinaria, sin establecer discriminación alguna por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.</p> <p>i) FUNCIÓN DE LA SANCIÓN DISCIPLINARIA. La sanción disciplinaria tiene función preventiva y correctiva, para garantizar la efectividad de los principios y fines de la economía solidaria, del cooperativismo y los previstos en los estatutos.</p> <p>j) DERECHO A LA DEFENSA. Durante la actuación disciplinaria el investigado tiene derecho a la defensa material. Cuando se juzgue como persona ausente deberá estar representado a través de apoderado, si no lo hiciere se designará defensor de oficio, que podrá ser otro asociado.</p> <p>k) PROPORCIONALIDAD: La sanción disciplinaria debe corresponder a la gravedad de la falta cometida. En la graduación de la sanción deben aplicarse las normas estatutarias y reglamentarias, los principios y valores del cooperativismo y de la economía solidaria.</p>	<p>b) RECONOCIMIENTO DE LA DIGNIDAD HUMANA: Quien intervenga en la actuación disciplinaria será tratado con el respeto debido a la dignidad inherente al ser humano.</p> <p>c) PRESUNCIÓN DE INOCENCIA. El asociado al que se le atribuya una falta, se presume inocente mientras no se declare su responsabilidad en fallo ejecutoriado. Durante la actuación toda duda razonable se resolverá a favor del asociado investigado cuando no haya modo de eliminarla.</p> <p>d) EJECUTORIEDAD: El Asociado cuya situación se haya decidido mediante fallo ejecutoriado proferido por la Junta Directiva, no será sometido a nueva investigación y juzgamiento disciplinarios por el mismo hecho, aun cuando a este se le dé una denominación distinta.</p> <p>e) CELERIDAD DE LA ACTUACIÓN DISCIPLINARIA: El competente impulsará oficiosamente la actuación disciplinaria y cumplirá estrictamente los términos previstos en este estatuto.</p> <p>f) CULPABILIDAD: Queda proscrita toda forma de responsabilidad objetiva. Las faltas sólo son sancionables a título de dolo o culpa.</p> <p>g) FAVORABILIDAD: En materia disciplinaria la norma permisiva o favorable, aun cuando sea posterior, se aplicará de preferencia a la restrictiva o desfavorable. Este principio rige también para quien esté cumpliendo la sanción.</p> <p>h) IGUALDAD ANTE LA LEY DISCIPLINARIA: Se tratará de modo igual a los asociados destinatarios de la ley disciplinaria, sin establecer discriminación alguna por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.</p> <p>i) FUNCIÓN DE LA SANCIÓN DISCIPLINARIA. La sanción disciplinaria tiene función preventiva y correctiva, para garantizar la efectividad de los principios y fines de la economía solidaria, del cooperativismo y los previstos en los estatutos.</p> <p>j) DERECHO A LA DEFENSA. Durante la actuación disciplinaria el investigado tiene derecho a la defensa material. Cuando se juzgue como persona ausente deberá estar representado a través de apoderado, si no lo hiciere se designará defensor de oficio, que podrá ser otro asociado.</p> <p>k) PROPORCIONALIDAD: La sanción disciplinaria debe corresponder a la gravedad de la falta cometida. En la graduación de la sanción deben aplicarse las normas estatutarias y reglamentarias, los principios y valores del cooperativismo y de la economía solidaria.</p>
---	---

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>I) MOTIVACIÓN. Toda decisión de fondo deberá motivarse.</p>	<p>I) MOTIVACIÓN. Toda decisión de fondo deberá motivarse.</p>
<p>ARTÍCULO 28º. PROCEDIMIENTO PARA EL TRÁMITE DE QUEJAS, RECLAMOS O DENUNCIAS: El procedimiento para aplicar será el siguiente:</p> <p>a) La queja, reclamo, denuncia, se presentará por escrito ante el Comité de Control Social, la cual debe contener el objeto, las razones en que se apoya, la relación de documentos que se acompaña, y la firma del peticionario o denunciante.</p> <p>b) El Comité de Control Social invitará a las partes a resolver el conflicto a través de los mecanismos de conciliación, siempre que el asunto sea transigible de acuerdo con la ley. La labor de dicho órgano de control en esta diligencia debe ser activa, proponiendo dentro de lo posible, fórmulas de arreglo o conciliación, siempre ajustadas a la ley, a los estatutos y a los reglamentos de la entidad. Esta etapa puede ser llevada a cabo por el órgano de control en cualquier tiempo, dentro del plazo para resolver, incluso, si lo consideran procedente, antes del traslado a la contraparte. Debe dejarse constancia por escrito de haberse surtido este procedimiento.</p> <p>c) El Comité de Control Social dará traslado a la contraparte, indicando el sentido y los puntos concretos sobre los cuales debe versar la respuesta y determinando, igualmente, el plazo dentro del cual se debe dar respuesta a la petición, sin perjuicio que la misma, resuelva directamente el asunto. El término para el traslado será de diez (10) días hábiles.</p> <p>d) Respuesta de la contraparte, al denunciante o quejoso, la cual deberá ser clara, completa, precisa y comprensible, contener la solución o aclaración de lo reclamado o denunciado y los fundamentos legales, estatutarios o reglamentarios que soportan la posición de la contraparte, junto con los documentos que de acuerdo con las circunstancias se estimen apropiados para respaldar las afirmaciones o conclusiones sostenidas por la misma. El término para la respuesta de la contraparte será de diez (10) días hábiles.</p> <p>e) Solicitud por escrito del Comité de Control Social de la aplicación de los correctivos pertinentes para la solución del problema. El término para aplicación de correctivos será de diez (10) días hábiles.</p> <p>f) El Comité de Control Social efectuará los llamados de atención si hay lugar a ello o archivarán el expediente.</p> <p>g) Si la conclusión del Comité de Control Social, es que se amerita una investigación disciplinaria, se aplicará el procedimiento establecido en el presente estatuto.</p>	<p>ARTÍCULO 28º. PROCEDIMIENTO PARA EL TRÁMITE DE QUEJAS, RECLAMOS O DENUNCIAS: El procedimiento para aplicar será el siguiente:</p> <p>a) La queja, reclamo, denuncia, se presentará por escrito ante el Comité de Control Social, la cual debe contener el objeto, las razones en que se apoya, la relación de documentos que se acompaña, y la firma del peticionario o denunciante.</p> <p>b) El Comité de Control Social invitará a las partes a resolver el conflicto a través de los mecanismos de conciliación, siempre que el asunto sea transigible de acuerdo con la ley. La labor de dicho órgano de control en esta diligencia debe ser activa, proponiendo dentro de lo posible, fórmulas de arreglo o conciliación, siempre ajustadas a la ley, a los estatutos y a los reglamentos de la entidad. Esta etapa puede ser llevada a cabo por el órgano de control en cualquier tiempo, dentro del plazo para resolver, incluso, si lo consideran procedente, antes del traslado a la contraparte. Debe dejarse constancia por escrito de haberse surtido este procedimiento.</p> <p>c) El Comité de Control Social dará traslado a la contraparte, indicando el sentido y los puntos concretos sobre los cuales debe versar la respuesta y determinando, igualmente, el plazo dentro del cual se debe dar respuesta a la petición, sin perjuicio que la misma, resuelva directamente el asunto. El término para el traslado será de diez (10) días hábiles.</p> <p>d) Respuesta de la contraparte, al denunciante o quejoso, la cual deberá ser clara, completa, precisa y comprensible, contener la solución o aclaración de lo reclamado o denunciado y los fundamentos legales, estatutarios o reglamentarios que soportan la posición de la contraparte, junto con los documentos que de acuerdo con las circunstancias se estimen apropiados para respaldar las afirmaciones o conclusiones sostenidas por la misma. El término para la respuesta de la contraparte será de diez (10) días hábiles.</p> <p>e) Solicitud por escrito del Comité de Control Social de la aplicación de los correctivos pertinentes para la solución del problema. El término para aplicación de correctivos será de diez (10) días hábiles.</p> <p>f) El Comité de Control Social efectuará los llamados de atención si hay lugar a ello o archivarán el expediente.</p> <p>g) Si la conclusión del Comité de Control Social, es que se amerita una investigación disciplinaria, se aplicará el procedimiento establecido en el presente estatuto.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>ARTICULO 29º. GRADUACION DE SANCIONES: La gravedad de la falta cometida determinará la sanción que deba imponerse y se establecerá teniendo en cuenta, entre otras razones, las consecuencias perjudiciales que para FELITAXI o sus asociados se deriven o puedan derivarse.</p>	<p>ARTICULO 29º. GRADUACION DE SANCIONES: La gravedad de la falta cometida determinará la sanción que deba imponerse y se establecerá teniendo en cuenta, entre otras razones, las consecuencias perjudiciales que para SIGLA-XXX o sus asociados se deriven o puedan derivarse.</p>
<p>ARTICULO 30º. AMONESTACION: A solicitud de cualquiera de los estamentos de Dirección y Administración de FELITAXI, con previa investigación, breve y sumaria, el Comité de Control Social podrá hacer amonestaciones a los asociados que cometan faltas a sus deberes y obligaciones legales y estatutarias, de las cuales se dejará constancia en el Acta respectiva y en el registro social, hoja de vida o archivo individual del asociado. Contra ésta sanción no procede recurso alguno, no obstante el asociado amonestado podrá presentar por escrito sus aclaraciones, de las cuales también se dejará constancia.</p>	<p>ARTICULO 30º. AMONESTACION: A solicitud de cualquiera de los estamentos de Dirección y Administración de SIGLA-XXX, con previa investigación, breve y sumaria, el Comité de Control Social podrá hacer amonestaciones a los asociados que cometan faltas a sus deberes y obligaciones legales y estatutarias, de las cuales se dejará constancia en el Acta respectiva y en el registro social, hoja de vida o archivo individual del asociado. Contra ésta sanción no procede recurso alguno, no obstante el asociado amonestado podrá presentar por escrito sus aclaraciones, de las cuales también se dejará constancia.</p>
<p>ARTICULO 31º. SANCIONES PECUNIARIAS: Por decisión de la Asamblea General, se podrá imponer multas a los Asociados que no concurran a sus sesiones o no participen en eventos eleccionarios, sin causa justificada. El valor de la multa será del tres (3%) por ciento sobre el salario básico mensual y se destinará para actividades de carácter social. Igualmente, los reglamentos de los diferentes servicios, así como los diversos contratos que suscriba el asociado con FELITAXI, podrán contener sanciones pecuniarias tales como: intereses moratorios, cláusulas indemnizatorias y demás cobros penales por el incumplimiento de sus obligaciones.</p> <p>PARAGRAFO: Para la imposición de la multa, la Junta Directiva adelantará breve y sumariamente una investigación, para determinar el motivo de la inasistencia del asociado o delegado, o la no participación en los eventos convocados por FELITAXI, escuchara en descargos al investigado y observara las pruebas que llegare a presentar. Contra la misma no procede recurso alguno.</p>	<p>ARTICULO 31º. SANCIONES PECUNIARIAS: Por decisión de la Asamblea General, se podrá imponer multas a los Asociados que no concurran a sus sesiones o no participen en eventos eleccionarios, sin causa justificada. El valor de la multa será del tres (3%) por ciento sobre el salario básico mensual y se destinará para actividades de carácter social. Igualmente, los reglamentos de los diferentes servicios, así como los diversos contratos que suscriba el asociado con SIGLA-XXX, podrán contener sanciones pecuniarias tales como: intereses moratorios, cláusulas indemnizatorias y demás cobros penales por el incumplimiento de sus obligaciones.</p> <p>PARAGRAFO: Para la imposición de la multa, la Junta Directiva adelantará breve y sumariamente una investigación, para determinar el motivo de la inasistencia del asociado o delegado, o la no participación en los eventos convocados por FELITAXI, escuchara en descargos al investigado y observara las pruebas que llegare a presentar. Contra la misma no procede recurso alguno.</p>
<p>ARTICULO 32 º. SUSPENSION DEL USO DE SERVICIOS: La Junta Directiva podrá declarar suspendidos los derechos a los asociados por alguna o algunas de las siguientes causas:</p> <p>a) Por mora mayor de treinta (30) días en el cumplimiento de sus obligaciones pecuniarias con FELITAXI.</p> <p>b) Por negligencia o descuido en el desempeño de las funciones que se le confíen dentro de FELITAXI.</p> <p>c) Por no constituir las garantías de los créditos concedidos dentro de la oportunidad y en la forma señalada en la reglamentación correspondiente o en el préstamo otorgado.</p>	<p>ARTICULO 32 º. SUSPENSION DEL USO DE SERVICIOS: La Junta Directiva podrá declarar suspendidos los derechos a los asociados por alguna o algunas de las siguientes causas:</p> <p>a) Por mora mayor de treinta (30) días en el cumplimiento de sus obligaciones pecuniarias con SIGLA-XXX.</p> <p>b) Por negligencia o descuido en el desempeño de las funciones que se le confíen dentro de SIGLA-XXX.</p> <p>c) Por no constituir las garantías de los créditos concedidos dentro de la oportunidad y en la forma señalada en la reglamentación correspondiente o en el préstamo otorgado.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>d) Por cambiar la finalidad de los préstamos obtenidos en FELITAXI.</p> <p>e) Por incumplimiento de los deberes especiales consagrados en los presentes estatutos.</p> <p>PARAGRAFO: Los reglamentos de los diversos servicios podrán contemplar suspensiones temporales del uso de ellos por incumplimiento de los asociados en las obligaciones que surgen por la prestación de los mismos. El procedimiento y las particularidades para la aplicación de ésta sanción serán establecidos en el respectivo reglamento. En todo caso la suspensión no podrá ser superior a tres (3) meses y no exime al Asociado de sus obligaciones pecuniarias con FELITAXI.</p>	<p>d) Por cambiar la finalidad de los préstamos obtenidos en SIGLA-XXX.</p> <p>e) Por incumplimiento de los deberes especiales consagrados en los presentes estatutos.</p> <p>PARAGRAFO: Los reglamentos de los diversos servicios podrán contemplar suspensiones temporales del uso de ellos por incumplimiento de los asociados en las obligaciones que surgen por la prestación de los mismos. El procedimiento y las particularidades para la aplicación de ésta sanción serán establecidos en el respectivo reglamento. En todo caso la suspensión no podrá ser superior a tres (3) meses y no exime al Asociado de sus obligaciones pecuniarias con SIGLA-XXX.</p>
<p>ARTICULO 33º. SUSPENSION TOTAL DE DERECHOS: Si ante la ocurrencia de alguno o algunos de los casos previstos como causales de exclusión existieren atenuantes o justificaciones razonables o la falta cometida fuere de menor gravedad, o por causa imputable al asociado no se le hubieren efectuado las retenciones salariales respectivas o fuere reincidente en una falta después de ser sancionado, la Junta Directiva, previo concepto del Comité de Control Social, podrá obviar la exclusión y decretar la suspensión total de los derechos del asociado infractor, indicando con precisión el período de la sanción, que en todo caso no podrá exceder de seis (6) meses.</p> <p>PARÁGRAFO: La suspensión no modificará las obligaciones contraídas ni las garantías otorgadas.</p>	<p>ARTICULO 33º. SUSPENSION TOTAL DE DERECHOS: Si ante la ocurrencia de alguno o algunos de los casos previstos como causales de exclusión existieren atenuantes o justificaciones razonables o la falta cometida fuere de menor gravedad, o por causa imputable al asociado no se le hubieren efectuado las retenciones salariales respectivas o fuere reincidente en una falta después de ser sancionado, la Junta Directiva, previo concepto del Comité de Control Social, podrá obviar la exclusión y decretar la suspensión total de los derechos del asociado infractor, indicando con precisión el período de la sanción, que en todo caso no podrá exceder de seis (6) meses.</p> <p>PARÁGRAFO: La suspensión no modificará las obligaciones contraídas ni las garantías otorgadas.</p>
<p>ARTICULO 34º. EXCLUSION: Los asociados de "FELITAXI" perderán su carácter de tales, cuando se determine su exclusión lo cual se podrá hacer si se encuentran en curso en las siguientes causales:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ejercer dentro del Fondo actividades de carácter político, religioso o racial.2. Practicar actividades desleales que puedan desviar los fines del Fondo.3. Por servirse del Fondo en provecho de terceros.4. Por entregar al Fondo bienes de procedencia fraudulenta.5. Por falsedad o por reticencia en los informes y documentos que el Fondo requiera.	<p>ARTICULO 34º. EXCLUSION: Los asociados de "SIGLA-XXX" perderán su carácter de tales, cuando se determine su exclusión lo cual se podrá hacer si se encuentran en curso en las siguientes causales:</p> <ol style="list-style-type: none">17. Ejercer dentro del Fondo actividades de carácter político, religioso o racial.18. Practicar actividades desleales que puedan desviar los fines del Fondo.19. Por servirse del Fondo en provecho de terceros.20. Por entregar al Fondo bienes de procedencia fraudulenta.21. Por falsedad o por reticencia en los informes y documentos que el Fondo requiera.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>6. Por efectuar operaciones ficticias en perjuicio del Fondo y sus Asociados.</p> <p>7. Por cambiar la finalidad de los recursos financieros obtenidos del Fondo.</p> <p>8. Por mora en el pago de sus obligaciones superiores a noventa (90) días Calendario.</p> <p>9. Por violar total o parcialmente los deberes consagrados en el presente Estatuto.</p> <p>10. Por reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones pecuniarias para con FELITAXI, por dos (2) ocasiones.</p> <p>11. Por extender en forma indebida a favor de terceras personas, los servicios y recursos que proporcione FELITAXI a sus asociados.</p> <p>12. Cuando la persona haya sido condenada por la ejecución o participación en delitos.</p> <p>13. Cuando se evidencie inclusión en listas asociadas al riesgo de Lavado de Activos y Financiación de terrorismo (LAFT), salvo las de Personas Expuestas Públicamente (PEP).</p> <p>14. Cuando la persona no accede a cooperar con las exigencias en materia de administración y riesgo de LAFT.</p> <p>15. Por no cumplir las normas vigentes en materia de control y prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo.</p> <p>16. Por cualquiera otra falta que lesione los intereses de FELITAXI, consagrados en los reglamentos y leyes vigentes.</p>	<p>22. Por efectuar operaciones ficticias en perjuicio del Fondo y sus Asociados.</p> <p>23. Por cambiar la finalidad de los recursos financieros obtenidos del Fondo.</p> <p>24. Por mora en el pago de sus obligaciones superiores a noventa (90) días Calendario.</p> <p>25. Por violar total o parcialmente los deberes consagrados en el presente Estatuto.</p> <p>26. Por reincidencia en el incumplimiento de sus obligaciones pecuniarias para con SIGLA-XXX, por dos (2) ocasiones.</p> <p>27. Por extender en forma indebida a favor de terceras personas, los servicios y recursos que proporcione SIGLA-XXX a sus asociados.</p> <p>28. Cuando la persona haya sido condenada por la ejecución o participación en delitos.</p> <p>29. Cuando se evidencie inclusión en listas asociadas al riesgo de Lavado de Activos y Financiación de terrorismo (LAFT), salvo las de Personas Expuestas Públicamente (PEP).</p> <p>30. Cuando la persona no accede a cooperar con las exigencias en materia de administración y riesgo de LAFT.</p> <p>31. Por no cumplir las normas vigentes en materia de control y prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo.</p> <p>Por cualquiera otra falta que lesione los intereses de SIGLA-XXX, consagrados en los reglamentos y leyes vigentes.</p>
<p>ARTÍCULO 35º. PROCEDIMIENTO PARA APLICAR LAS SANCIONES CONTEMPLADAS: Para proceder a aplicar las sanciones contempladas en el estatuto y en los cuales no se encuentre previsto un procedimiento se aplicará en todos los casos el siguiente:</p> <p>a) El Comité de Control Social informará al asociado afectado que se inicia un proceso de investigación contra el mismo y adelantará una información sumaria donde se expondrán los hechos sobre los cuales ésta se basa, las pruebas, así como las razones legales y estatutarias de tal medida, todo lo cual se hará constar por escrito. La Junta</p>	<p>ARTÍCULO 35º. PROCEDIMIENTO PARA APLICAR LAS SANCIONES CONTEMPLADAS: Para proceder a aplicar las sanciones contempladas en el estatuto y en los cuales no se encuentre previsto un procedimiento se aplicará en todos los casos el siguiente:</p> <p>a) El Comité de Control Social informará al asociado afectado que se inicia un proceso de investigación contra el mismo y adelantará una información sumaria donde se expondrán los hechos sobre los cuales ésta se basa, las pruebas, así como las razones legales y estatutarias de tal medida, todo lo cual se hará constar por escrito. La Junta</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>Directiva decidirá si existe mérito o no para formular cargos al asociado posiblemente infractor. Dicha decisión será notificada mediante los mecanismos establecidos.</p> <p>b) Cuando la Junta Directiva le formule los cargos correspondientes al asociado investigado, éste podrá presentar sus descargos y solicitar pruebas dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación, las cuales serán considerados por la Junta Directiva antes de producirse una decisión. El término para practicar pruebas y adoptar la decisión no podrá exceder de 10 días hábiles.</p> <p>c) Una vez vencido el término anterior y practicadas las pruebas si fueren solicitadas y conducentes, la Junta Directiva producida la resolución sancionatoria con el voto favorable de por lo menos cuatro (4) de sus miembros. La sanción se impondrá mediante resolución debidamente motivada y será notificada al asociado sancionado, tal como lo señale el estatuto.</p> <p>d) Recursos: Notificada la resolución sancionatoria al afectado, este podrá dentro de diez (10) días hábiles siguientes de la notificación interponer el recurso de reposición y de apelación, ante la Junta Directiva, en escrito debidamente sustentado; el recurso de reposición será resuelto por dicho organismo en la reunión siguiente y en caso de confirmarse la sanción, se concederá el recurso de apelación si ha sido interpuesto, ante el Comité de Apelaciones. Cuando la sanción consista en exclusión y esta sea confirmada por la Junta Directiva al resolver el recurso de reposición, concederá el de apelación si fue interpuesto, pero en este evento el asociado tendrá suspendido sus derechos hasta que el Comité de Apelaciones resuelva en la reunión siguiente a la fecha en que fue concedido, sin perjuicio de cancelar los compromisos económicos contraídos por la prestación de servicios con anterioridad a la decisión que resolvió el recurso de reposición.</p> <p>e) Para efectos del recurso de apelación, la asamblea general conformara de su seno un Comité de Apelaciones, el cual escuchara al asociado sancionado, observara las pruebas y, su pronunciamiento se notificara al asociado en el acto y se aplicara de inmediato.</p> <p>f) Notificaciones: Todas las notificaciones que deban hacerse al asociado investigado se surtirán bajo el siguiente procedimiento: Dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la decisión, el secretario o el representante legal de FELITAXI, intentara la notificación personal al asociado, citándolo mediante cualquier medio escrito para que reciba la notificación personal, El cual será enviado a la última dirección que aparezca en el registro social, en caso que no comparezca</p>	<p>Directiva decidirá si existe mérito o no para formular cargos al asociado posiblemente infractor. Dicha decisión será notificada mediante los mecanismos establecidos.</p> <p>b) Cuando la Junta Directiva le formule los cargos correspondientes al asociado investigado, éste podrá presentar sus descargos y solicitar pruebas dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la notificación, las cuales serán considerados por la Junta Directiva antes de producirse una decisión. El término para practicar pruebas y adoptar la decisión no podrá exceder de 10 días hábiles.</p> <p>c) Una vez vencido el término anterior y practicadas las pruebas si fueren solicitadas y conducentes, la Junta Directiva producida la resolución sancionatoria con el voto favorable de por lo menos cuatro (4) de sus miembros. La sanción se impondrá mediante resolución debidamente motivada y será notificada al asociado sancionado, tal como lo señale el estatuto.</p> <p>d) Recursos: Notificada la resolución sancionatoria al afectado, este podrá dentro de diez (10) días hábiles siguientes de la notificación interponer el recurso de reposición y de apelación, ante la Junta Directiva, en escrito debidamente sustentado; el recurso de reposición será resuelto por dicho organismo en la reunión siguiente y en caso de confirmarse la sanción, se concederá el recurso de apelación si ha sido interpuesto, ante el Comité de Apelaciones. Cuando la sanción consista en exclusión y esta sea confirmada por la Junta Directiva al resolver el recurso de reposición, concederá el de apelación si fue interpuesto, pero en este evento el asociado tendrá suspendido sus derechos hasta que el Comité de Apelaciones resuelva en la reunión siguiente a la fecha en que fue concedido, sin perjuicio de cancelar los compromisos económicos contraídos por la prestación de servicios con anterioridad a la decisión que resolvió el recurso de reposición.</p> <p>e) Para efectos del recurso de apelación, la asamblea general conformara de su seno un Comité de Apelaciones, el cual escuchara al asociado sancionado, observara las pruebas y, su pronunciamiento se notificara al asociado en el acto y se aplicara de inmediato.</p> <p>f) Notificaciones: Todas las notificaciones que deban hacerse al asociado investigado se surtirán bajo el siguiente procedimiento: Dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la decisión, el secretario o el representante legal de SIGLA-XXX, intentara la notificación personal al asociado, citándolo mediante cualquier medio escrito para que reciba la notificación personal, El cual será enviado a la última dirección que aparezca en el registro social, en caso que no comparezca</p>
--	---

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>en el término inicialmente señalado, y al vencimiento del mismo, se fijara una copia de la resolución por el termino de cinco (5) días hábiles en las dependencias de FELITAXI y copia de la misma se enviara por correo certificado a la última dirección que figure en el registro social, de la fecha de fijación y el termino que permaneció fijado se dejara constancia en la resolución y la misma se tendrá como notificada al vencimiento del último día hábil de la fijación en las dependencias de FELITAXI.</p>	<p>en el término inicialmente señalado, y al vencimiento del mismo, se fijara una copia de la resolución por el termino de cinco (5) días hábiles en las dependencias de SIGLA-XXX y copia de la misma se enviara por correo certificado a la última dirección que figure en el registro social, de la fecha de fijación y el termino que permaneció fijado se dejara constancia en la resolución y la misma se tendrá como notificada al vencimiento del último día hábil de la fijación en las dependencias de SIGLA-XXX.</p>
<p>ARTÍCULO 36 °. COMPETENCIA DEL COMITÉ DE APELACIONES: La competencia del Comité de Apelaciones será la de revisar únicamente los aspectos impugnados y aquellos otros que resulten inescindiblemente vinculados al objeto de impugnación.</p> <p>El comité de apelaciones, en la decisión que resuelva el recurso de apelación interpuesto contra la sanción, no podrá agravar la sanción impuesta por la Junta Directiva.</p>	<p>ARTÍCULO 36 °. COMPETENCIA DEL COMITÉ DE APELACIONES: La competencia del Comité de Apelaciones será la de revisar únicamente los aspectos impugnados y aquellos otros que resulten inescindiblemente vinculados al objeto de impugnación.</p> <p>El comité de apelaciones, en la decisión que resuelva el recurso de apelación interpuesto contra la sanción, no podrá agravar la sanción impuesta por la Junta Directiva.</p>
<p>ARTICULO 37°. SANCION MIEMBROS DE LOS ORGANOS DE ADMINISTRACION, INSPECCION Y VIGILANCIA: Los miembros de los órganos de administración, inspección y vigilancia de FELITAXI estarán también sujetos a las mismas causales y sanciones previstas en el presente estatuto.</p>	<p>ARTICULO 37°. SANCION MIEMBROS DE LOS ORGANOS DE ADMINISTRACION, INSPECCION Y VIGILANCIA: Los miembros de los órganos de administración, inspección y vigilancia de SIGLA-XXX estarán también sujetos a las mismas causales y sanciones previstas en el presente estatuto.</p>
<p>ARTÍCULO 38°. PRESCRIPCIÓN DE SANCIONES: La acción o posibilidad de imponer las sanciones estipuladas en el presente estatuto en los siguientes términos, contados a partir de la ocurrencia del hecho.</p> <p>a) La amonestación, en seis (6) meses.</p> <p>b) La multa, en tres (3) meses después de celebrada la asamblea.</p> <p>c) La suspensión de derechos, en dieciocho (18) meses.</p> <p>d) La exclusión, en veinticuatro (24) meses.</p>	<p>ARTÍCULO 38°. PRESCRIPCIÓN DE SANCIONES: La acción o posibilidad de imponer las sanciones estipuladas en el presente estatuto en los siguientes términos, contados a partir de la ocurrencia del hecho.</p> <p>a) La amonestación, en seis (6) meses.</p> <p>b) La multa, en tres (3) meses después de celebrada la asamblea.</p> <p>c) La suspensión de derechos, en dieciocho (18) meses.</p> <p>d) La exclusión, en veinticuatro (24) meses.</p>
<p>CAPITULO V - REGIMEN ECONOMICO</p>	<p>CAPITULO V - REGIMEN ECONOMICO</p>
<p>ARTICULO 39°. PATRIMONIO: El patrimonio de FELITAXI es variable e ilimitado y estará conformado por:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los aportes sociales individuales. Las reservas y fondos permanentes. Las donaciones y auxilios que reciba con destino a su incremento patrimonial. 	<p>ARTICULO 39°. PATRIMONIO: El patrimonio de SIGLA-XXX es variable e ilimitado y estará conformado por:</p> <ol style="list-style-type: none"> Los aportes sociales individuales. Las reservas y fondos permanentes. Las donaciones y auxilios que reciba con destino a su incremento patrimonial.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>4. Los excedentes del ejercicio que no tengan destinación específica.</p> <p>ARTÍCULO 40º. CAPITAL SOCIAL: El Capital Social de FELITAXI, está constituido por el valor total de las aportaciones efectuadas por los asociados y/o distribución de excedentes por decisión de la Asamblea General.</p>	<p>4. Los excedentes del ejercicio que no tengan destinación específica.</p> <p>ARTÍCULO 40º. CAPITAL SOCIAL: El Capital Social de FELITAXI, está constituido por el valor total de las aportaciones efectuadas por los asociados y/o distribución de excedentes por decisión de la Asamblea General.</p>
<p>ARTICULO 41º. APORTES SOCIALES MINIMOS NO REDUCIBLES: El monto mínimo de aportes sociales pagados de FELITAXI se fija en la suma equivalente a ciento cincuenta (150) salarios mínimos mensuales legales vigentes, el cual no será reducible durante su existencia, valor que se encuentra debidamente pagado por los asociados, este monto lo puede incrementar la Asamblea General, cuando lo considere conveniente, pero en ningún caso podrá ser inferior al monto exigido por la ley.</p>	<p>ARTICULO 41º. APORTES SOCIALES MINIMOS NO REDUCIBLES: El monto mínimo de aportes sociales pagados de FELITAXI se fija en la suma equivalente a DOCIENTOS MILLONES DE PESOS (\$200.000.000) (NOTA: 150 SMMLV EQUIVALEN A \$195.000.000) legales vigentes, el cual no será reducible durante su existencia, valor que se encuentra debidamente pagado por los asociados, este monto lo puede incrementar la Asamblea General, cuando lo considere conveniente, pero en ningún caso podrá ser inferior al monto exigido por la ley.</p>
<p>ARTICULO 42º. COMPROMISO ECONOMICO DE LOS ASOCIADOS: Todos los asociados a FELITAXI deberán comprometerse a aportar cuotas sucesivas por un monto mínimo equivalente al tres (3%) por ciento y máximo al diez (10%) por ciento de su ingreso salarial mensual o mesada pensional, pagaderas con la periodicidad que los asociados reciben el citado ingreso.</p> <p>Del total de la cuota permanente aquí establecida, se llevará un cuarenta (40%) por ciento a ahorro permanente y el restante sesenta (60%) por ciento para aporte social individual.</p>	<p>ARTICULO 42º. COMPROMISO ECONOMICO DE LOS ASOCIADOS: Todos los asociados a SIGLA-XXX deberán comprometerse a aportar cuotas sucesivas por un monto mínimo equivalente al tres (3%) por ciento y máximo al diez (10%) por ciento de su ingreso salarial mensual o mesada pensional, pagaderas con la periodicidad que los asociados reciben el citado ingreso.</p> <p>Del total de la cuota permanente aquí establecida, se llevará un cuarenta (40%) por ciento a ahorro permanente y el restante sesenta (60%) por ciento para aporte social individual.</p>
<p>ARTICULO 43º. APORTES SOCIALES INDIVIDUALES: CARACTERÍSTICAS. Los aportes sociales individuales quedarán afectados desde su origen a favor de FELITAXI como garantía de las obligaciones que el asociado contraiga con éste, serán inembargables; no podrán ser gravados ni transferirse a otros asociados o a terceros y se reintegrarán a los asociados en el evento de su desvinculación por cualquier causa siempre que no existan pérdidas, conforme lo establece la normatividad vigente. Con cargo a un fondo creado por la Asamblea General podrá mantenerse el poder adquisitivo de los aportes sociales individuales dentro de los límites establecidos por las disposiciones legales.</p>	<p>ARTICULO 43º. APORTES SOCIALES INDIVIDUALES: CARACTERÍSTICAS. Los aportes sociales individuales quedarán afectados desde su origen a favor de SIGLA-XXX como garantía de las obligaciones que el asociado contraiga con éste, serán inembargables; no podrán ser gravados ni transferirse a otros asociados o a terceros y se reintegrarán a los asociados en el evento de su desvinculación por cualquier causa siempre que no existan pérdidas, conforme lo establece la normatividad vigente. Con cargo a un fondo creado por la Asamblea General podrá mantenerse el poder adquisitivo de los aportes sociales individuales dentro de los límites establecidos por las disposiciones legales.</p>
<p>ARTÍCULO 44º. OTRA MODALIDAD DE APORTES: En FELITAXI, los asociados podrán realizar Aportes Extraordinarios, por decisión de la Asamblea general ordinaria o extraordinaria, en las cuantías que ésta determine.</p>	<p>ARTÍCULO 44º. OTRA MODALIDAD DE APORTES: En SIGLA-XXX, los asociados podrán realizar Aportes Extraordinarios, por decisión de la Asamblea general ordinaria o extraordinaria, en las cuantías que ésta determine.</p>
<p>ARTÍCULO 45º. AMORTIZACIÓN DE APORTES SOCIALES: Cuando el Fondo de empleados, a juicio de su Asamblea</p>	<p>ARTÍCULO 45º. AMORTIZACIÓN DE APORTES SOCIALES: Cuando el Fondo de empleados, a juicio de su Asamblea</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>General, haya alcanzado un grado de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros, mantener y proyectar sus servicios, podrá efectuar la amortización de una parte o la totalidad de los aportes sociales individuales, para lo cual constituirá un fondo especial cuyos recursos provendrán del remanente de los excedentes del ejercicio en el monto que determine la Asamblea General y Deberá hacerse en igualdad de condiciones para todos los asociados.</p> <p>En todo caso, el reintegro o devolución de aportes deberán hacerse en la forma y términos que disponga el reglamento que sobre el particular expida la Junta Directiva.</p>	<p>General, haya alcanzado un grado de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros, mantener y proyectar sus servicios, podrá efectuar la amortización de una parte o la totalidad de los aportes sociales individuales, para lo cual constituirá un fondo especial cuyos recursos provendrán del remanente de los excedentes del ejercicio en el monto que determine la Asamblea General y Deberá hacerse en igualdad de condiciones para todos los asociados.</p> <p>PROPONER CREACION DEL FONDO Y LLEVAR REGLAMENTO</p> <p>En todo caso, el reintegro o devolución de aportes deberán hacerse en la forma y términos que disponga el reglamento que sobre el particular expida la Junta Directiva.</p>
<p>ARTICULO 46º. AHORROS PERMANENTES: CARACTERISTICAS: Los ahorros permanentes, igualmente quedarán afectados desde su origen a favor de FELITAXI como garantía de las obligaciones que el asociado contraiga con éste, serán inembargables y no podrán ser gravados ni transferirse a otros asociados o a terceros. Por regla general, serán reintegrados al asociado cuando este pierda su carácter de tal. Sin embargo, la Junta Directiva, en casos excepcionales podrá, a solicitud escrita del asociado, autorizar se traslade hasta un ochenta por ciento (80%) del total de los AHORROS para cancelar, parcial o totalmente las obligaciones que tenga pendiente con el Fondo. Este tipo de compensaciones no se aceptará con intervalos inferiores a un año.</p> <p>La Junta Directiva reglamentará en detalle los ahorros permanentes y podrá consagrar el reconocimiento de intereses así como otros estímulos y tenerlos como factor para el otorgamiento de créditos.</p>	<p>ARTICULO 46º. AHORROS PERMANENTES: CARACTERISTICAS: Los ahorros permanentes, igualmente quedarán afectados desde su origen a favor de SIGLA-XXX como garantía de las obligaciones que el asociado contraiga con éste, serán inembargables y no podrán ser gravados ni transferirse a otros asociados o a terceros. Por regla general, serán reintegrados al asociado cuando este pierda su carácter de tal. Sin embargo, la Junta Directiva, en casos excepcionales podrá, a solicitud escrita del asociado, autorizar se traslade hasta un ochenta por ciento (80%) del total de los AHORROS para cancelar, parcial o totalmente las obligaciones que tenga pendiente con el Fondo y/o devolver directamente al asociado, para el caso de la devolución directa al asociado el asociado no deberá tener ningún crédito con el fondo de empleados al momento de hacer la solicitud. Este tipo de compensaciones no se aceptará con intervalos inferiores a un año para</p> <p>La Junta Directiva reglamentará en detalle los ahorros permanentes y podrá consagrar el reconocimiento de intereses, así como otros estímulos y tenerlos como factor para el otorgamiento de créditos.</p>
<p>ARTICULO 47º. OTRAS FORMAS DE AHORRO: Los asociados podrán hacer en FELITAXI ahorros a la vista, a plazo o a término en forma ilimitada, de conformidad con la ley, y con las reglamentaciones que sobre el particular se expidan por la Junta Directiva.</p>	<p>ARTICULO 47º. OTRAS FORMAS DE AHORRO: Los asociados podrán hacer en SIGLA-XXX ahorros a la vista, a plazo o a término en forma ilimitada, de conformidad con la ley, y con las reglamentaciones que sobre el particular se expidan por la Junta Directiva.</p>
<p>ARTICULO 48 º. INVERSION DE LOS APORTES Y AHORROS: Los aportes sociales e individuales los destinará FELITAXI a las operaciones propias de su objeto social a juicio de la Junta Directiva. Los depósitos de ahorro, de cualquier clase, que capte FELITAXI, deberán ser invertidos en créditos a los asociados en las condiciones y con las garantías que señalen los reglamentos, de conformidad con las disposiciones</p>	<p>ARTICULO 48 º. INVERSION DE LOS APORTES Y AHORROS: Los aportes sociales e individuales los destinará SIGLA-XXX a las operaciones propias de su objeto social a juicio de la Junta Directiva. Los depósitos de ahorro, de cualquier clase, que capte SIGLA-XXX, deberán ser invertidos en créditos a los asociados en las condiciones y con las garantías que señalen los reglamentos, de conformidad con las</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>legales que regulen la materia, sin perjuicio de poder adquirir activos fijos para la prestación de los servicios y tomando las medidas que permitan mantener la liquidez necesaria para atender los retiros de ahorros conforme sean estos exigibles. Sin embargo, se debe crear un Fondo de Liquidez, que les permita a los ahorradores mayor seguridad sobre sus recursos, conforme a la legislación vigente.</p>	<p>disposiciones legales que regulen la materia, sin perjuicio de poder adquirir activos fijos para la prestación de los servicios y tomando las medidas que permitan mantener la liquidez necesaria para atender los retiros de ahorros conforme sean estos exigibles. Sin embargo, se debe crear un Fondo de Liquidez, que les permita a los ahorradores mayor seguridad sobre sus recursos, conforme a la legislación vigente.</p>
<p>ARTICULO 49º. DEVOLUCION DE APORTES Y AHORROS: Los asociados desvinculados por cualquier causa o los herederos del asociado muerto tendrán derecho a que FELITAXI les devuelva el valor de sus aportes, ahorros y demás derechos económicos que existan a su favor, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la fecha de ocurrencia del hecho, previas las compensaciones y deducida su participación en las pérdidas si a ello hubiere lugar.</p> <p>Frente a circunstancias excepcionales que provoquen situaciones de aguda iliquidez de FELITAXI, las devoluciones aquí contempladas podrán ser pagadas en un plazo no mayor de un (1) año, pero en este evento se reconocerán intereses corrientes sobre los saldos adeudados a partir de los sesenta y un (61) días posteriores a la fecha de formalizarse el retiro.</p> <p>En caso de existir deuda a favor de “FELITAXI”, se efectuará el cruce de cuentas y en el evento de que persista saldo a favor de “FELITAXI”, éste podrá ser negociado con la Administración de FELITAXI.</p> <p>Si el patrimonio de FELITAXI se encontrará afectado por una pérdida, se aplicará a la devolución de aportes sociales y de ahorros el descuento que a prorrata le corresponde al asociado de acuerdo con el último balance aprobado. Una vez sea absorbida la pérdida acumulada por excedentes de ejercicios posteriores se devolverá al asociado la parte correspondiente reducida de sus aportes y ahorros permanentes.</p> <p>PARÁGRAFO: En caso de fallecimiento del asociado (a) y realizados los cruces respectivos entre sus cuentas de cartera, aportes y ahorros, si quedare un saldo a su favor, sus herederos podrán reclamar los derechos económicos que les corresponda, según haya sido la voluntad manifiesta del asociado en el momento de su afiliación al Fondo, o de acuerdo con las modificaciones solicitadas por éste en forma libre y debidamente soportadas durante su permanencia en el Fondo.</p>	<p>ARTICULO 49º. DEVOLUCION DE APORTES Y AHORROS: Los asociados desvinculados por cualquier causa o los herederos del asociado muerto tendrán derecho a que SIGLA-XXX les devuelva el valor de sus aportes, ahorros y demás derechos económicos que existan a su favor, dentro de los noventa (90) días siguientes a la fecha de ocurrencia del hecho, previas las compensaciones y deducida su participación en las pérdidas si a ello hubiere lugar.</p> <p>Frente a circunstancias excepcionales que provoquen situaciones de aguda iliquidez de SIGLA-XXX, las devoluciones aquí contempladas podrán ser pagadas en un plazo no mayor de un (1) año, pero en este evento se reconocerán intereses corrientes sobre los saldos adeudados a partir de los noventa y un (91) días posteriores a la fecha de formalizarse el retiro. La tasa de intereses a reconocer la determinará la Junta Directiva teniendo en cuenta las condiciones del fondo de empleados y el efecto de esta en los resultados, máximo se reconocerá una tasa del 0.15% mensual</p> <p>En caso de existir deuda a favor de SIGLA-XXX, se efectuará el cruce de cuentas y en el evento de que persista saldo a favor de SIGLA-XXX, éste podrá ser negociado con la Administración de SIGLA-XXX.</p> <p>Si el patrimonio de SIGLA-XXX se encontrará afectado por una pérdida, se aplicará a la devolución de aportes sociales y de ahorros el descuento que a prorrata le corresponde al asociado de acuerdo con el último balance aprobado. Una vez sea absorbida la pérdida acumulada por excedentes de ejercicios posteriores se devolverá al asociado la parte correspondiente reducida de sus aportes y ahorros permanentes.</p> <p>PARÁGRAFO: En caso de fallecimiento del asociado (a) y realizados los cruces respectivos entre sus cuentas de cartera, aportes y ahorros, si quedare un saldo a su favor, sus herederos podrán reclamar los derechos económicos que les corresponda, según haya sido la voluntad manifiesta del asociado en el momento de su afiliación al Fondo, o de acuerdo con las modificaciones solicitadas por éste en forma libre y debidamente soportadas durante su permanencia en el Fondo.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>ARTICULO 50º. COMPENSACIONES NO RECLAMADAS: Los aportes sociales, los ahorros permanentes o de cualquier otra modalidad y demás compensaciones del asociado, que luego de retirarse de FELITAXI no soliciten la devolución de estos derechos, la Junta Directiva establecerá un procedimiento para dar a conocer al interesado o interesados sobre éstos.</p> <p>PARAGRAFO: Si el valor de la devolución es menor o igual a un (1) SMMLV y han pasado doce (12) meses y no son reclamadas se dará traslado al Fondo de Bienestar.</p> <p>En caso de ser mayor a un (1) SMMLV se dará un plazo de tres (3) años para ser reclamadas, en caso de no ser solicitadas en este tiempo, se dará traslado al Fondo de Bienestar.</p>	<p>ARTICULO 50º. COMPENSACIONES NO RECLAMADAS: Los aportes sociales, los ahorros permanentes o de cualquier otra modalidad y demás compensaciones del asociado, que luego de retirarse de SIGLA-XXX no soliciten la devolución de estos derechos, la Junta Directiva establecerá un procedimiento para dar a conocer al interesado o interesados sobre éstos.</p> <p>PARAGRAFO: Si el valor de la devolución es menor o igual a un (1) SMMLV y han pasado doce (12) meses y no son reclamadas se dará traslado al ingreso como aprovechamiento.</p> <p>En caso de ser mayor a un (1) SMMLV se dará un plazo de tres (3) años para ser reclamadas, en caso de no ser solicitadas en este tiempo, se dará traslado al ingreso como aprovechamiento.</p> <p>Nota: POR CAMBIO EN LA NORMATIVIDAD, NO SE PERMITE LLEVAR ESTOS VALORES A FONDOS SOCIALES.</p>
<p>ARTICULO 51º. APLICACIÓN DE PERDIDAS: Si en la fecha de retiro del asociado, FELITAXI de acuerdo con el último balance, presenta resultados económicos negativos y estos no alcanzan a ser cubiertos con las reservas; con el ánimo de socializar dichas pérdidas la Junta Directiva ordenará la retención de los aportes y ahorro permanente en forma proporcional a estas, a prorrata y mediante proceso elaborado técnicamente conforme a las normas vigentes emitidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria y comunicándose a los asociados.</p>	<p>ARTICULO 51º. APLICACIÓN DE PERDIDAS: Si en la fecha de retiro del asociado, SIGLA-XXX de acuerdo con el último balance, presenta resultados económicos negativos y estos no alcanzan a ser cubiertos con las reservas; con el ánimo de socializar dichas pérdidas la Junta Directiva ordenará la retención de los aportes y ahorro permanente en forma proporcional a estas, a prorrata y mediante proceso elaborado técnicamente conforme a las normas vigentes emitidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria y comunicándose a los asociados.</p>
<p>ARTICULO 52º. RESERVAS PATRIMONIALES: Sin perjuicio de las provisiones y reservas técnicas necesarias que constituya la Junta Directiva, La Asamblea General podrá crear reservas de orden patrimonial con destino específico. En todo caso deberá existir una reserva para la protección de los aportes sociales de eventuales pérdidas. La Junta Directiva determinará la forma de inversión de las reservas patrimoniales entre tanto no sean consumidas en el fin para el cual fueron creadas. En el evento de la liquidación, serán irrepartibles a cualquier título entre los asociados ni acrecentarán sus aportaciones individuales.</p>	<p>ARTICULO 52º. RESERVAS PATRIMONIALES: Sin perjuicio de las provisiones y reservas técnicas necesarias que constituya la Junta Directiva, La Asamblea General podrá crear reservas de orden patrimonial con destino específico. En todo caso deberá existir una reserva para la protección de los aportes sociales de eventuales pérdidas. La Junta Directiva determinará la forma de inversión de las reservas patrimoniales entre tanto no sean consumidas en el fin para el cual fueron creadas. En el evento de la liquidación, serán irrepartibles a cualquier título entre los asociados ni acrecentarán sus aportaciones individuales.</p>
<p>ARTICULO 53º. FONDOS: FELITAXI podrá contar con fondos permanentes o agotables, constituidos por la Asamblea General, cuyos recursos se destinarán a los fines específicos para los cuales fueron creados. Cuando los recursos de los fondos se destinen para la prestación de servicios, su reglamentación corresponde definirla a la Junta Directiva.</p> <p>En el evento de la liquidación, los recursos de los Fondos permanentes o el sobrante de los agotables no podrán repartirse entre los asociados ni acrecentarán sus aportes.</p>	<p>ARTICULO 53º. FONDOS: SIGLA-XXX podrá contar con fondos permanentes o agotables, constituidos por la Asamblea General, cuyos recursos se destinarán a los fines específicos para los cuales fueron creados. Cuando los recursos de los fondos se destinen para la prestación de servicios, su reglamentación corresponde definirla a la Junta Directiva.</p> <p>En el evento de la liquidación, los recursos de los Fondos permanentes o el sobrante de los agotables no podrán repartirse entre los asociados ni acrecentarán sus aportes.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>ARTICULO 54º. INCREMENTO DE LAS RESERVAS Y FONDOS: Por regla general, con cargo a los excedentes, se incrementarán las reservas y los fondos, respetando en su aplicación los porcentajes previstos por la Ley. Así mismo y por disposición de la Asamblea General, se podrá exigir a los asociados cuotas periódicas u ocasionales para el aumento o consecución de recursos para determinados fines.</p> <p>De conformidad con la Ley, la Asamblea General podrá autorizar para que se provea en los presupuestos de FELITAXI y se registre en su contabilidad incrementos progresivos de las reservas y fondos con cargo al ejercicio anual.</p>	<p>ARTICULO 54º. INCREMENTO DE LAS RESERVAS Y FONDOS: Por regla general, con cargo a los excedentes, se incrementarán las reservas y los fondos, respetando en su aplicación los porcentajes previstos por la Ley. Así mismo y por disposición de la Asamblea General, se podrá exigir a los asociados cuotas periódicas u ocasionales para el aumento o consecución de recursos para determinados fines.</p> <p>De conformidad con la Ley, la Asamblea General podrá autorizar para que se provea en los presupuestos de SIGLA-XXX y se registre en su contabilidad incrementos progresivos de las reservas y fondos con cargo al ejercicio anual.</p>
<p>ARTICULO 55º. AUXILIOS Y DONACIONES: Los auxilios y donaciones que reciba FELITAXI, se destinarán conforme a la voluntad del otorgante y en su defecto serán de carácter patrimonial. Los auxilios y donaciones no podrán beneficiar individualmente a los asociados o a un grupo reducido de éstos y en el evento de liquidación, las sumas de dinero que pudieren existir por estos conceptos, no serán repartibles entre los asociados ni acrecentarán su aporte.</p>	<p>ARTICULO 55º. AUXILIOS Y DONACIONES: Los auxilios y donaciones que reciba SIGLA-XXX, se destinarán conforme a la voluntad del otorgante y en su defecto serán de carácter patrimonial. Los auxilios y donaciones no podrán beneficiar individualmente a los asociados o a un grupo reducido de éstos y en el evento de liquidación, las sumas de dinero que pudieren existir por estos conceptos, no serán repartibles entre los asociados ni acrecentarán su aporte.</p>
<p>ARTICULO 56º. PERIODO DEL EJERCICIO ECONOMICO: El ejercicio económico de FELITAXI será anual y se cerrará el 31 de diciembre de cada año, fecha en la cual se hará corte en el saldo de las cuentas y se elaborarán los correspondientes estados financieros.</p>	<p>ARTICULO 56º. PERIODO DEL EJERCICIO ECONOMICO: El ejercicio económico de SIGLA-XXX será anual y se cerrará el 31 de diciembre de cada año, fecha en la cual se hará corte en el saldo de las cuentas y se elaborarán los correspondientes estados financieros.</p>
<p>ARTICULO 57º. EXCEDENTE DEL EJERCICIO: El excedente del ejercicio económico será lo que resulte del total de los ingresos de FELITAXI una vez deducidos los gastos generales, el valor de intereses y demás costos financieros, las amortizaciones, las depreciaciones y las provisiones que amparan las cuentas del activo y en el evento en que éste se produzca, se aplicarán en la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none">1. El veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales.2. El 10% para constituir el Fondo de Emprendimiento Empresarial “FODES”.3. Retornándoselos a los Asociados en relación con el uso de los servicios.4. Revalorización de aportes en una proporción no superior al cincuenta por ciento (50%) del mismo para mantener el poder adquisitivo de los aportes sociales y se distribuirá dentro de los límites establecidos por las disposiciones legales.5. El remanente para crear o incrementar el capital institucional o fondos permanentes o agotables con los cuales	<p>ARTICULO 57º. EXCEDENTE DEL EJERCICIO: El excedente del ejercicio económico será lo que resulte del total de los ingresos de SIGLA-XXX una vez deducidos los gastos generales, el valor de intereses y demás costos financieros, las amortizaciones, las depreciaciones y las provisiones que amparan las cuentas del activo y en el evento en que éste se produzca, se aplicarán en la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none">1. El veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales.2. El 10% para constituir el Fondo de Desarrollo Empresarial “FODES”.3. Retornándoselos a los Asociados en relación con el uso de los servicios.4. Revalorización de aportes en una proporción no superior al setenta por ciento (70%) del mismo para mantener el poder adquisitivo de los aportes sociales y se distribuirá dentro de los límites establecidos por las disposiciones legales.5. El remanente para crear o incrementar el capital institucional o fondos permanentes o agotables con los cuales

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>FELITAXI desarrolle labores de salud, educación, capacitación, recreación, actividades culturales, previsión y solidaridad, en beneficio de los asociados y sus beneficiarios, en la forma y porcentajes que determine la Asamblea General.</p> <p>PARAGRAFO 1. En todo caso el excedente se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores. Cuando la reserva de protección de los aportes sociales se hubiere empleado para compensar pérdidas, la primera utilización será para restablecer la reserva en el nivel que tenía antes de su utilización.</p> <p>PARAGRAFO 2. La Asamblea General podrá autorizar la creación de un Fondo de Amortización parcial o total de los Aportes hechos por los asociados, cuya finalidad es brindarle a los asociados liquidez o realizar cruces de sus obligaciones adquiridas con FELITAXI, y cuyos recursos provienen del remanente de los excedentes, en todo caso se deberá hacer cuando FELITAXI haya alcanzado un grado de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros, mantener y proyectar sus servicios. La Junta Directiva reglamentará los procedimientos y manejo de dicho Fondo.</p> <p>PARAGRAFO 3. El Fondo de Emprendimiento Empresarial creado por facultad de la Ley 1391 de 2010, constituido con recursos provenientes del 10% mínimo de los excedentes tendrá como finalidad contribuir con recursos para cubrir iniciativas de proyectos productivos que presenten los Asociados o FELITAXI, o programas enfocados a la capacitación en emprendimiento y desarrollo empresarial. Este Fondo será reglamentado por la Junta Directiva en cuanto al manejo y forma de patrocinar estos recursos a los asociados.</p> <p>PARAGRAFO 4. La decisión de destinarse los recursos del Fondo de Emprendimiento Empresarial a los programas o proyectos productivos deben ser aprobados por más del cincuenta por ciento (50%) de los asistentes a la asamblea de asociados o delegados según sea el caso.</p>	<p>FELITAXI desarrolle labores de salud, educación, capacitación, recreación, actividades culturales, previsión y solidaridad, en beneficio de los asociados y sus beneficiarios, en la forma y porcentajes que determine la Asamblea General.</p> <p>PARAGRAFO 1. En todo caso el excedente se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores. Cuando la reserva de protección de los aportes sociales se hubiere empleado para compensar pérdidas, la primera utilización será para restablecer la reserva en el nivel que tenía antes de su utilización.</p> <p>PARAGRAFO 2. La Asamblea General podrá autorizar la creación de un Fondo de Amortización parcial o total de los Aportes hechos por los asociados, cuya finalidad es brindarle a los asociados liquidez o realizar cruces de sus obligaciones adquiridas con SIGLA-XXX, y cuyos recursos provienen del remanente de los excedentes, en todo caso se deberá hacer cuando SIGLA-XXX haya alcanzado un grado de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros, mantener y proyectar sus servicios. La Junta Directiva reglamentará los procedimientos y manejo de dicho Fondo.</p> <p>PARAGRAFO 3. El Fondo de Emprendimiento Empresarial creado por facultad de la Ley 1391 de 2010, constituido con recursos provenientes del 10% mínimo de los excedentes tendrá como finalidad contribuir con recursos para cubrir iniciativas de proyectos productivos que presenten los Asociados o SIGLA-XXX, o programas enfocados a la capacitación en emprendimiento y desarrollo empresarial. Este Fondo será reglamentado por la Junta Directiva en cuanto al manejo y forma de patrocinar estos recursos a los asociados.</p> <p>PARAGRAFO 4. La decisión de destinarse los recursos del Fondo de Emprendimiento Empresarial a los programas o proyectos productivos deben ser aprobados por más del cincuenta por ciento (50%) de los asistentes a la asamblea de asociados o delegados según sea el caso.</p>
<p>ARTÍCULO 58°. REVALORIZACIÓN DE APORTES: Por efecto de la pérdida del poder adquisitivo del dinero los aportes sociales podrán recibir una Revalorización de conformidad con las normas.</p>	<p>ARTÍCULO 58°. REVALORIZACIÓN DE APORTES: Por efecto de la pérdida del poder adquisitivo del dinero los aportes sociales podrán recibir una Revalorización de conformidad con las normas.</p>
<p>ARTICULO 59°. CERTIFICADOS DE APORTACIÓN Y AHORROS: FELITAXI, por medio del Representante legal, certificará al asociado que lo solicite, el monto de los aportes y ahorros que posee en el Fondo de Empleados, mediante certificaciones o constancias y en ningún caso tendrán el carácter de Títulos Valores.</p>	<p>ARTICULO 59°. CERTIFICADOS DE APORTACIÓN Y AHORROS: SIGLA-XXX, por medio del Representante legal, certificará al asociado que lo solicite, el monto de los aportes y ahorros que posee en el Fondo de Empleados, mediante certificaciones o constancias y en ningún caso tendrán el carácter de Títulos Valores.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

CAPITULO VI - DE LA ADMINISTRACIÓN	CAPITULO VI - DE LA ADMINISTRACIÓN
ARTICULO 60º. ORGANOS DE LA ADMINISTRACION: La administración de FELITAXI será ejercida por la Asamblea General, la Junta Directiva, el Gerente y los comités que tenga establecido el Fondo.	ARTICULO 60º. ORGANOS DE LA ADMINISTRACION: La administración de SIGLA-XXX será ejercida por la Asamblea General, la Junta Directiva, el Gerente y los comités que tenga establecido el Fondo.
ARTICULO 61º. ASAMBLEA GENERAL: La Asamblea General es el órgano máximo de administración de FELITAXI y sus decisiones son obligatorias para todos los asociados, siempre que se hayan adoptado de conformidad con las normas legales, estatutarias y reglamentarias. La conforma la reunión debidamente convocada de los asociados hábiles o de los delegados elegidos directamente por éstos. PARAGRAFO 1: Son asociados hábiles para efectos del presente Artículo y para la elección de delegados inscritos en el registro social que en la fecha de la convocatoria no tengan suspendidos sus derechos y se encuentren al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones para con FELITAXI. El Comité de Control Social o el Revisor Fiscal verificará la lista de asociados hábiles e inhábiles y la relación de éstos últimos será publicada para conocimiento de los afectados en las instalaciones de las empresas que generan el vínculo de asociación, con quince (15) días hábiles de anticipación a la fecha en que se celebrará la Asamblea o se efectuará la elección de delegados. PARÁGRAFO 2. El Comité de Control Social deberá atender en forma oportuna la presentación de descargos de los asociados afectados de manera que garantice la participación de éstos en la Asamblea y dará solución dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes una vez escuchados los descargos; en todo caso el asociado debe tener resuelta su inhabilidad veinticuatro (24) horas antes de la Asamblea. Así mismo, el Comité de Control Social corregirá de oficio los errores cometidos en la elaboración del listado de los asociados inhábiles, de modo que los datos emitidos reflejen fielmente la situación de los asociados de FELITAXI.	ARTICULO 61º. ASAMBLEA GENERAL: La Asamblea General es el órgano máximo de administración de SIGLA-XXX l y sus decisiones son obligatorias para todos los asociados, siempre que se hayan adoptado de conformidad con las normas legales, estatutarias y reglamentarias. La conforma la reunión debidamente convocada de los asociados hábiles o de los delegados elegidos directamente por éstos. PARAGRAFO 1: Son asociados hábiles para efectos del presente Artículo y para la elección de delegados inscritos en el registro social que en la fecha de la convocatoria no tengan suspendidos sus derechos y se encuentren al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones para con SIGLA-XXX. El Comité de Control Social o el Revisor Fiscal verificará la lista de asociados hábiles e inhábiles y la relación de éstos últimos será publicada para conocimiento de los afectados en las instalaciones de las empresas que generan el vínculo de asociación, con quince (15) días hábiles de anticipación a la fecha en que se celebrará la Asamblea o se efectuará la elección de delegados. PARÁGRAFO 2. El Comité de Control Social deberá atender en forma oportuna la presentación de descargos de los asociados afectados de manera que garantice la participación de éstos en la Asamblea y dará solución dentro de las veinticuatro (24) horas siguientes una vez escuchados los descargos; en todo caso el asociado debe tener resuelta su inhabilidad veinticuatro (24) horas antes de la Asamblea. Así mismo, el Comité de Control Social corregirá de oficio los errores cometidos en la elaboración del listado de los asociados inhábiles, de modo que los datos emitidos reflejen fielmente la situación de los asociados de SIGLA-XXX.
ARTICULO 62º. ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS: Cuando la Asamblea General de Asociados resultare desproporcionadamente onerosa en consideración a los recursos de FELITAXI o cuando se dificulte por estar domiciliados los asociados en diferentes ciudades del país, o cuando el número de asociados sea superior a doscientos (200), la Junta Directiva podrá, convocar a Asamblea General de Delegados quienes serán electos de conformidad con la reglamentación que la Junta Directiva elabore para el efecto, en	ARTICULO 62º. ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS: Cuando la Asamblea General de Asociados resultare desproporcionadamente onerosa en consideración a los recursos de SIGLA-XXX o cuando se dificulte por estar domiciliados los asociados en diferentes ciudades del país, o cuando el número de asociados sea superior a doscientos (200), la Junta Directiva podrá, convocar a Asamblea General de Delegados quienes serán electos de conformidad con la reglamentación que la Junta Directiva elabore para el efecto, en

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>forma que garantice la adecuada información y participación de los asociados.</p> <p>El número de los delegados, en ningún caso será menor de veinte (20) y el periodo para el cual son elegidos será de un (1) año hasta la Asamblea General de la siguiente vigencia.</p> <p>El procedimiento de elección deberá ser reglamentado por la Junta Directiva en forma que garantice la adecuada información y participación de los asociados.</p>	<p>forma que garantice la adecuada información y participación de los asociados.</p> <p>El número de los delegados, en ningún caso será menor de veinte (20) y el periodo para el cual son elegidos será de un (1) año hasta la Asamblea General de la siguiente vigencia.</p> <p>El procedimiento de elección deberá ser reglamentado por la Junta Directiva en forma que garantice la adecuada información y participación de los asociados.</p>
<p>ARTICULO 63º. CLASES DE ASAMBLEA: Las reuniones de Asamblea General serán Ordinarias y Extraordinarias. Las primeras se celebrarán una vez cada año dentro de los tres (3) primeros meses del año calendario para el ejercicio de sus funciones regulares. Las segundas podrán sesionar en cualquier época del año para tratar asuntos de urgencia o imprevistos que no permitan esperar a ser considerados en Asamblea General ordinaria y en ella solo se podrán tratar los asuntos para los cuales fueron convocados y los que se deriven estrictamente de éstos.</p>	<p>ARTICULO 63º. CLASES DE ASAMBLEA: Las reuniones de Asamblea General serán Ordinarias y Extraordinarias. Las primeras se celebrarán una vez cada año dentro de los tres (3) primeros meses del año calendario para el ejercicio de sus funciones regulares. Las segundas podrán sesionar en cualquier época del año para tratar asuntos de urgencia o imprevistos que no permitan esperar a ser considerados en Asamblea General ordinaria y en ella solo se podrán tratar los asuntos para los cuales fueron convocados y los que se deriven estrictamente de éstos.</p>
<p>ARTICULO 64º. CONVOCATORIA A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA: La convocatoria a Asamblea General ordinaria se hará por la Junta Directiva con una anticipación no menor de quince (15) días hábiles, indicando fecha, hora, lugar y temario de la misma y se notificará a los asociados o delegados por medio de circulares o carteles. Si la Junta Directiva no convoca a Asamblea General ordinaria en el tiempo establecido, podrá hacerlo el Revisor Fiscal o el 15% mínimo del total de asociados de FELITAXI, previa justificación del motivo de la citación.</p> <p>PARAGRAFO: Por decisión de la Junta Directiva, la Asamblea se podrá realizar fuera del domicilio principal, siempre y cuando esté representada por el total de los delegados o asociados de acuerdo al tipo de asamblea y los gastos que se generen se encuentren incluidos en el presupuesto anual de FELITAXI.</p>	<p>ARTICULO 64º. CONVOCATORIA A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA: La convocatoria a Asamblea General ordinaria se hará por la Junta Directiva con una anticipación no menor de quince (15) días hábiles, indicando fecha, hora, lugar y temario de la misma y se notificará a los asociados o delegados por medio de circulares o carteles. Si la Junta Directiva no convoca a Asamblea General ordinaria en el tiempo establecido, podrá hacerlo el Revisor Fiscal o el 15% mínimo del total de asociados de SIGLA-XXX, previa justificación del motivo de la citación.</p> <p>PARAGRAFO: Por decisión de la Junta Directiva, la Asamblea se podrá realizar fuera del domicilio principal, siempre y cuando esté representada por el total de los delegados o asociados de acuerdo al tipo de asamblea y los gastos que se generen se encuentren incluidos en el presupuesto anual de SIGLA-XXX.</p>
<p>ARTICULO 65º. CONVOCATORIA A ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA: La convocatoria a Asamblea General Extraordinaria, por regla general y a su juicio la efectuará la Junta Directiva. El Revisor Fiscal, el Comité de Control Social o un quince por ciento (15%) como mínimo de los asociados, podrá solicitar a la Junta Directiva que efectúe la convocatoria, previa justificación del motivo de la citación.</p> <p>Esta convocatoria se hará con no menos de cinco (5) días hábiles de anticipación al evento, indicando fecha, hora, lugar y objeto determinado y se notificará en la forma prevista para la Asamblea Ordinaria.</p>	<p>ARTICULO 65º. CONVOCATORIA A ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA: La convocatoria a Asamblea General Extraordinaria, por regla general y a su juicio la efectuará la Junta Directiva. El Revisor Fiscal, el Comité de Control Social o un quince por ciento (15%) como mínimo de los asociados, podrá solicitar a la Junta Directiva que efectúe la convocatoria, previa justificación del motivo de la citación.</p> <p>Esta convocatoria se hará con no menos de cinco (5) días hábiles de anticipación al evento, indicando fecha, hora, lugar y objeto determinado y se notificará en la forma prevista para la Asamblea Ordinaria.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>Si pasados cinco (5) días hábiles a la presentación de la solicitud de convocatoria, la Junta Directiva no cita Asamblea General Extraordinaria, podrá convocarla el Revisor Fiscal, el Comité de Control Social o el quince por ciento (15%) de los asociados hábiles, previa justificación del motivo de la citación.</p>	<p>Si pasados cinco (5) días hábiles a la presentación de la solicitud de convocatoria, la Junta Directiva no cita Asamblea General Extraordinaria, podrá convocarla el Revisor Fiscal, el Comité de Control Social o el quince por ciento (15%) de los asociados hábiles, previa justificación del motivo de la citación.</p>
<p>ARTICULO 66º. PARTICIPACION MEDIANTE PRESENTACION DE PODER: Por regla general, la participación de los asociados en las reuniones de Asamblea General debe ser directa, sin embargo en eventos de dificultad justificada, para la asistencia de los asociados, éstos podrán hacerse representar mediante poder escrito conferido a otro asociado, con las formalidades previstas en la Ley y las señaladas en la respectiva convocatoria de Asamblea. Ningún asociado podrá recibir más de un (1) poder y los miembros de la Junta Directiva, el Representante Legal y los trabajadores de FELITAXI no podrán recibir poderes.</p> <p>Los asociados elegidos como delegados de éste tipo de Asambleas y los miembros de la Junta Directiva y del Comité de Control Social, no podrán hacerse representar en las reuniones a las cuales deben asistir en cumplimiento de sus funciones.</p> <p>PARAGRAFO: Las representaciones dan derecho a voto.</p>	<p>ARTICULO 66º. PARTICIPACION MEDIANTE PRESENTACION DE PODER: Por regla general, la participación de los asociados en las reuniones de Asamblea General debe ser directa, sin embargo en eventos de dificultad justificada, para la asistencia de los asociados, éstos podrán hacerse representar mediante poder escrito conferido a otro asociado, con las formalidades previstas en la Ley y las señaladas en la respectiva convocatoria de Asamblea. Ningún asociado podrá recibir más de un (1) poder y los miembros de la Junta Directiva, el Representante Legal y los trabajadores de SIGLA-XXX no podrán recibir poderes.</p> <p>Los asociados elegidos como delegados de éste tipo de Asambleas y los miembros de la Junta Directiva y del Comité de Control Social, no podrán hacerse representar en las reuniones a las cuales deben asistir en cumplimiento de sus funciones.</p> <p>PARAGRAFO: Las representaciones dan derecho a voto.</p>
<p>ARTICULO 67º. ASAMBLEAS NO PRESENCIALES: En casos excepcionales se podrán realizar asambleas extraordinarias en forma virtual o no presencial de sus miembros, cuando por cualquier medio todos los integrantes puedan deliberar y decidir por comunicación simultánea o sucesiva, de conformidad con la convocatoria y quórum requerido para el respectivo caso. En este caso, la sucesión de comunicaciones deberá ocurrir de manera inmediata de acuerdo con el medio servidor y los miembros deben por escrito expresar el sentido de su voto, dentro de un término de tiempo máximo de tres (3) días hábiles, a partir de la primera comunicación recibida. De lo cual dará fe el Comité de Control Social.</p> <p>PARAGRAFO 1: La Presidencia de la Junta Directiva informará a los Asociados el sentido de las decisiones que hayan tomado, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la recepción de los documentos en los que se expresó el voto y cuyas decisiones serán registradas en el respectivo libro de actas suscrito en estos casos por el Presidente(a) y Secretario(a), a más tardar dentro de los quince (15) días hábiles en que concluyó la reunión.</p> <p>PARÁGRAFO 2: Para acreditar la validez de una reunión no presencial, deberá quedar prueba inequívoca como fax, correo electrónico, grabación magnetofónica, video, teleconferencia o</p>	<p>ARTICULO 67º. ASAMBLEAS NO PRESENCIALES: En casos excepcionales se podrán realizar asambleas extraordinarias en forma virtual o no presencial de sus miembros, cuando por cualquier medio todos los integrantes puedan deliberar y decidir por comunicación simultánea o sucesiva, de conformidad con la convocatoria y quórum requerido para el respectivo caso. En este caso, la sucesión de comunicaciones deberá ocurrir de manera inmediata de acuerdo con el medio servidor y los miembros deben por escrito expresar el sentido de su voto, dentro de un término de tiempo máximo de tres (3) días hábiles, a partir de la primera comunicación recibida. De lo cual dará fe el Comité de Control Social.</p> <p>PARAGRAFO 1: La Presidencia de la Junta Directiva informará a los Asociados el sentido de las decisiones que hayan tomado, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la recepción de los documentos en los que se expresó el voto y cuyas decisiones serán registradas en el respectivo libro de actas suscrito en estos casos por el Presidente(a) y Secretario(a), a más tardar dentro de los quince (15) días hábiles en que concluyó la reunión.</p> <p>PARÁGRAFO 2: Para acreditar la validez de una reunión no presencial, deberá quedar prueba inequívoca como fax, correo electrónico, grabación magnetofónica, video, teleconferencia o</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

similar donde sea claro el nombre del asociado o delegado que emite la comunicación, el contenido de la misma y la hora en que lo hace.	similar donde sea claro el nombre del asociado o delegado que emite la comunicación, el contenido de la misma y la hora en que lo hace.
<p>ARTICULO 68º. PROCEDIMIENTO INTERNO DE LAS ASAMBLEAS: En las reuniones de Asamblea General ordinarias o Extraordinarias, se observarán las siguientes normas:</p> <p>1. El quórum de la Asamblea para deliberar y adoptar decisiones válidas lo constituye la asistencia de por lo menos la mitad de los asociados hábiles o delegados elegidos. Si después de una hora señalada en la citación no se hubiere integrado el quórum, la Asamblea podrá deliberar y adoptar decisiones válidas con cualquier número de asociados, siempre y cuando éste no sea inferior al diez por ciento (10%) del total de asociados hábiles, ni al cincuenta por ciento (50%) requerido para constituir un Fondo de Empleados. En las Asambleas Generales de delegados, el quórum será el cincuenta por ciento (50%) de los elegidos. Una vez constituido el quórum, este no se considerará desintegrado por el retiro de uno o varios de los asistentes, siempre que se mantenga el quórum mínimo a que hace referencia el parágrafo inmediatamente anterior. Antes de efectuarse una elección, debe verificarse el quórum.</p> <p>2. Verificado el quórum, la Asamblea será instalada por el Presidente de la Junta Directiva y en su defecto por el Vicepresidente o cualquier miembro de esta. Aprobado el orden del día, se elegirá del seno de la Asamblea un Presidente y un Vicepresidente para que dirijan las deliberaciones. El Secretario será nombrado por la Asamblea General.</p> <p>3. Cada asociado o delegado elegido representa un solo voto.</p> <p>4. Las decisiones por regla general se adoptarán con el voto favorable de la mayoría absoluta de los asociados o delegados presentes. La reforma de estatutos, la imposición de contribuciones obligatorias para los asociados y la fijación de aportes extraordinarios, requerirá del voto favorable del setenta (70%) por ciento de los asociados o delegados presentes en la Asamblea. La determinación sobre fusión, escisión, incorporación, transformación y disolución para la liquidación requerirá el voto favorable por lo menos del setenta por ciento (70%) de los asociados o delegados convocados.</p> <p>5. Para la elección de los miembros de la Junta Directiva, del Comité de Control Social y Comité de Apelaciones se establece el sistema de listas o planchas y se aplicará el sistema de cociente electoral. Sin embargo, la Junta Directiva podrá proponer que la elección sea por nominación, para lo cual</p>	<p>ARTICULO 68º. PROCEDIMIENTO INTERNO DE LAS ASAMBLEAS: En las reuniones de Asamblea General ordinarias o Extraordinarias, se observarán las siguientes normas:</p> <p>1. El quórum de la Asamblea para deliberar y adoptar decisiones válidas lo constituye la asistencia de por lo menos la mitad de los asociados hábiles o delegados elegidos. Si después de una hora señalada en la citación no se hubiere integrado el quórum, la Asamblea podrá deliberar y adoptar decisiones válidas con cualquier número de asociados, siempre y cuando éste no sea inferior al diez por ciento (10%) del total de asociados hábiles, ni al cincuenta por ciento (50%) requerido para constituir un Fondo de Empleados. En las Asambleas Generales de delegados, el quórum será el cincuenta por ciento (50%) de los elegidos. Una vez constituido el quórum, este no se considerará desintegrado por el retiro de uno o varios de los asistentes, siempre que se mantenga el quórum mínimo a que hace referencia el parágrafo inmediatamente anterior. Antes de efectuarse una elección, debe verificarse el quórum.</p> <p>2. Verificado el quórum, la Asamblea será instalada por el Presidente de la Junta Directiva y en su defecto por el Vicepresidente o cualquier miembro de esta. Aprobado el orden del día, se elegirá del seno de la Asamblea un Presidente y un Vicepresidente para que dirijan las deliberaciones. El Secretario será nombrado por la Asamblea General.</p> <p>3. Cada asociado o delegado elegido representa un solo voto.</p> <p>4. Las decisiones por regla general se adoptarán con el voto favorable de la mayoría absoluta de los asociados o delegados presentes. La reforma de estatutos, la imposición de contribuciones obligatorias para los asociados y la fijación de aportes extraordinarios, requerirá del voto favorable del setenta (70%) por ciento de los asociados o delegados presentes en la Asamblea. La determinación sobre fusión, escisión, incorporación, transformación y disolución para la liquidación requerirá el voto favorable por lo menos del setenta por ciento (70%) de los asociados o delegados convocados.</p> <p>5. Para la elección de los miembros de la Junta Directiva, del Comité de Control Social y Comité de Apelaciones se establece el sistema de listas o planchas y se aplicará el sistema de cociente electoral. Sin embargo, la Junta Directiva podrá proponer que la elección sea por nominación, para lo cual</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>se inscribirán los candidatos en una lista, en un número no inferior a los cargos a proveer.</p> <p>6. La elección de Revisor Fiscal y su respectivo suplente se hará por mayoría absoluta de votos previa inscripción de listas o planchas.</p> <p>7. Lo ocurrido en las reuniones de la Asamblea se hará constar en el libro de Actas, éstas se encabezarán con su número y contendrán por los menos la siguiente información: Lugar, fecha y hora de la reunión; forma y antelación de la convocatoria y órgano o persona que convocó; número de asociados o delegados convocados y el de los asistentes, los asuntos tratados; las decisiones adoptadas y el número de votos emitidos en favor, en contra o en blanco; las constancias presentadas por los asistentes a la reunión; los nombramientos efectuados; la fecha y hora de clausura y las demás circunstancias que permitan una información clara y completa del desarrollo del evento.</p> <p>8. El estudio, aprobación y firma del acta, estará a cargo del presidente y el secretario de la Asamblea y de tres (3) asociados o delegados asistentes nombrados por la Asamblea, quienes conformarán el comité de verificación y aprobación del Acta y certificarán el contenido de la misma en la próxima Asamblea General.</p> <p>9. Si convocada la Asamblea ésta no se lleva a cabo por falta de Quórum, el Comité de Control Social levantará el Acta en la que conste tal circunstancia y se citará a una nueva reunión que sesionará y decidirá con un número de Asociados no menor al diez por ciento (10%) del total de los asociados hábiles para Asambleas por Asociados y de 20 delegados para Asambleas por Delegados, dicha reunión deberá efectuarse no antes de los diez (10) días ni después de los treinta (30), contados desde la fecha fijada para la primera reunión.</p> <p>10. Las deliberaciones de la Asamblea podrán suspenderse para reanudarse luego, cuantas veces lo decida cualquier número plural de asistentes que representen por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los presentes. Pero las deliberaciones no podrán prolongarse por más de tres (3) días calendario.</p> <p>PARÁGRAFO 1. La revisión y firma del Acta por quienes hayan sido elegidos para tal fin tendrán un tiempo máximo de quince (15) días hábiles para su registro ante el organismo competente. En caso de incumplimiento se efectuará la aplicación del régimen disciplinario.</p>	<p>se inscribirán los candidatos en una lista, en un número no inferior a los cargos a proveer.</p> <p>6. La elección de Revisor Fiscal y su respectivo suplente se hará por mayoría absoluta de votos previa inscripción de listas o planchas.</p> <p>7. Lo ocurrido en las reuniones de la Asamblea se hará constar en el libro de Actas, éstas se encabezarán con su número y contendrán por los menos la siguiente información: Lugar, fecha y hora de la reunión; forma y antelación de la convocatoria y órgano o persona que convocó; número de asociados o delegados convocados y el de los asistentes, los asuntos tratados; las decisiones adoptadas y el número de votos emitidos en favor, en contra o en blanco; las constancias presentadas por los asistentes a la reunión; los nombramientos efectuados; la fecha y hora de clausura y las demás circunstancias que permitan una información clara y completa del desarrollo del evento.</p> <p>8. El estudio, aprobación y firma del acta, estará a cargo del presidente y el secretario de la Asamblea y de tres (3) asociados o delegados asistentes nombrados por la Asamblea, quienes conformarán el comité de verificación y aprobación del Acta y certificarán el contenido de la misma en la próxima Asamblea General.</p> <p>9. Si convocada la Asamblea ésta no se lleva a cabo por falta de Quórum, el Comité de Control Social levantará el Acta en la que conste tal circunstancia y se citará a una nueva reunión que sesionará y decidirá con un número de Asociados no menor al diez por ciento (10%) del total de los asociados hábiles para Asambleas por Asociados y de 20 delegados para Asambleas por Delegados, dicha reunión deberá efectuarse no antes de los diez (10) días ni después de los treinta (30), contados desde la fecha fijada para la primera reunión.</p> <p>10. Las deliberaciones de la Asamblea podrán suspenderse para reanudarse luego, cuantas veces lo decida cualquier número plural de asistentes que representen por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los presentes. Pero las deliberaciones no podrán prolongarse por más de tres (3) días calendario.</p> <p>PARÁGRAFO 1. La revisión y firma del Acta por quienes hayan sido elegidos para tal fin tendrán un tiempo máximo de quince (15) días hábiles para su registro ante el organismo competente. En caso de incumplimiento se efectuará la aplicación del régimen disciplinario.</p>
--	--

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

PARAGRAFO 2. Para la elección de los cuerpos colegiados por el sistema de listas o planchas, siempre se aplicará el sistema del cuociente electoral, el cual se determina dividiendo el total de los votos válidos emitidos por el de las personas que hayan de elegirse. El escrutinio se comenzará por la lista o plancha que hubiere obtenido mayor número de votos y así en orden descendente. De cada lista o plancha se declararán elegidos tantos nombres cuantas veces quepa el cuociente en el número de votos emitidos por la misma, y si quedaren puestos por proveer, éstos corresponderán a los residuos más altos, escrutándolos en el mismo orden descendente. En caso de empate se debe nuevamente repetir la elección del renglón faltante por residuo.

PARAGRAFO 3. Los votos en blanco sólo se computarán para determinar el cuociente electoral. Las listas deben contener igual número de candidatos al de cargos a proveer y éstos no pueden aparecer en más de una lista o plancha. En este sistema se debe tener en cuenta en forma exacta los decimales, no se pueden hacer aproximaciones cuando la cifra contiene decimales, ni por exceso o por defecto.

En este sistema las personas elegidas no podrán ser reemplazadas en elecciones parciales, sin proceder a nueva elección por el sistema del cuociente electoral, a menos que las vacantes se provean por unanimidad.

ARTICULO 69º. FUNCIONES DE LA ASAMBLEA: Son funciones de la Asamblea General:

1. Determinar las políticas y directrices generales de FELITAXI.
2. Analizar los informes de los órganos de Administración y Vigilancia.
3. Considerar, aprobar o improbar los estados financieros de fin de ejercicio.
4. Destinar los excedentes del ejercicio económico conforme a lo previsto en la ley y el presente estatuto.
5. Fijar aportes extraordinarios o cuotas especiales para fines determinados, que obligan a todos los asociados.
6. Elegir y remover los miembros de la Junta Directiva, el Comité de Control Social, el Comité de apelaciones, el Revisor Fiscal principal y suplente y fijarle su remuneración, así como

PARAGRAFO 2. Para la elección de los cuerpos colegiados por el sistema de listas o planchas, siempre se aplicará el sistema del cuociente electoral, el cual se determina dividiendo el total de los votos válidos emitidos por el de las personas que hayan de elegirse. El escrutinio se comenzará por la lista o plancha que hubiere obtenido mayor número de votos y así en orden descendente. De cada lista o plancha se declararán elegidos tantos nombres cuantas veces quepa el cuociente en el número de votos emitidos por la misma, y si quedaren puestos por proveer, éstos corresponderán a los residuos más altos, escrutándolos en el mismo orden descendente. En caso de empate se debe nuevamente repetir la elección del renglón faltante por residuo.

PARAGRAFO 3. Los votos en blanco sólo se computarán para determinar el cuociente electoral. Las listas deben contener igual número de candidatos al de cargos a proveer y éstos no pueden aparecer en más de una lista o plancha. En este sistema se debe tener en cuenta en forma exacta los decimales, no se pueden hacer aproximaciones cuando la cifra contiene decimales, ni por exceso o por defecto.

En este sistema las personas elegidas no podrán ser reemplazadas en elecciones parciales, sin proceder a nueva elección por el sistema del cuociente electoral, a menos que las vacantes se provean por unanimidad.

ARTICULO 69º. FUNCIONES DE LA ASAMBLEA: Son funciones de la Asamblea General:

1. Determinar las políticas y directrices generales de SIGLA-XXX
2. Analizar los informes de los órganos de Administración y Vigilancia.
3. Considerar, aprobar o improbar los estados financieros de fin de ejercicio.
4. Destinar los excedentes del ejercicio económico conforme a lo previsto en la ley y el presente estatuto.
5. Fijar aportes extraordinarios o cuotas especiales para fines determinados, que obligan a todos los asociados.
6. Elegir y remover los miembros de la Junta Directiva, el Comité de Control Social, el Comité de apelaciones, el Revisor Fiscal principal y suplente y fijarle su remuneración, así como

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>los dignatarios de la mesa Directiva de la Asamblea y las comisiones que considere necesario.</p> <p>7. Estudiar, analizar, y efectuar si es del caso la reforma el Estatuto.</p> <p>8. Decidir la fusión, incorporación, escisión, transformación, liquidación y disolución de FELITAXI.</p> <p>9. Decidir sobre los conflictos que puedan presentarse entre la Junta Directiva, Comité de Control Social. Comité de apelaciones y del Revisor Fiscal y tomar las medidas del caso.</p> <p>10. Resolver los recursos de apelación que hayan interpuesto los asociados excluidos.</p> <p>11. Controlar y evaluar el cumplimiento de los mandatos y recomendaciones de las asambleas anteriores.</p> <p>12. Aprobar su propio reglamento y el orden del día.</p> <p>13. Fijar los montos de los aportes ordinarios y extraordinarios y ahorros permanentes que deban efectuar los asociados, o cuotas extraordinarias de destinación específica.</p> <p>14. Determinar e imponer las sanciones a que haya lugar dentro del recinto de la Asamblea para garantizar el normal desarrollo de la misma.</p> <p>15. Autorizar a la Junta Directiva para la compra y venta de activos fijos.</p> <p>16. Conocer la responsabilidad de los miembros de la Junta Directiva, Comité de Control Social, Comité de apelaciones y del Revisor Fiscal, si es el caso decidir en única instancia las sanciones a que haya lugar.</p> <p>17. Evaluar y aprobar el Balance Social presentado por el Comité de Control Social</p> <p>18. Evaluar anualmente los informes de ejecución de Plan de Desarrollo y PESEM.</p> <p>19. Las demás que le señalen las disposiciones legales y el presente estatuto.</p> <p>PARAGRAFO: Los balances y demás estados financieros serán puestos en las oficinas de FELITAXI a disposición y para conocimiento de los asociados o delegados elegidos a la asamblea General, dentro de los quince (15) días hábiles anteriores a la fecha de celebración del evento.</p>	<p>los dignatarios de la mesa Directiva de la Asamblea y las comisiones que considere necesario.</p> <p>7. Estudiar, analizar, y efectuar si es del caso la reforma el Estatuto.</p> <p>8. Decidir la fusión, incorporación, escisión, transformación, liquidación y disolución de SIGLA-XXX.</p> <p>9. Decidir sobre los conflictos que puedan presentarse entre la Junta Directiva, Comité de Control Social. Comité de apelaciones y del Revisor Fiscal y tomar las medidas del caso.</p> <p>10. Resolver los recursos de apelación que hayan interpuesto los asociados excluidos.</p> <p>11. Controlar y evaluar el cumplimiento de los mandatos y recomendaciones de las asambleas anteriores.</p> <p>12. Aprobar su propio reglamento y el orden del día.</p> <p>13. Fijar los montos de los aportes ordinarios y extraordinarios y ahorros permanentes que deban efectuar los asociados, o cuotas extraordinarias de destinación específica.</p> <p>14. Determinar e imponer las sanciones a que haya lugar dentro del recinto de la Asamblea para garantizar el normal desarrollo de la misma.</p> <p>15. Autorizar a la Junta Directiva para la compra y venta de activos fijos.</p> <p>16. Conocer la responsabilidad de los miembros de la Junta Directiva, Comité de Control Social, Comité de apelaciones y del Revisor Fiscal, si es el caso decidir en única instancia las sanciones a que haya lugar.</p> <p>17. Evaluar y aprobar el Balance Social presentado por el Comité de Control Social</p> <p>18. Evaluar anualmente los informes de ejecución de Plan de Desarrollo y PESEM.</p> <p>19. Las demás que le señalen las disposiciones legales y el presente estatuto.</p> <p>PARAGRAFO: Los balances y demás estados financieros serán puestos en las oficinas de SIGLA-XXX a disposición y para conocimiento de los asociados o delegados elegidos a la asamblea General, dentro de los quince (15) días hábiles anteriores a la fecha de celebración del evento.</p>
--	--

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>ARTICULO 70º. JUNTA DIRECTIVA: La Junta Directiva es el órgano de administración permanente de FELITAXI, sujeto a la Asamblea General y responsable de la dirección general de los negocios y operaciones. Estará integrada por cinco (5) miembros principales con cinco (5) suplentes numéricos elegidos para un período de dos (2) años, con posibilidad de ser reelegidos en forma consecutiva.</p>	<p>ARTICULO 70º. JUNTA DIRECTIVA: La Junta Directiva es el órgano de administración permanente de SIGLA-XXX, sujeto a la Asamblea General y responsable de la dirección general de los negocios y operaciones. Estará integrada por cinco (5) miembros principales con cinco (5) suplentes numéricos elegidos para un período de dos (2) años, con posibilidad de ser reelegidos en forma consecutiva.</p>
<p>ARTICULO 71º. CONDICIONES PARA SER ELEGIDO MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA: Para ser elegido miembro de la Junta Directiva se requiere:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser asociado hábil2. Tener un mínimo de tres (3) meses como asociado al Fondo de Empleados.3. Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones con FELITAXI4. No haber sido sancionado por actos de indisciplina o incumplimiento con FELITAXI.5. Demostrar aptitudes personales, integridad ética y destreza6. Tener conocimientos de la economía solidaria y/o comprometerse a asistir a los cursos de capacitación contratados por el Fondo dentro de los noventa (90) días siguientes a su elección.7. No estar incurso en incompatibilidades o prohibiciones establecidas por el presente estatuto, la ley y por la Superintendencia de la economía Solidaria.8. No tener familiares dentro del segundo grado de consanguinidad, de afinidad o primero civil, cónyuges o compañeros permanentes, desempeñando cargos en FELITAXI.	<p>ARTICULO 71º. CONDICIONES PARA SER ELEGIDO MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA: Para ser elegido miembro de la Junta Directiva se requiere:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser asociado hábil2. Tener un mínimo de tres (3) meses como asociado al Fondo de Empleados.3. Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones con SIGLA-XXX4. No haber sido sancionado por actos de indisciplina o incumplimiento con SIGLA-XXX.5. Demostrar aptitudes personales, integridad ética y destreza6. Tener conocimientos de la economía solidaria y/o comprometerse a asistir a los cursos de capacitación contratados por el Fondo dentro de los noventa (90) días siguientes a su elección.7. No estar incurso en incompatibilidades o prohibiciones establecidas por el presente estatuto, la ley y por la Superintendencia de la economía Solidaria.8. No tener familiares dentro del segundo grado de consanguinidad, de afinidad o primero civil, cónyuges o compañeros permanentes, desempeñando cargos en SIGLA-XXX.
<p>ARTICULO 72º. FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA: La Junta Directiva se reunirá ordinariamente por lo menos una (1) vez al mes y extraordinariamente cuando las circunstancias lo exijan. En el Reglamento interno de la Junta Directiva se determinará entre otras cosas, los dignatarios, su período y funciones; competencia y procedimiento de la convocatoria, los demás asistentes; la composición del quórum; la forma de adopción de las decisiones; los requisitos mínimos de las actas; los comités o comisiones a nombrar y la forma como éstos deben ser integrados y en general todo lo relativo al procedimiento y funcionamiento de este organismo.</p>	<p>ARTICULO 72º. FUNCIONAMIENTO DE LA JUNTA DIRECTIVA: La Junta Directiva se reunirá ordinariamente por lo menos una (1) vez al mes y extraordinariamente cuando las circunstancias lo exijan. En el Reglamento interno de la Junta Directiva se determinará entre otras cosas, los dignatarios, su período y funciones; competencia y procedimiento de la convocatoria, los demás asistentes; la composición del quórum; la forma de adopción de las decisiones; los requisitos mínimos de las actas; los comités o comisiones a nombrar y la forma como éstos deben ser integrados y en general todo lo relativo al procedimiento y funcionamiento de este organismo.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>PARÁGRAFO: La Junta Directiva podrá llevar a cabo en casos excepcionales reuniones no presenciales de sus miembros, cuando por cualquier medio todos los integrantes puedan deliberar y decidir por comunicación simultánea o sucesiva, en este caso, la sucesión de comunicaciones deberá ocurrir de manera inmediata de acuerdo con el medio empleado y los miembros deben por escrito expresar el sentido de su voto dentro de un término máximo de tres (3) días, a partir de la primera comunicación recibida.</p>	<p>PARÁGRAFO: La Junta Directiva podrá llevar a cabo en casos excepcionales reuniones no presenciales de sus miembros, cuando por cualquier medio todos los integrantes puedan deliberar y decidir por comunicación simultánea o sucesiva, en este caso, la sucesión de comunicaciones deberá ocurrir de manera inmediata de acuerdo con el medio empleado y los miembros deben por escrito expresar el sentido de su voto dentro de un término máximo de tres (3) días, a partir de la primera comunicación recibida.</p>
<p>ARTICULO 73º. CAUSALES DE REMOCION DE MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA: Los miembros de la Junta Directiva serán removidos de su cargo por las siguientes causales:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Por pérdida de la calidad de asociado.2. Por falta grave cometida contra los intereses patrimoniales, sociales, económicos, etc., de FELITAXI.3. Por todo acto inmoral que lesione la imagen de FELITAXI, por agresión física o verbal contra cualquier asociado.4. Por la inasistencia a cuatro (4) reuniones continuas o discontinuas de la Junta Directiva sin causa justificada, a juicio de este mismo organismo.5. Por graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo como miembro de la Junta Directiva.6. Por no adquirir educación en economía solidaria dentro del término establecido.7. Por incurrir en inhabilidades e incompatibilidades legales o estatutarias.8. Por declaración de inhabilidad que efectúe la Superintendencia de Economía Solidaria o quien haga sus veces.9. Por Revocatoria del mandato por parte de la Asamblea debidamente justificada.10. Por incumplimiento en sus obligaciones de acuerdo a lo establecido en el presente Estatuto.11. Por violación parcial o total al Estatuto y Reglamentos o por ser merecedor de una o varias de las sanciones establecidas en el Estatuto de FELITAXI. <p>PARAGRAFO 1: La remoción de los miembros de la Junta Directiva corresponderá decretarla a ésta, previa comprobación</p>	<p>ARTICULO 73º. CAUSALES DE REMOCION DE MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA: Los miembros de la Junta Directiva serán removidos de su cargo por las siguientes causales:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Por pérdida de la calidad de asociado.2. Por falta grave cometida contra los intereses patrimoniales, sociales, económicos, etc., de SIGLA-XXX.3. Por todo acto inmoral que lesione la imagen de SIGLA-XXX, por agresión física o verbal contra cualquier asociado.4. Por la inasistencia a cuatro (4) reuniones continuas o discontinuas de la Junta Directiva sin causa justificada, a juicio de este mismo organismo.5. Por graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo como miembro de la Junta Directiva.6. Por no adquirir educación en economía solidaria dentro del término establecido.7. Por incurrir en inhabilidades e incompatibilidades legales o estatutarias.8. Por declaración de inhabilidad que efectúe la Superintendencia de Economía Solidaria o quien haga sus veces.9. Por Revocatoria del mandato por parte de la Asamblea debidamente justificada.10. Por incumplimiento en sus obligaciones de acuerdo a lo establecido en el presente Estatuto.11. Por violación parcial o total al Estatuto y Reglamentos o por ser merecedor de una o varias de las sanciones establecidas en el Estatuto de SIGLA-XXX. <p>PARAGRAFO 1: La remoción de los miembros de la Junta Directiva corresponderá decretarla a ésta, previa comprobación de la causal invocada, salvo las contempladas en el numeral 3</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>de la causal invocada, salvo las contempladas en el numeral 3 y 5 cuya decisión será exclusivamente competencia de la Asamblea General.</p> <p>PARAGRAFO 2: Cuando se presenten las causales de competencia de la Junta Directiva, esta adelantará una investigación breve y sumaria para determinar la ocurrencia de la causal y oír en descargos al miembro de Junta Investigado. La Junta en pleno, con citación del miembro investigado, decidirá lo pertinente, para lo cual requerirá el voto afirmativo de tres (3) de sus miembros para remover al miembro de Junta Directiva, la notificación se entenderá surtida en el acto de su pronunciamiento y se aplicará de inmediato.</p>	<p>y 5 cuya decisión será exclusivamente competencia de la Asamblea General.</p> <p>PARAGRAFO 2: Cuando se presenten las causales de competencia de la Junta Directiva, esta adelantará una investigación breve y sumaria para determinar la ocurrencia de la causal y oír en descargos al miembro de Junta Investigado. La Junta en pleno, con citación del miembro investigado, decidirá lo pertinente, para lo cual requerirá el voto afirmativo de tres (3) de sus miembros para remover al miembro de Junta Directiva, la notificación se entenderá surtida en el acto de su pronunciamiento y se aplicará de inmediato.</p>
<p>ARTICULO 74º. FUNCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA: Son funciones de la Junta Directiva:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Expedir su propio reglamento y los demás que crea necesarios y convenientes.2. Nombrar sus dignatarios.3. Aprobar el presupuesto para el ejercicio anual.4. Nombrar el Representante legal y los miembros de los comités especiales.5. Examinar y aprobar en primera instancia las cuentas, el balance y el proyecto de distribución de excedentes que debe presentar el Representante legal acompañado de un informe explicativo y presentarlo a la asamblea para su aprobación.6. Decidir sobre el ingreso, retiro, suspensión o exclusión de los asociados y sobre el traspaso y devolución de los aportes y ahorros.7. Convocar a Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria.8. Autorizar en cada caso el Representante Legal para realizar operaciones superiores a diez (10) salarios mínimos mensuales vigentes.9. Fijar la cuantía de las fianzas que deba presentar el Representante legal, Tesorero y demás empleados que a su juicio deban garantizar su manejo.10. Fijar la planta de personal y la asignación salarial de los empleados del Fondo.	<p>ARTICULO 74º. FUNCIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA: Son funciones de la Junta Directiva:</p> <ol style="list-style-type: none">22. Expedir su propio reglamento y los demás que crea necesarios y convenientes.23. Nombrar sus dignatarios.24. Aprobar el presupuesto para el ejercicio anual.25. Nombrar el Representante legal y los miembros de los comités especiales.26. Examinar y aprobar en primera instancia las cuentas, el balance y el proyecto de distribución de excedentes que debe presentar el Representante legal acompañado de un informe explicativo y presentarlo a la asamblea para su aprobación.27. Decidir sobre el ingreso, retiro, suspensión o exclusión de los asociados y sobre el traspaso y devolución de los aportes y ahorros.28. Convocar a Asamblea General Ordinaria y Extraordinaria.29. Autorizar en cada caso el Representante Legal para realizar operaciones superiores a diez (10) salarios mínimos mensuales vigentes.30. Fijar la cuantía de las fianzas que deba presentar el Representante legal, Tesorero y demás empleados que a su juicio deban garantizar su manejo.31. Fijar la planta de personal y la asignación salarial de los empleados del Fondo.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>11. Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el Fondo dentro de los términos que los estatutos lo permitan.</p> <p>12. Imponer penas disciplinarias de acuerdo con los estatutos. Las resoluciones respectivas son apelables ante la asamblea General.</p> <p>13. Procurar que los Asociados cumplan los estatutos y las obligaciones que les imponen</p> <p>14. Dictar de acuerdo con los Estatutos, el reglamento interno del Fondo y las disposiciones necesarias para el fiel cumplimiento del mismo.</p> <p>15. Cumplir y hacer cumplir el presente Estatuto, los reglamentos y mandatos de la Asamblea General.</p> <p>16. Reglamentar el crédito y los descuentos, fijando cupos a los asociados y la frecuencia de las operaciones.</p> <p>17. Gestionar la consecución del crédito, cuando las necesidades del fondo lo requieran.</p> <p>18. Aprobar préstamos y operaciones de crédito de acuerdo con lo dispuesto en el presente estatuto.</p> <p>19. Rendir en forma independiente o en asocio con el Gerente informes a la Asamblea General sobre las labores realizadas durante el ejercicio y avance del Plan de Desarrollo y PESEM.</p> <p>20. Responder económicamente por las pérdidas de dineros y demás bienes de FELITAXI que estén bajo su manejo y/o responsabilidad</p> <p>21. Ejercer las demás funciones que le correspondan y que tengan relación con la dirección FELITAXI.</p> <p>PARAGRAFO: La Junta Directiva podrá delegar algunas de las anteriores funciones al Gerente, a Comités especiales o comisiones transitorias nombradas por ésta.</p> <p>ARTICULO 75º. GERENTE Y SUPLENTE: El Gerente y el Suplente son los Representantes Legales de FELITAXI, y son los principales ejecutores de las decisiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva y superiores de todos los funcionarios. El Suplente solo podrá ejercer el cargo en ausencia temporal o definitiva del Gerente. Corresponde a la Junta Directiva nombrar tanto al Gerente como al Suplente,</p>	<p>32. Dirigir y resolver los asuntos relacionados con el Fondo dentro de los términos que los estatutos lo permitan.</p> <p>33. Imponer penas disciplinarias de acuerdo con los estatutos. Las resoluciones respectivas son apelables ante la asamblea General.</p> <p>34. Procurar que los Asociados cumplan los estatutos y las obligaciones que les imponen</p> <p>35. Dictar de acuerdo con los Estatutos, el reglamento interno del Fondo y las disposiciones necesarias para el fiel cumplimiento del mismo.</p> <p>36. Cumplir y hacer cumplir el presente Estatuto, los reglamentos y mandatos de la Asamblea General.</p> <p>37. Reglamentar el crédito y los descuentos, fijando cupos a los asociados y la frecuencia de las operaciones.</p> <p>38. Gestionar la consecución del crédito, cuando las necesidades del fondo lo requieran.</p> <p>39. Aprobar préstamos y operaciones de crédito de acuerdo con lo dispuesto en el presente estatuto.</p> <p>40. Rendir en forma independiente o en asocio con el Gerente informes a la Asamblea General sobre las labores realizadas durante el ejercicio y avance del Plan de Desarrollo y PESEM.</p> <p>41. Responder económicamente por las pérdidas de dineros y demás bienes de SIGLA-XXX que estén bajo su manejo y/o responsabilidad</p> <p>42. Ejercer las demás funciones que le correspondan y que tengan relación con la dirección SIGLA-XXX.</p> <p>PARAGRAFO: La Junta Directiva podrá delegar algunas de las anteriores funciones al Gerente, a Comités especiales o comisiones transitorias nombradas por ésta.</p> <p>ARTICULO 75º. GERENTE Y SUPLENTE: El Gerente y el Suplente son los Representantes Legales de SIGLA-XXX, y son los principales ejecutores de las decisiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva y superiores de todos los funcionarios. El Suplente solo podrá ejercer el cargo en ausencia temporal o definitiva del Gerente. Corresponde a la Junta Directiva nombrar tanto al Gerente como al Suplente,</p>
---	--

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

para el período de un año y pueden ser reelegidos o removidos libremente.	para el período de un año y pueden ser reelegidos o removidos libremente.
ARTÍCULO 76º. REQUISITOS PARA SER NOMBRADO GERENTE: El aspirante a Gerente de FELITAXI deberá cumplir con los siguientes requisitos: 1. Ser profesional en alguna área de las ciencias administrativas, económicas o jurídicas. 2. Tener experiencia mínima de dos (2) años en el desempeño de cargos administrativos o de gestión en empresas de economía solidaria, debidamente soportada en su hoja de vida. 3. Acreditar educación solidaria, mínimo 180 horas y preferiblemente en Fondos de Empleados. 4. No estar incurso en alguna de las incompatibilidades establecidas en el presente Estatuto o inhabilidad para el ejercicio del cargo, declarada por el organismo gubernamental de inspección y vigilancia. 5. No estar incurso en investigaciones por manejos administrativos indebidos, ni haber sido sancionado por la misma razón. 6. Los demás requisitos para el cargo que establezca alguna disposición pertinente.	ARTÍCULO 76º. REQUISITOS PARA SER NOMBRADO GERENTE: El aspirante a Gerente de SIGLA-XXX deberá cumplir con los siguientes requisitos: 1. Ser profesional en alguna área de las ciencias administrativas, económicas o jurídicas. 2. Tener experiencia mínima de dos (2) años en el desempeño de cargos administrativos o de gestión en empresas de economía solidaria, debidamente soportada en su hoja de vida. 3. Acreditar educación solidaria, mínimo 180 horas y preferiblemente en Fondos de Empleados. 4. No estar incurso en alguna de las incompatibilidades establecidas en el presente Estatuto o inhabilidad para el ejercicio del cargo, declarada por el organismo gubernamental de inspección y vigilancia. 5. No estar incurso en investigaciones por manejos administrativos indebidos, ni haber sido sancionado por la misma razón. 6. Los demás requisitos para el cargo que establezca alguna disposición pertinente.
ARTICULO 77º. FUNCIONES DEL GERENTE: Son funciones del Gerente: 1. Ser el Representante legal del fondo y representarlo en todas sus actuaciones, otorgando poder para que sea representado cuando lo considere necesario. 2. Organizar y dirigir, conforme a los reglamentos de la Junta Directiva la prestación de los servicios del Fondo. 3. Ordenar el pago de los gastos ordinarios y extraordinarios del Fondo de acuerdo con los estatutos y reglamentaciones vigentes. 4. Celebrar contratos y operaciones cuyo valor no excede de diez (10) salarios mínimos mensuales vigentes. 5. Comunicar a la Junta Directiva acerca del desarrollo y resultado de las actividades del Fondo y preparar el informe anual que la administración debe presentar a la Asamblea General de asociados. 6. Nombrar y remover a los empleados del Fondo de acuerdo con la planta de personal que establezca la Junta	ARTICULO 77º. FUNCIONES DEL GERENTE: Son funciones del Gerente: 1. Ser el Representante legal del fondo y representarlo en todas sus actuaciones, otorgando poder para que sea representado cuando lo considere necesario. 2. Organizar y dirigir, conforme a los reglamentos de la Junta Directiva la prestación de los servicios del Fondo. 3. Ordenar el pago de los gastos ordinarios y extraordinarios del Fondo de acuerdo con los estatutos y reglamentaciones vigentes. 4. Celebrar contratos y operaciones cuyo valor no excede de diez (10) salarios mínimos mensuales vigentes. 5. Comunicar a la Junta Directiva acerca del desarrollo y resultado de las actividades del Fondo y preparar el informe anual que la administración debe presentar a la Asamblea General de asociados. 6. Nombrar y remover a los empleados del Fondo de acuerdo con la planta de personal que establezca la Junta

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>Directiva. Velar por la adecuada administración y por el cumplimiento de las disposiciones que regulen las relaciones de trabajo.</p> <p>7. Informar a la Junta Directiva de la marcha del Fondo y solicitar las medidas que se consideren necesarias.</p> <p>8. Proponer a la Junta Directiva las reglamentaciones internas que crean necesarias para la mejor organización del Fondo.</p> <p>9. Informar a la Junta Directiva de las faltas cometidas por los asociados a fin de que se impongan las sanciones a que haya lugar, temporal o definitivamente.</p> <p>10. Dará cuenta a la Junta Directiva, cuando quiera separarse de su cargo, temporal o definitivamente.</p> <p>11. Dirigir las relaciones públicas y propiciar la comunicación permanente con los asociados.</p> <p>12. Ejercer por sí mismo o mediante apoderado especial la representación judicial o extrajudicial de FELITAXI y transigir cualquier litigio que tenga la entidad o someterla a arbitramento, previo concepto de la Junta Directiva cuando el negocio exceda sus atribuciones.</p> <p>13. Responder económicamente por las pérdidas de dineros y demás bienes de FELITAXI que estén bajo su manejo y/o responsabilidad.</p> <p>14. Las demás que le asigne el presente Estatuto, los reglamentos y la Junta Directiva.</p> <p>PARAGRAFO: Las funciones del Gerente y que hacen relación a la ejecución de las actividades y servicios, las desempeñará por sí o mediante delegación a los funcionarios y demás trabajadores de FELITAXI.</p>	<p>Directiva. Velar por la adecuada administración y por el cumplimiento de las disposiciones que regulen las relaciones de trabajo.</p> <p>7. Informar a la Junta Directiva de la marcha del Fondo y solicitar las medidas que se consideren necesarias.</p> <p>8. Proponer a la Junta Directiva las reglamentaciones internas que crean necesarias para la mejor organización del Fondo.</p> <p>9. Informar a la Junta Directiva de las faltas cometidas por los asociados a fin de que se impongan las sanciones a que haya lugar, temporal o definitivamente.</p> <p>10. Dará cuenta a la Junta Directiva, cuando quiera separarse de su cargo, temporal o definitivamente.</p> <p>11. Dirigir las relaciones públicas y propiciar la comunicación permanente con los asociados.</p> <p>12. Ejercer por sí mismo o mediante apoderado especial la representación judicial o extrajudicial de SIGLA-XXX y transigir cualquier litigio que tenga la entidad o someterla a arbitramento, previo concepto de la Junta Directiva cuando el negocio exceda sus atribuciones.</p> <p>13. Responder económicamente por las pérdidas de dineros y demás bienes de SIGLA-XXX que estén bajo su manejo y/o responsabilidad.</p> <p>14. Las demás que le asigne el presente Estatuto, los reglamentos y la Junta Directiva.</p> <p>PARAGRAFO: Las funciones del Gerente y que hacen relación a la ejecución de las actividades y servicios, las desempeñará por sí o mediante delegación a los funcionarios y demás trabajadores de SIGLA-XXX.</p>
<p>ARTÍCULO 78º. CAUSALES DE REMOCIÓN DEL GERENTE: El Gerente será removido de su cargo por las siguientes causas:</p> <p>a) Por negligencia o incumplimiento de sus funciones.</p> <p>b) Por comprometer legalmente al Fondo en operaciones no aprobadas.</p> <p>c) Por graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo en “FELITAXI”.</p>	<p>ARTÍCULO 78º. CAUSALES DE REMOCIÓN DEL GERENTE: El Gerente será removido de su cargo por las siguientes causas:</p> <p>a) Por negligencia o incumplimiento de sus funciones.</p> <p>b) Por comprometer legalmente al Fondo en operaciones no aprobadas.</p> <p>c) Por graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo en “SIGLA-XXX”.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>d) Por quedar incurso en alguna de las incompatibilidades e inhabilidades previstas en el presente estatuto.</p> <p>PARAGRAFO: La remoción del Gerente corresponderá decretarla a la Junta Directiva, previa exposición de la causal y conocimiento de los descargos. En caso de mantenerse la causal en dicha reunión, se procederá a la destitución y se fijará quien reemplazará en sus funciones al Gerente destituido.</p> <p>Cuando el gerente se encuentre vinculado mediante contrato de trabajo, se entiende como justas causas para la terminación unilateral del contrato de trabajo, por parte de “FELITAXI”, las previstas en la legislación laboral vigente y el reglamento interno de trabajo.</p>	<p>d) Por quedar incurso en alguna de las incompatibilidades e inhabilidades previstas en el presente estatuto.</p> <p>PARAGRAFO: La remoción del Gerente corresponderá decretarla a la Junta Directiva, previa exposición de la causal y conocimiento de los descargos. En caso de mantenerse la causal en dicha reunión, se procederá a la destitución y se fijará quien reemplazará en sus funciones al Gerente destituido.</p> <p>Cuando el gerente se encuentre vinculado mediante contrato de trabajo, se entiende como justas causas para la terminación unilateral del contrato de trabajo, por parte de “SIGLA-XXX”, las previstas en la legislación laboral vigente y el reglamento interno de trabajo.</p>
<p>ARTICULO 79º. REGIONES O SECCIONALES: Con el objeto de descentralizar administrativamente las actividades y servicios para fines de participación y representación de los asociados residenciados en diferentes lugares del país, FELITAXI podrá crear una división por regiones o seccionales que serán determinadas por la Junta Directiva para lo cual tendrá en cuenta los sitios en los cuales laboren y residan los asociados. Al interior de las regionales o seccionales podrán funcionar sucursales y agencias que tendrán las características previstas por la Ley y que serán reglamentadas por la Junta Directiva y creará igualmente los cargos y señalará las responsabilidades de los funcionarios que atenderán dichas dependencias.</p>	<p>ARTICULO 79º. REGIONES O SECCIONALES: Con el objeto de descentralizar administrativamente las actividades y servicios para fines de participación y representación de los asociados residenciados en diferentes lugares del país, SIGLA-XXX podrá crear una división por regiones o seccionales que serán determinadas por la Junta Directiva para lo cual tendrá en cuenta los sitios en los cuales laboren y residan los asociados. Al interior de las regionales o seccionales podrán funcionar sucursales y agencias que tendrán las características previstas por la Ley y que serán reglamentadas por la Junta Directiva y creará igualmente los cargos y señalará las responsabilidades de los funcionarios que atenderán dichas dependencias.</p>
<p>ARTICULO 80º. COMITES Y COMISIONES: La Asamblea General, la Junta Directiva y el Gerente podrán crear los Comités permanentes o Comisiones Especiales que consideren necesarios para el funcionamiento de FELITAXI y la prestación de los servicios. Los acuerdos y reglamentos respectivos establecerán la constitución, integración, funcionamiento de tales Comités o Comisiones.</p>	<p>ARTICULO 80º. COMITES Y COMISIONES: La Asamblea General, la Junta Directiva y el Gerente podrán crear los Comités permanentes o Comisiones Especiales que consideren necesarios para el funcionamiento de SIGLA-XXX y la prestación de los servicios. Los acuerdos y reglamentos respectivos establecerán la constitución, integración, funcionamiento de tales Comités o Comisiones.</p>
<p>CAPITULO VII - VIGILANCIA Y FISCALIZACION</p> <p>ARTICULO 81º. ÓRGANOS DE VIGILANCIA Y FISCALIZACIÓN: Sin perjuicio de la inspección y vigilancia que el Estado ejerce sobre FELITAXI, éste contará para su inspección y vigilancia interna con un Revisor Fiscal y un Comité de Control Social.</p> <p>ARTICULO 82º. REVISOR FISCAL: Es el órgano competente para ejercer en forma permanente y con una cobertura total e independiente de acción y criterios el Control previo, perceptivo y posterior, velando por el cumplimiento de las normas legales, estatutarias y reglamentarias de la Asamblea General de</p>	<p>CAPITULO VII - VIGILANCIA Y FISCALIZACION</p> <p>ARTICULO 81º. ÓRGANOS DE VIGILANCIA Y FISCALIZACIÓN: Sin perjuicio de la inspección y vigilancia que el Estado ejerce sobre SIGLA-XXX, éste contará para su inspección y vigilancia interna con un Revisor Fiscal y un Comité de Control Social.</p> <p>ARTICULO 82º. REVISOR FISCAL: Es el órgano competente para ejercer en forma permanente y con una cobertura total e independiente de acción y criterios el Control previo, perceptivo y posterior, velando por el cumplimiento de las normas legales, estatutarias y reglamentarias de la Asamblea General de</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>Asociados o Delegados, certificando los hechos contables y financieros y determinando el adecuado control interno para la salvaguarda de los bienes de FELITAXI.</p> <p>Será elegido por la Asamblea General, con el voto de las mayorías de los Asociados o Delegados, con su respectivo suplente, elegido para periodos de dos (2) años, sin perjuicio de que estas funciones puedan estar a cargo de un Organismo de la Economía Solidaria o firma de Contadores debidamente autorizados por la Junta Central de Contadores y prestarán sus servicios a través de un Contador Público delegado.</p>	<p>Asociados o Delegados, certificando los hechos contables y financieros y determinando el adecuado control interno para la salvaguarda de los bienes de SIGLA-XXX.</p> <p>Será elegido por la Asamblea General, con el voto de las mayorías de los Asociados o Delegados, con su respectivo suplente, elegido para periodos de dos (2) años, sin perjuicio de que estas funciones puedan estar a cargo de un Organismo de la Economía Solidaria o firma de Contadores debidamente autorizados por la Junta Central de Contadores y prestarán sus servicios a través de un Contador Público delegado.</p>
<p>ARTÍCULO 83º. REQUISITOS PARA SER ELEGIDO REVISOR FISCAL</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser Contador Público Titulado con Tarjeta Profesional Vigente.2. Presentar certificado de antecedentes disciplinarios, con vigencia no superior a tres (3) meses.3. No ser asociado a FELITAXI, ni estar vinculado como trabajador de FELITAXI ó de alguna de las empresas vinculantes.4. No encontrarse sancionado por el órgano competente.5. No haber sido sancionado por las Entidades gubernamentales que ejercen el control, inspección y vigilancia sobre las entidades públicas, privadas y organizaciones de economía solidaria.6. No estar incurso de inhabilidades o incompatibilidades legales o estatutarias.7. Tener experiencia mínimo de Dos (2) años en cargos de Revisor Fiscal en el sector Solidario o Cooperativo.	<p>ARTÍCULO 83º. REQUISITOS PARA SER ELEGIDO REVISOR FISCAL</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser Contador Público Titulado con Tarjeta Profesional Vigente.2. Presentar certificado de antecedentes disciplinarios, con vigencia no superior a tres (3) meses.3. No ser asociado a FELITAXI, ni estar vinculado como trabajador de SIGLA-XXX ó de alguna de las empresas vinculantes.4. No encontrarse sancionado por el órgano competente.5. No haber sido sancionado por las Entidades gubernamentales que ejercen el control, inspección y vigilancia sobre las entidades públicas, privadas y organizaciones de economía solidaria.6. No estar incurso de inhabilidades o incompatibilidades legales o estatutarias.7. Tener experiencia mínimo de Dos (2) años en cargos de Revisor Fiscal en el sector Solidario o Cooperativo.
<p>ARTICULO 84º. CAUSALES DE REMOCION DEL REVISOR FISCAL: El Revisor Fiscal podrá ser removido de su cargo por las siguientes causas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Por no cumplir con las funciones que le asigne la Asamblea General, la ley y el presente Estatuto.2. Ausencia injustificada en las deliberaciones y actividades de la Institución, por un período mayor a un mes (1) calendario.	<p>ARTICULO 84º. CAUSALES DE REMOCION DEL REVISOR FISCAL: El Revisor Fiscal podrá ser removido de su cargo por las siguientes causas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Por no cumplir con las funciones que le asigne la Asamblea General, la ley y el presente Estatuto.2. Ausencia injustificada en las deliberaciones y actividades de la Institución, por un período mayor a un mes (1) calendario.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>3. Por graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo en “FELITAXI”.</p> <p>4. Por quedar incurso en alguna de las incompatibilidades o inhabilidad para el ejercicio del cargo, que le efectúe la entidad gubernamental correspondiente.</p> <p>5. Encubrimiento, omisión o comisión de actos contrarios a la recta fiscalización de los recursos y bienes de “FELITAXI”.</p> <p>6. Si durante su ejercicio, es sancionado por faltas cometidas en el desempeño de su profesión.</p> <p>PARAGRAFO: El Revisor Fiscal podrá ser removido en cualquier tiempo por la Asamblea General por incumplimiento a sus funciones y demás causales previstas en la Ley o en los convenios respectivos.</p>	<p>3. Por graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo en “SIGLA-XXX”.</p> <p>4. Por quedar incurso en alguna de las incompatibilidades o inhabilidad para el ejercicio del cargo, que le efectúe la entidad gubernamental correspondiente.</p> <p>5. Encubrimiento, omisión o comisión de actos contrarios a la recta fiscalización de los recursos y bienes de “SIGLA-XXX”.</p> <p>6. Si durante su ejercicio, es sancionado por faltas cometidas en el desempeño de su profesión.</p> <p>PARAGRAFO: El Revisor Fiscal podrá ser removido en cualquier tiempo por la Asamblea General por incumplimiento a sus funciones y demás causales previstas en la Ley o en los convenios respectivos.</p>
<p>ARTÍCULO 85º. FUNCIONES: Son funciones del Revisor Fiscal:</p> <p>1. Cerciorarse de que las operaciones que se celebren o cumplan por cuenta de FELITAXI, se ajusten a las prescripciones legales vigentes, el presente estatuto, a las decisiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva.</p> <p>2. Dar oportuna cuenta por escrito a la Asamblea General, a la Junta Directiva, al comité de control social o al Gerente, según los casos, de las irregularidades que ocurran en el funcionamiento de FELITAXI, en el desarrollo de sus actividades.</p> <p>3. Rendir al organismo de inspección y vigilancia gubernamental los informes a que haya lugar o le sean solicitados.</p> <p>4. Velar por que se lleven con exactitud y en forma actualizada la contabilidad de FELITAXI, las actas de las reuniones de la Asamblea General, Junta Directiva, Comité de Control Social y demás Comités y porque se conserve debidamente la correspondencia y los comprobantes de las cuentas conforme a las normas contables e impartir las instrucciones necesarias para tal fin.</p> <p>5. Inspeccionar los bienes de FELITAXI y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos y de los que la entidad tenga en custodia o a cualquier otro título.</p>	<p>ARTÍCULO 85º. FUNCIONES: Son funciones del Revisor Fiscal:</p> <p>1. Cerciorarse de que las operaciones que se celebren o cumplan por cuenta de SIGLA-XXX, se ajusten a las prescripciones legales vigentes, el presente estatuto, a las decisiones de la Asamblea General y de la Junta Directiva.</p> <p>2. Dar oportuna cuenta por escrito a la Asamblea General, a la Junta Directiva, al comité de control social o al Gerente, según los casos, de las irregularidades que ocurran en el funcionamiento de SIGLA-XXX, en el desarrollo de sus actividades.</p> <p>3. Rendir al organismo de inspección y vigilancia gubernamental los informes a que haya lugar o le sean solicitados.</p> <p>4. Velar por que se lleven con exactitud y en forma actualizada la contabilidad de SIGLA-XXX, las actas de las reuniones de la Asamblea General, Junta Directiva, Comité de Control Social y demás Comités y porque se conserve debidamente la correspondencia y los comprobantes de las cuentas conforme a las normas contables e impartir las instrucciones necesarias para tal fin.</p> <p>5. Inspeccionar los bienes de SIGLA-XXX y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos y de los que la entidad tenga en custodia o a cualquier otro título.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>6. Impartir las instrucciones, practicar las inspecciones y solicitar los informes que sean necesarios para establecer un control permanente sobre el patrimonio de FELITAXI.</p> <p>7. Auditar los registros Contables de FELITAXI y autorizar con su firma los estados financieros que así lo requieran, con su dictamen o correspondiente firma, cuando haya lugar a ello.</p> <p>8. Convocar a Asamblea General en los casos excepcionales previstos en el presente estatuto y a reuniones extraordinarias de la Junta Directiva, Comité de Control Social y demás comités cuando lo juzgue necesario.</p> <p>9. Presentar a la Asamblea General el informe de actividades acompañado de un dictamen del balance y demás estados financieros.</p> <p>10. Concurrir cuando lo considere necesario o conveniente, a las sesiones de la Junta Directiva y dejar por escrito los informes que considere pertinente, inspeccionar su funcionamiento y dejar constancia de sus actuaciones.</p> <p>11. Adoptar los mecanismos de control y vigilancia en las agencias y/o regionales para su eficaz funcionamiento.</p> <p>12. Efectuar arqueos de caja cuando lo estime conveniente e inspeccionar asiduamente los bienes de FELITAXI y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos y de los que la entidad tenga en custodia o a cualquier otro título.</p> <p>13. Cumplir las demás funciones que le señalen la Ley, el Estatuto y la Asamblea General y sean compatibles con su cargo.</p> <p>14. Cumplir con las normas de ética, contempladas en las leyes y disposiciones legales y vigentes.</p> <p>PARAGRAFO: El Revisor Fiscal tendrá derecho a intervenir en las deliberaciones de las Asambleas y Juntas Directivas, aunque sin derecho a voto, cuando sea citado a éstas y procurará establecer relaciones de coordinación y complementación de funciones con el Comité de Control Social.</p> <p>ARTICULO 86º. RESPONSABILIDAD DEL REVISOR FISCAL: El Revisor Fiscal responderá de los perjuicios que ocasione a FELITAXI, a los Asociados y/o a terceros, por negligencia o dolo en el cumplimiento de sus funciones, así mismo, incurrirá en las sanciones previstas en el Código Penal por falsedad en documentos privados, más la interdicción temporal o definitiva para ejercer el cargo de Revisor Fiscal,</p>	<p>6. Impartir las instrucciones, practicar las inspecciones y solicitar los informes que sean necesarios para establecer un control permanente sobre el patrimonio de SIGLA-XXX.</p> <p>7. Auditar los registros Contables de SIGLA-XXX y autorizar con su firma los estados financieros que así lo requieran, con su dictamen o correspondiente firma, cuando haya lugar a ello.</p> <p>8. Convocar a Asamblea General en los casos excepcionales previstos en el presente estatuto y a reuniones extraordinarias de la Junta Directiva, Comité de Control Social y demás comités cuando lo juzgue necesario.</p> <p>9. Presentar a la Asamblea General el informe de actividades acompañado de un dictamen del balance y demás estados financieros.</p> <p>10. Concurrir cuando lo considere necesario o conveniente, a las sesiones de la Junta Directiva y dejar por escrito los informes que considere pertinente, inspeccionar su funcionamiento y dejar constancia de sus actuaciones.</p> <p>11. Adoptar los mecanismos de control y vigilancia en las agencias y/o regionales para su eficaz funcionamiento.</p> <p>12. Efectuar arqueos de caja cuando lo estime conveniente e inspeccionar asiduamente los bienes de SIGLA-XXX y procurar que se tomen oportunamente las medidas de conservación o seguridad de los mismos y de los que la entidad tenga en custodia o a cualquier otro título.</p> <p>13. Cumplir las demás funciones que le señalen la Ley, el Estatuto y la Asamblea General y sean compatibles con su cargo.</p> <p>14. Cumplir con las normas de ética, contempladas en las leyes y disposiciones legales y vigentes.</p> <p>PARAGRAFO: El Revisor Fiscal tendrá derecho a intervenir en las deliberaciones de las Asambleas y Juntas Directivas, aunque sin derecho a voto, cuando sea citado a éstas y procurará establecer relaciones de coordinación y complementación de funciones con el Comité de Control Social.</p> <p>ARTICULO 86º. RESPONSABILIDAD DEL REVISOR FISCAL: El Revisor Fiscal responderá de los perjuicios que ocasione a SIGLA-XXX, a los Asociados y/o a terceros, por negligencia o dolo en el cumplimiento de sus funciones, así mismo, incurrirá en las sanciones previstas en el Código Penal por falsedad en documentos privados, más la interdicción temporal o definitiva para ejercer el cargo de Revisor Fiscal,</p>
--	--

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

cuando a sabiendas autorice balances con inexactitudes graves o rinda a la Asamblea informes con tales inexactitudes.	cuando a sabiendas autorice balances con inexactitudes graves o rinda a la Asamblea informes con tales inexactitudes.
<p>ARTICULO 87º. COMITÉ DE CONTROL SOCIAL: El comité de Control Social es el órgano que tiene a su cargo velar por el correcto funcionamiento y eficiente administración de FELITAXI, referido al control social, es el conducto regular entre los asociados y el Fondo de Empleados, con el fin de velar por el cumplimiento de los resultados sociales, de los procedimientos para el logro de dichos resultados, la satisfacción de las necesidades económicas, sociales y culturales, el cumplimiento de los deberes y derechos de los asociados y el manejo de todas las relaciones sociales.</p> <p>El Comité de Control Social estará integrado por tres (3) miembros Principales y tres (3) suplentes numéricos elegidos por la Asamblea General de Asociados para periodos de dos (2) años.</p> <p>Para ser elegidos deben cumplir con los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser asociado hábil2. Tener un mínimo de tres (3) meses como asociado al Fondo de Empleados.3. Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones con FELITAXI4. No desempeñar ningún cargo directivo en FELITAXI5. No haber sido sancionado por actos de indisciplina o incumplimiento con FELITAXI.6. Demostrar aptitudes personales, integridad ética y destreza7. Tener conocimientos de la economía solidaria y/o comprometerse a asistir a los cursos de capacitación contratados por el Fondo dentro de los noventa (90) días siguientes a su elección.	<p>ARTICULO 87º. COMITÉ DE CONTROL SOCIAL: El comité de Control Social es el órgano que tiene a su cargo velar por el correcto funcionamiento y eficiente administración de SIGLA-XXX, referido al control social, es el conducto regular entre los asociados y el Fondo de Empleados, con el fin de velar por el cumplimiento de los resultados sociales, de los procedimientos para el logro de dichos resultados, la satisfacción de las necesidades económicas, sociales y culturales, el cumplimiento de los deberes y derechos de los asociados y el manejo de todas las relaciones sociales.</p> <p>El Comité de Control Social estará integrado por tres (3) miembros Principales y tres (3) suplentes numéricos elegidos por la Asamblea General de Asociados para periodos de dos (2) años.</p> <p>Para ser elegidos deben cumplir con los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ser asociado hábil2. Tener un mínimo de tres (3) meses como asociado al Fondo de Empleados.3. Estar al día en el cumplimiento de sus obligaciones con SIGLA-XXX4. No desempeñar ningún cargo directivo en SIGLA-XXX5. No haber sido sancionado por actos de indisciplina o incumplimiento con SIGLA-XXX.6. Demostrar aptitudes personales, integridad ética y destreza7. Tener conocimientos de la economía solidaria y/o comprometerse a asistir a los cursos de capacitación contratados por el Fondo dentro de los noventa (90) días siguientes a su elección.
<p>ARTICULO 88º. FUNCIONAMIENTO: El Comité de Control social sesionara ordinariamente por lo menos una (1) vez al mes y extraordinariamente cuando las circunstancias los justifiquen, mediante reglamentación que para el efecto adopte; sus decisiones deben tomarse por mayoría de votos y de sus actuaciones se dejara constancia en Acta suscrita por sus miembros.</p>	<p>ARTICULO 88º. FUNCIONAMIENTO: El Comité de Control social sesionara ordinariamente por lo menos una (1) vez al mes y extraordinariamente cuando las circunstancias los justifiquen, mediante reglamentación que para el efecto adopte; sus decisiones deben tomarse por mayoría de votos y de sus actuaciones se dejara constancia en Acta suscrita por sus miembros.</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>ARTICULO 89º. CAUSALES DE REMOCIÓN DEL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL: Los miembros del Comité de Control Social serán removidos de su cargo por las siguientes causales:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Por falta grave cometida contra los intereses patrimoniales, sociales, económicos de FELITAXI.2. Por todo acto inmoral que lesione la imagen de FELITAXI; por agresión física o verbal contra cualquier asociado.3. Por la inasistencia a cuatro (4) reuniones continuas o discontinuas del Comité sin causa justificada, a juicio de este mismo organismo4. Por no cumplir con el requisito de haber recibido educación en economía solidaria.5. Por graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo en FELITAXI.6. Por pérdida de la calidad de asociado.7. Por estar incurso en una de las inhabilidades o incompatibilidades establecidas en el Estatuto.8. Por incumplimiento en sus funciones de acuerdo a lo establecido en el Estatuto.9. Por violación a la legislación vigente, el Estatuto y Reglamentos o por ser merecedor de una o varias de las sanciones establecidas en el Estatuto de FELITAXI.10. Por Revocatoria del mandato por parte de la Asamblea debidamente justificada. <p>PARAGRAFO: La remoción de los miembros del Comité de Control Social corresponderá decretarla a éste, previa comprobación de la causal, y siguiendo el procedimiento para remoción de los miembros de Junta Directiva salvo la causal 5, la cual es de competencia de la Asamblea General.</p> <p>En caso de presentarse una de las causales de competencia de la asamblea general se citará a una asamblea ordinaria o extraordinaria, según el caso, para que conozca de las mismas y seguirá el procedimiento señalado para la remoción de los miembros de la Junta Directiva.</p>	<p>ARTICULO 89º. CAUSALES DE REMOCIÓN DEL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL: Los miembros del Comité de Control Social serán removidos de su cargo por las siguientes causales:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Por falta grave cometida contra los intereses patrimoniales, sociales, económicos de SIGLA-XXX.2. Por todo acto inmoral que lesione la imagen de SIGLA-XXX; por agresión física o verbal contra cualquier asociado.3. Por la inasistencia a cuatro (4) reuniones continuas o discontinuas del Comité sin causa justificada, a juicio de este mismo organismo4. Por no cumplir con el requisito de haber recibido educación en economía solidaria.5. Por graves infracciones ocasionadas con motivo del ejercicio de su cargo en SIGLA-XXX.6. Por pérdida de la calidad de asociado.7. Por estar incurso en una de las inhabilidades o incompatibilidades establecidas en el Estatuto.8. Por incumplimiento en sus funciones de acuerdo a lo establecido en el Estatuto.9. Por violación a la legislación vigente, el Estatuto y Reglamentos o por ser merecedor de una o varias de las sanciones establecidas en el Estatuto de SIGLA-XXX I.10. Por Revocatoria del mandato por parte de la Asamblea debidamente justificada. <p>PARAGRAFO: La remoción de los miembros del Comité de Control Social corresponderá decretarla a éste, previa comprobación de la causal, y siguiendo el procedimiento para remoción de los miembros de Junta Directiva salvo la causal 5, la cual es de competencia de la Asamblea General.</p> <p>En caso de presentarse una de las causales de competencia de la asamblea general se citará a una asamblea ordinaria o extraordinaria, según el caso, para que conozca de las mismas y seguirá el procedimiento señalado para la remoción de los miembros de la Junta Directiva.</p>
<p>ARTICULO 90º. FUNCIONES DEL COMITE DE CONTROL: Son funciones del Comité de Control Social:</p>	<p>ARTICULO 90º. FUNCIONES DEL COMITE DE CONTROL: Son funciones del Comité de Control Social:</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>1. Velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias.</p> <p>2. Informar a los órganos de administración, al Revisor Fiscal y a la Entidad gubernativa correspondiente, sobre las irregularidades que existan en el funcionamiento de FELITAXI y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto, deben adoptarse.</p> <p>3. Conocer los reclamos que presentan los asociados debiendo estudiarlas, adelantar las investigaciones pertinentes y solicitar a quien corresponda la solución de las circunstancias que las motivaron y dar respuesta al asociado. En todo caso, deberá responder al asociado con todos los argumentos legales, estatutarios y reglamentarios</p> <p>4. Cuando el reclamo o queja sea presentado por el asociado ante otro organismo de la entidad deberá hacer seguimiento semestral a las mismas con el fin de verificar su atención. Cuando se encuentren temas recurrentes o la atención no haya sido oportuna, deberá investigar los motivos que estén ocasionando estas situaciones, presentar sus recomendaciones y solicitar la aplicación de los correctivos a que haya lugar. Cuando las quejas no hayan sido atendidas, se deberá hacer la solicitud de atención en forma inmediata.</p> <p>5. Hacer llamadas de atención a los asociados cuando incumplan deberes consagrados en la Ley, el presente Estatuto y reglamentos.</p> <p>6. Solicitar la aplicación de sanciones a los asociados cuando haya lugar a ello y velar porque el órgano competente se ajuste al procedimiento establecido para el efecto.</p> <p>7. Verificar la lista de asociados hábiles e inhábiles para poder participar en las Asambleas.</p> <p>8. Rendir informe sobre sus actividades a la Asamblea General ordinaria.</p> <p>9. Convocar la Asamblea General en los casos establecidos por el presente Estatuto.</p> <p>10. Aprobar su propio reglamento interno de funcionamiento.</p> <p>11. Revisar por lo menos cada seis meses los libros de actas y demás libros que deba llevar la administración con el objetivo de verificar que las decisiones tomadas por éstos se</p>	<p>1. Velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias.</p> <p>2. Informar a los órganos de administración, al Revisor Fiscal y a la Entidad gubernativa correspondiente, sobre las irregularidades que existan en el funcionamiento de SIGLA-XXX y presentar recomendaciones sobre las medidas que en su concepto, deben adoptarse.</p> <p>3. Conocer los reclamos que presentan los asociados debiendo estudiarlas, adelantar las investigaciones pertinentes y solicitar a quien corresponda la solución de las circunstancias que las motivaron y dar respuesta al asociado. En todo caso, deberá responder al asociado con todos los argumentos legales, estatutarios y reglamentarios</p> <p>4. Cuando el reclamo o queja sea presentado por el asociado ante otro organismo de la entidad deberá hacer seguimiento semestral a las mismas con el fin de verificar su atención. Cuando se encuentren temas recurrentes o la atención no haya sido oportuna, deberá investigar los motivos que estén ocasionando estas situaciones, presentar sus recomendaciones y solicitar la aplicación de los correctivos a que haya lugar. Cuando las quejas no hayan sido atendidas, se deberá hacer la solicitud de atención en forma inmediata.</p> <p>5. Hacer llamadas de atención a los asociados cuando incumplan deberes consagrados en la Ley, el presente Estatuto y reglamentos.</p> <p>6. Solicitar la aplicación de sanciones a los asociados cuando haya lugar a ello y velar porque el órgano competente se ajuste al procedimiento establecido para el efecto.</p> <p>7. Verificar la lista de asociados hábiles e inhábiles para poder participar en las Asambleas.</p> <p>8. Rendir informe sobre sus actividades a la Asamblea General ordinaria.</p> <p>9. Convocar la Asamblea General en los casos establecidos por el presente Estatuto.</p> <p>10. Aprobar su propio reglamento interno de funcionamiento.</p> <p>11. Revisar por lo menos cada seis meses los libros de actas y demás libros que deba llevar la administración con el objetivo de verificar que las decisiones tomadas por éstos se</p>
--	---

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias.</p> <p>12. Llevar su propio libro oficial de actas de las reuniones.</p> <p>13. Las demás que le asigne la Ley, el presente Estatuto y la Asamblea General, siempre y cuando se refieran a la vigilancia social y no correspondan a funciones propias de la Auditoría o Revisoría Fiscal.</p> <p>PARAGRAFO 1: El comité de Control Social procurará ejercer las anteriores funciones en relación de coordinación y complementación con el Revisor Fiscal.</p> <p>PARAGRAFO 2: Los Integrantes del Comité de Control Social, serán responsables personal y solidariamente por el incumplimiento de sus funciones, omisión, extralimitación o desconocimiento de las normas y estatutos, serán eximidos de responsabilidad quienes no hayan tenido conocimiento de la acción u omisión o hayan dejado salvedad de su voto en la respectiva acta.</p>	<p>ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias.</p> <p>12. Llevar su propio libro oficial de actas de las reuniones.</p> <p>13. Las demás que le asigne la Ley, el presente Estatuto y la Asamblea General, siempre y cuando se refieran a la vigilancia social y no correspondan a funciones propias de la Auditoría o Revisoría Fiscal.</p> <p>PARAGRAFO 1: El comité de Control Social procurará ejercer las anteriores funciones en relación de coordinación y complementación con el Revisor Fiscal.</p> <p>PARAGRAFO 2: Los Integrantes del Comité de Control Social, serán responsables personal y solidariamente por el incumplimiento de sus funciones, omisión, extralimitación o desconocimiento de las normas y estatutos, serán eximidos de responsabilidad quienes no hayan tenido conocimiento de la acción u omisión o hayan dejado salvedad de su voto en la respectiva acta.</p>
<p>ARTICULO 91º. COMITÉ DE APELACIONES: FELITAXI contará con un Comité de Apelaciones, conformado por tres (3) asociados hábiles con sus respectivos suplentes numéricos elegidos por la Asamblea General para un período de dos (2) años. Este Comité tendrá un plazo de diez (10) días hábiles para resolver los casos que se le presenten y sean de su competencia. De cada caso tratado se dejará constancia escrita en las Actas respectivas. Las decisiones del Comité de Apelaciones tendrán el carácter de cosa juzgada.</p> <p>PARÁGRAFO 1: Para ser integrante del Comité de Apelaciones se requiere:</p> <p>1. Ser asociado hábil.</p> <p>2. No haber sido sancionado de conformidad con los presentes estatutos, por lo menos en el último año.</p> <p>PARÁGRAFO 2: El Comité de Apelaciones tendrá las siguientes funciones:</p> <p>1. Elegir sus dignatarios.</p> <p>2. Dictar y aprobar su propio reglamento.</p> <p>3. Conocer en segunda instancia de los recursos de apelación interpuestos.</p>	<p>ARTICULO 91º. COMITÉ DE APELACIONES: SIGLA-XXX contará con un Comité de Apelaciones, conformado por tres (3) asociados hábiles con sus respectivos suplentes numéricos elegidos por la Asamblea General para un período de dos (2) años. Este Comité tendrá un plazo de diez (10) días hábiles para resolver los casos que se le presenten y sean de su competencia. De cada caso tratado se dejará constancia escrita en las Actas respectivas. Las decisiones del Comité de Apelaciones tendrán el carácter de cosa juzgada.</p> <p>PARÁGRAFO 1: Para ser integrante del Comité de Apelaciones se requiere:</p> <p>1. Ser asociado hábil.</p> <p>2. No haber sido sancionado de conformidad con los presentes estatutos, por lo menos en el último año.</p> <p>PARÁGRAFO 2: El Comité de Apelaciones tendrá las siguientes funciones:</p> <p>1. Elegir sus dignatarios.</p> <p>2. Dictar y aprobar su propio reglamento.</p> <p>3. Conocer en segunda instancia de los recursos de apelación interpuestos.</p>
<p>ARTICULO 92º. INSPECCION Y VIGILANCIA DE LA ENTIDAD PATRONAL: En el evento que la Entidad Patronal</p>	<p>ARTICULO 92º. INSPECCION Y VIGILANCIA DE LA ENTIDAD PATRONAL: En el evento que la Entidad Patronal</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

que determina el vínculo de asociación, tengan vigentes convenios de patrocinio en favor de FELITAXI, o de sus asociados a través de éste, podrá solicitar a FELITAXI toda la información y ejercer la inspección y vigilancia necesaria con el fin de verificar la correcta y adecuada aplicación de los recursos de patrocinio.	que determina el vínculo de asociación, tengan vigentes convenios de patrocinio en favor de SIGLA-XXX, o de sus asociados a través de éste, podrá solicitar a SIGLA-XXX toda la información y ejercer la inspección y vigilancia necesaria con el fin de verificar la correcta y adecuada aplicación de los recursos de patrocinio.
CAPITULO VIII - NORMAS DEL BUEN GOBIERNO Y LA ADMINISTRACION DEL RIESGOS	CAPITULO VIII - NORMAS DEL BUEN GOBIERNO Y LA ADMINISTRACION DEL RIESGOS
ARTÍCULO 93°. CONSTITUCION: FELITAXI atiende los requerimientos por parte del Gobierno Nacional a través de los organismos publicados facultados para generar instrucciones aplicables. En este caso, respecto a la gobernanza y el Sistema Integrado de Administración de Riesgos.	ARTÍCULO 93°. CONSTITUCION: SIGLA-XXX atiende los requerimientos por parte del Gobierno Nacional a través de los organismos publicados facultados para generar instrucciones aplicables. En este caso, respecto a la gobernanza y el Sistema Integrado de Administración de Riesgos.
ARTÍCULO 94°. SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION DE RIESGOS: FELITAXI ha implementado un SIAR en continua y permanente mejora que afronta sus riesgos expresados en probabilidades de perdida, así: Sistema de Administración de Riesgo de Crédito SARC (riesgo de no pago de obligaciones de deudores a FELITAXI), Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez SARL (descalce entre la posición activa de flujo de caja y la pasiva de salidas de capital y los gastos financieros que ello conlleve), Sistema de Administración de Riesgo de Mercado SARM (perdida por inversiones y cambios en tasas de interés o mercados), Sistema de Administración de Riesgo de Crédito SARLAFT (uso directo o indirecto de la entidad en actividades delictivas, principalmente el Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y delitos fuente de LAFT) y Sistema de Administración de Riesgo Operativo SARO (fallas en el proceso normal de la entidad por personas, tecnológica, infraestructura, procesos y agentes externos). En función de lo anterior, se ha documentado y generado la infraestructura procedimental, financiera, humana y técnica para afrontar estos riesgos en el contexto propio de FELITAXI. Todos los funcionarios y directivos de la entidad tienen la responsabilidad antes, durante y después de la relación con FELITAXI, de acatar lo instruido en el SIAR, mantener en estricta confidencialidad las decisiones y documentación asociadas al SIAR que merezcan el nivel de confidencial, documentarse y aclarar las dudas que corresponda con el responsable para tal fin, asistir a capacitaciones y auto capacitarse, abstenerse de generar situaciones que pongan en riesgos identificados o no y reportar los eventos de riesgo potenciales y materializados, so pena de lo que consagre el Código de Conducta, los documentos que hagan las veces de la relación contractual y la ley misma.	ARTÍCULO 94°. SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION DE RIESGOS: SIGLA-XXX ha implementado un SIAR en continua y permanente mejora que afronta sus riesgos expresados en probabilidades de perdida, así: Sistema de Administración de Riesgo de Crédito SARC (riesgo de no pago de obligaciones de deudores a SIGLA-XXX I), Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez SARL (descalce entre la posición activa de flujo de caja y la pasiva de salidas de capital y los gastos financieros que ello conlleve), Sistema de Administración de Riesgo de Mercado SARM (perdida por inversiones y cambios en tasas de interés o mercados), Sistema de Administración de Riesgo de Crédito SARLAFT (uso directo o indirecto de la entidad en actividades delictivas, principalmente el Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y delitos fuente de LAFT) y Sistema de Administración de Riesgo Operativo SARO (fallas en el proceso normal de la entidad por personas, tecnológica, infraestructura, procesos y agentes externos). En función de lo anterior, se ha documentado y generado la infraestructura procedimental, financiera, humana y técnica para afrontar estos riesgos en el contexto propio de SIGLA-XXX. Todos los funcionarios y directivos de la entidad tienen la responsabilidad antes, durante y después de la relación con SIGLA-XXX, de acatar lo instruido en el SIAR, mantener en estricta confidencialidad las decisiones y documentación asociadas al SIAR que merezcan el nivel de confidencial, documentarse y aclarar las dudas que corresponda con el responsable para tal fin, asistir a capacitaciones y auto capacitarse, abstenerse de generar situaciones que pongan en riesgos identificados o no y reportar los eventos de riesgo potenciales y materializados, so pena de lo que consagre el Código de Conducta, los documentos que hagan las veces de la relación contractual y la ley misma.
ARTÍCULO 95°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – OBJETO: FELITAXI atiende las normas de buen gobierno para motivar la	ARTÍCULO 95°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – OBJETO: SIGLA-XXX atiende las normas de buen gobierno para motivar la

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

participación plural y democrática de los asociados en los órganos de administración, toma de decisiones, SIAR y la misma gestión del buen gobierno.	la participación plural y democrática de los asociados en los órganos de administración, toma de decisiones, SIAR y la misma gestión del buen gobierno.
ARTÍCULO 96°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – INFORMACION PERMANENTE A LOS ASOCIADOS: Durante toda la relación de FELITAXI con los asociados tendrán conocimiento de los canales pertinentes para conocer sus derechos y deberes y en general los de los asociados de las entidades solidarias. También conocerán las características de sus aportes y depósitos, las decisiones de Asamblea General y Extraordinaria, relación de delegados y los beneficios correspondientes de la figura de delegado, los programas de capacitación, espacios de rendición de cuentas, perfiles e informes de los órganos de administración, control y vigilancia y en general todos los canales de comunicación de FELITAXI.	ARTÍCULO 96°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – INFORMACION PERMANENTE A LOS ASOCIADOS: Durante toda la relación de SIGLA-XXX con los asociados tendrán conocimiento de los canales pertinentes para conocer sus derechos y deberes y en general los de los asociados de las entidades solidarias. También conocerán las características de sus aportes y depósitos, las decisiones de Asamblea General y Extraordinaria, relación de delegados y los beneficios correspondientes de la figura de delegado, los programas de capacitación, espacios de rendición de cuentas, perfiles e informes de los órganos de administración, control y vigilancia y en general todos los canales de comunicación de SIGLA-XXX.
ARTÍCULO 97°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – CONVOCATORIA A ASAMBLEA GENERAL Y EXTRAORDINARIA: En todas las convocatorias se buscará que sean gestionadas con los principios de transparencia, oportunidad y motivación a la democracia de los asociados, por lo cual se hará con no menos de 15 días hábiles con el detalle de fecha, hora, lugar, orden del día y temas a decidir. Ídem para la asamblea extraordinaria, que no podrá darse inferior a 5 días hábiles de su convocatoria. La inhabilidad de participación se informará previamente añadiendo la justificación, los efectos y la gestión para subsanar esta situación si lo quisiese.	ARTÍCULO 97°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – CONVOCATORIA A ASAMBLEA GENERAL Y EXTRAORDINARIA: En todas las convocatorias se buscará que sean gestionadas con los principios de transparencia, oportunidad y motivación a la democracia de los asociados, por lo cual se hará con no menos de 15 días hábiles con el detalle de fecha, hora, lugar, orden del día y temas a decidir. Ídem para la asamblea extraordinaria, que no podrá darse inferior a 5 días hábiles de su convocatoria. La inhabilidad de participación se informará previamente añadiendo la justificación, los efectos y la gestión para subsanar esta situación si lo quisiese.
ARTÍCULO 98°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – POSTULACION DE CANDIDATOS A ORGANOS DE ADMINISTRACION: Esta se hará separada por cada órgano, buscando que cada candidato se postule solo a una nominación.	ARTÍCULO 98°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – POSTULACION DE CANDIDATOS A ORGANOS DE ADMINISTRACION: Esta se hará separada por cada órgano, buscando que cada candidato se postule solo a una nominación.
ARTÍCULO 99°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – DELEGADOS: El número y periodos de delegados será por aprobación de la asamblea general. También lo serán los criterios de sustitución de asamblea de asociados por asamblea de delegados.	ARTÍCULO 99°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – DELEGADOS: El número y periodos de delegados será por aprobación de la asamblea general. También lo serán los criterios de sustitución de asamblea de asociados por asamblea de delegados.
ARTÍCULO 100°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – ELECCION DE LA ALTA DIRECCION: Los miembros de la Alta Dirección deberán demostrar experiencia, capacidades y aptitudes personales, y caracterizarse por su conocimiento, integridad, ética y destrezas que conformen su idoneidad para tal cargo. Tampoco podrá haber sido removido de un cargo gerencial solidario o de otro cargo de Alta Dirección por medidas de intervención y por hechos directamente atribuibles a él. De igual manera el postulante deberá demostrar conocimientos sobre las funciones, deberes y prohibiciones de	ARTÍCULO 100°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – ELECCION DE LA ALTA DIRECCION: Los miembros de la Alta Dirección deberán demostrar experiencia, capacidades y aptitudes personales, y caracterizarse por su conocimiento, integridad, ética y destrezas que conformen su idoneidad para tal cargo. Tampoco podrá haber sido removido de un cargo gerencial solidario o de otro cargo de Alta Dirección por medidas de intervención y por hechos directamente atribuibles a él. De igual manera el postulante deberá demostrar conocimientos sobre las funciones, deberes y prohibiciones de

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

un miembro de la Alta Dirección. También debe conocer el estatuto para la Alta Dirección, Todo lo anterior debe ser acreditado previo a su postulación como delegado y verificado por la junta de vigilancia o comité de control social.	un miembro de la Alta Dirección. También debe conocer el estatuto para la Alta Dirección, Todo lo anterior debe ser acreditado previo a su postulación como delegado y verificado por la junta de vigilancia o comité de control social.
ARTÍCULO 101°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – CONFORMACION Y RETRIBUCION DE LOS MIEMBROS DE LA ALTA DIRECCION: Este organismo tiene un número impar de miembros que cumplan los requisitos del presente capítulo. FELITAXI reglamentará las condiciones de participación en el caso que un miembro pase de 6 (seis) años en dichos cargos. En FELITAXI tenemos definida la composición, número de miembros, periodo, procesos para la realización de estas reuniones, mecanismos para la evaluación del desempeño de cada miembro, efectos de dicha evaluación, mecanismos de rotación y renovación, políticas de retribución, atención de gastos, destinación de presupuesto para inducción, capacitación, evaluación de las operaciones de esta instancia de administración, criterios de participación de los miembros suplentes estando y no estando en actividades los principales.	ARTÍCULO 101°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – CONFORMACION Y RETRIBUCION DE LOS MIEMBROS DE LA ALTA DIRECCION: Este organismo tiene un número impar de miembros que cumplan los requisitos del presente capítulo. SIGLA-XXX reglamentará las condiciones de participación en el caso que un miembro pase de 6 (seis) años en dichos cargos. En SIGLA-XXX tenemos definida la composición, número de miembros, periodo, procesos para la realización de estas reuniones, mecanismos para la evaluación del desempeño de cada miembro, efectos de dicha evaluación, mecanismos de rotación y renovación, políticas de retribución, atención de gastos, destinación de presupuesto para inducción, capacitación, evaluación de las operaciones de esta instancia de administración, criterios de participación de los miembros suplentes estando y no estando en actividades los principales.
ARTÍCULO 102°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – GERENCIA: En FELITAXI el Gerente es nombrado de forma indelegable por la Alta Dirección, garantizando mecanismos de evaluación de su idoneidad ética, profesional, formación en carreras de administración, economía, contaduría, derecho, finanzas o afines y experiencia para el desarrollo de sus funciones. No puede ser sancionado disciplinaria o administrativamente o removido de cargos directivos solidarios en casos de intervención y con ocasión directa de su gestión. En LA ENTIDAD existen los correspondientes mecanismos para trazabilidad de gestión de las recomendaciones realizadas a la Gerencia por la Alta Dirección, Junta de Vigilancia o Comité de Control Social, Auditoría Interna, Revisoría Fiscal o entidades de control y supervisión. Los informes de Gerencia a la Alta Dirección serán enviados 3 (tres) días hábiles antes de la realización de la correspondiente reunión, cuando la hubiere. Durante el cargo de Gerente, este no puede ser simultáneamente miembro de ninguna otra instancia de la Alta Dirección. El rol de Gerencia no será suplido por ningún otro miembro activo de la Alta Dirección.	ARTÍCULO 102°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – GERENCIA: En SIGLA-XXX el Gerente es nombrado de forma indelegable por la Alta Dirección, garantizando mecanismos de evaluación de su idoneidad ética, profesional, formación en carreras de administración, economía, contaduría, derecho, finanzas o afines y experiencia para el desarrollo de sus funciones. No puede ser sancionado disciplinaria o administrativamente o removido de cargos directivos solidarios en casos de intervención y con ocasión directa de su gestión. En LA ENTIDAD existen los correspondientes mecanismos para trazabilidad de gestión de las recomendaciones realizadas a la Gerencia por la Alta Dirección, Junta de Vigilancia o Comité de Control Social, Auditoría Interna, Revisoría Fiscal o entidades de control y supervisión. Los informes de Gerencia a la Alta Dirección serán enviados 3 (tres) días hábiles antes de la realización de la correspondiente reunión, cuando la hubiere. Durante el cargo de Gerente, este no puede ser simultáneamente miembro de ninguna otra instancia de la Alta Dirección. El rol de Gerencia no será suplido por ningún otro miembro activo de la Alta Dirección.
ARTÍCULO 103°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – COMITÉ DE CONTROL SOCIAL: En FELITYAXI esta instancia es obligatoria por medio de un número impar de miembros (máximo 3 (tres)). Sus funciones son distintas a las de otras instancias de la Alta Dirección y se enfocan a buscar la satisfacción de las necesidades para las que LA ENTIDAD fue creada, el cumplimiento de los derechos y deberes de los asociados y la verificación de que los procedimientos internos se ajusten al cumplimiento normativo y estatutario. Todo lo	ARTÍCULO 103°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – COMITÉ DE CONTROL SOCIAL: En SIGLA-XXX l esta instancia es obligatoria por medio de un número impar de miembros (máximo 3 (tres)). Sus funciones son distintas a las de otras instancias de la Alta Dirección y se enfocan a buscar la satisfacción de las necesidades para las que SIGLA-XXX fue creada, el cumplimiento de los derechos y deberes de los asociados y la verificación de que los procedimientos internos se ajusten al cumplimiento normativo y estatutario. Todo lo

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

anterior con un criterio de investigación, valoración y procedimientos previamente establecidos y formalizados, sin entrar en instancias no correspondientes a la Alta Dirección. La selección de los miembros se dará en los mismos criterios de idoneidad de la Alta Dirección. LA ENTIDAD reglamentará las condiciones de participación en el caso que un miembro pase de 6 (seis) años en dichos cargos. La periodicidad de reunión es trimestral de forma ordinaria y para reuniones extraordinarias deberá ser ampliamente justificada.	anterior con un criterio de investigación, valoración y procedimientos previamente establecidos y formalizados, sin entrar en instancias no correspondientes a la Alta Dirección. La selección de los miembros se dará en los mismos criterios de idoneidad de la Alta Dirección. LA ENTIDAD reglamentará las condiciones de participación en el caso que un miembro pase de 6 (seis) años en dichos cargos. La periodicidad de reunión es trimestral de forma ordinaria y para reuniones extraordinarias deberá ser ampliamente justificada.
ARTÍCULO 104°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – REVISORIA FISCAL: EL objeto de la función de la revisoría fiscal es una función presuntiva y de aseguramiento de la exactitud de las posiciones y los riesgos financieros globales de LA ENTIDAD. En LA ENTIDAD el revisor fiscal y el suplente deberán cambiar cada 2 años. Los criterios de rotación garantizan su independencia. No puede tener más funciones que las de la misma revisoría.	ARTÍCULO 104°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – REVISORIA FISCAL: EL objeto de la función de la revisoría fiscal es una función presuntiva y de aseguramiento de la exactitud de las posiciones y los riesgos financieros globales de LA ENTIDAD. En LA ENTIDAD el revisor fiscal y el suplente deberán cambiar cada 2 años. Los criterios de rotación garantizan su independencia. No puede tener más funciones que las de la misma revisoría.
ARTÍCULO 105°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – CONFLICTOS DE INTERES: LA ENTIDAD entiende que el conflicto de interés es el escenario donde un actor directo de la entidad se enfrenta a la decisión entre varias opciones de comportamiento y pensar con base en criterios profesionales y personales a la vez, sobre lo cual debe declararse expresa y formalmente impedido. LA ENTIDAD cuenta con mecanismos para validar las condiciones mínimas de identificación, evaluación, control y monitoreo del conflicto.	ARTÍCULO 105°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – CONFLICTOS DE INTERES: LA ENTIDAD entiende que el conflicto de interés es el escenario donde un actor directo de la entidad se enfrenta a la decisión entre varias opciones de comportamiento y pensar con base en criterios profesionales y personales a la vez, sobre lo cual debe declararse expresa y formalmente impedido. LA ENTIDAD cuenta con mecanismos para validar las condiciones mínimas de identificación, evaluación, control y monitoreo del conflicto.
ARTÍCULO 106°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – REVELACION CORRECTA DE INFORMACION A PARTES RELACIONADAS Y GRUPOS CONECTADOS: LA ENTIDAD releva en las notas a sus estados financieros las transacciones con partes relacionadas, dicha revelación incluirá las transacciones con los miembros de todas las instancias de la Alta Dirección. LA ENTIDAD cuenta con mecanismos para determinar grupos conectados por consanguinidad o afinidad de terceros relacionados con la entidad. En dichos grupos no se podrán hacer operaciones que directa o indirectamente relacionen operaciones activas de crédito por más del 10% del patrimonio técnico de la entidad, si la única garantía es el patrimonio del deudor. Cuando haya más garantía que el patrimonio del deudor, estas operaciones llegaran al 20% del patrimonio técnico de la entidad.	ARTÍCULO 106°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – REVELACION CORRECTA DE INFORMACION A PARTES RELACIONADAS Y GRUPOS CONECTADOS: LA ENTIDAD releva en las notas a sus estados financieros las transacciones con partes relacionadas, dicha revelación incluirá las transacciones con los miembros de todas las instancias de la Alta Dirección. LA ENTIDAD cuenta con mecanismos para determinar grupos conectados por consanguinidad o afinidad de terceros relacionados con la entidad. En dichos grupos no se podrán hacer operaciones que directa o indirectamente relacionen operaciones activas de crédito por más del 10% del patrimonio técnico de la entidad, si la única garantía es el patrimonio del deudor. Cuando haya más garantía que el patrimonio del deudor, estas operaciones llegaran al 20% del patrimonio técnico de la entidad.
ARTÍCULO 107°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – LIMITE DE OPERACIONES ACTIVAS DE CREDITO: LA ENTIDAD no hará operaciones activas de crédito con una sola persona natural o jurídica por más del 10% del patrimonio técnico de la entidad, si la única garantía es el patrimonio del deudor. Cuando haya más garantía que el patrimonio del deudor, estas	ARTÍCULO 107°. NORMAS DE BUEN GOBIERNO – LIMITE DE OPERACIONES ACTIVAS DE CREDITO: LA ENTIDAD no hará operaciones activas de crédito con una sola persona natural o jurídica por más del 10% del patrimonio técnico de la entidad, si la única garantía es el patrimonio del deudor. Cuando haya más garantía que el patrimonio del deudor, estas

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

operaciones llegaran al 20% del patrimonio técnico de la entidad.	operaciones llegaran al 20% del patrimonio técnico de la entidad.
CAPITULO IX - INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES	CAPITULO IX - INCOMPATIBILIDADES Y PROHIBICIONES
ARTICULO 108º. INCOMPATIBILIDADES GENERALES: Los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva, el Revisor Fiscal en ejercicio, los miembros del Comité de Control Social, el Gerente , Tesorero y quienes desarrollen las labores de contabilidad, no podrán ser cónyuges entre sí, ni estar ligados por parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil.	ARTICULO 108º. INCOMPATIBILIDADES GENERALES: Los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva, el Revisor Fiscal en ejercicio, los miembros del Comité de Control Social, el Gerente , Tesorero y quienes desarrollen las labores de contabilidad, no podrán ser cónyuges entre sí, ni estar ligados por parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil.
ARTÍCULO 109º. INCOMPATIBILIDAD LABORAL: Los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva mientras estén actuando como tales y los miembros del Comité de Control Social, no podrán entrar a desempeñar un cargo de nivel directivo, ejecutivo o asesor en FELITAXI. Los asociados que se desempeñen como trabajadores de FELITAXI y el Gerente no podrán postularse ni ser electos como delegados a la Asamblea General. Igualmente los asociados trabajadores de FELITAXI no podrán ser elegidos como miembros de la Junta Directiva.	ARTÍCULO 109º. INCOMPATIBILIDAD LABORAL: Los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva mientras estén actuando como tales y los miembros del Comité de Control Social, no podrán entrar a desempeñar un cargo de nivel directivo, ejecutivo o asesor en SIGLA-XXX. Los asociados que se desempeñen como trabajadores de SIGLA-XXX I y el Gerente no podrán postularse ni ser electos como delegados a la Asamblea General. Igualmente los asociados trabajadores de SIGLA-XXX no podrán ser elegidos como miembros de la Junta Directiva.
ARTICULO 110º. RESTRICCIÓN DE VOTO A PERSONAL DIRECTIVO: Los miembros de la Junta Directiva, el Gerente, así como cualquier otro funcionario que tenga el carácter de Directivo de FELITAXI, no podrán votar cuando se trate de asuntos que afecten su responsabilidad.	ARTICULO 110º. RESTRICCIÓN DE VOTO A PERSONAL DIRECTIVO: Los miembros de la Junta Directiva, el Gerente, así como cualquier otro funcionario que tenga el carácter de Directivo de SIGLA-XXX, no podrán votar cuando se trate de asuntos que afecten su responsabilidad.
ARTICULO 111º. INCOMPATIBILIDAD EN LOS REGLAMENTOS: Los reglamentos internos de funciones o servicios y las demás disposiciones que dicte la Junta Directiva, podrán considerar incompatibilidades y prohibiciones que consagrarán para mantener la integridad y la ética en las relaciones de la entidad.	ARTICULO 111º. INCOMPATIBILIDAD EN LOS REGLAMENTOS: Los reglamentos internos de funciones o servicios y las demás disposiciones que dicte la Junta Directiva, podrán considerar incompatibilidades y prohibiciones que consagrarán para mantener la integridad y la ética en las relaciones de la entidad.
ARTÍCULO 112º. PROHIBICIONES: No le será permitido a “FELITAXI” 1. Establecer restricciones o llevar a cabo prácticas que impliquen discriminaciones sociales, económicas, religiosas o políticas. 2. Establecer con sociedades o personas mercantiles, convenios, combinaciones o acuerdos que hagan participar a éstas, directa o indirectamente, de los beneficios o prerrogativas que las leyes otorguen a las cooperativas y demás formas asociativas y solidarias de propiedad.	ARTÍCULO 112º. PROHIBICIONES: No le será permitido a “SIGLA-XXX” 1. Establecer restricciones o llevar a cabo prácticas que impliquen discriminaciones sociales, económicas, religiosas o políticas. 2. Establecer con sociedades o personas mercantiles, convenios, combinaciones o acuerdos que hagan participar a éstas, directa o indirectamente, de los beneficios o prerrogativas que las leyes otorguen a las cooperativas y demás formas asociativas y solidarias de propiedad.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>3. Conceder ventajas o privilegios a los promotores, empleados, fundadores, o preferencias a una porción cualquiera de los aportes sociales.</p> <p>4. Conceder a sus administradores, en desarrollo de las funciones propias de sus cargos, porcentajes, comisiones, prebendas, ventajas, privilegios o similares que perjudiquen el cumplimiento de su objeto social o afecten a la entidad.</p> <p>5. Desarrollar actividades distintas a las estipuladas en sus estatutos.</p> <p>6. Transformarse en sociedad mercantil.</p>	<p>3. Conceder ventajas o privilegios a los promotores, empleados, fundadores, o preferencias a una porción cualquiera de los aportes sociales.</p> <p>4. Conceder a sus administradores, en desarrollo de las funciones propias de sus cargos, porcentajes, comisiones, prebendas, ventajas, privilegios o similares que perjudiquen el cumplimiento de su objeto social o afecten a la entidad.</p> <p>5. Desarrollar actividades distintas a las estipuladas en sus estatutos.</p> <p>6. Transformarse en sociedad mercantil.</p>
<p>ARTICULO 113º. INCOMPATIBILIDADES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL Y JUNTA DIRECTIVA: Los miembros del Comité de Control Social no podrán ser simultáneamente miembros de la Junta Directiva, ni llevar asuntos de la entidad en calidad de empleado o de asesor.</p> <p>Los miembros de la Junta Directiva no podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con “FELITAXI”, ni ejercer la representación legal del Fondo.</p> <p>PARAGRAFO: Los cónyuges, compañeros permanentes, y quienes se encuentren dentro del segundo grado de consanguinidad o de afinidad y primero civil de los miembros del Comité de Control Social, de la Junta Directiva, del representante legal de “FELITAXI” tampoco podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con éste.</p>	<p>ARTICULO 113º. INCOMPATIBILIDADES DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE CONTROL SOCIAL Y JUNTA DIRECTIVA: Los miembros del Comité de Control Social no podrán ser simultáneamente miembros de la Junta Directiva, ni llevar asuntos de la entidad en calidad de empleado o de asesor.</p> <p>Los miembros de la Junta Directiva no podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con “SIGLA-XXX”, ni ejercer la representación legal del Fondo.</p> <p>PARAGRAFO: Los cónyuges, compañeros permanentes, y quienes se encuentren dentro del segundo grado de consanguinidad o de afinidad y primero civil de los miembros del Comité de Control Social, de la Junta Directiva, del representante legal de “SIGLA-XXX” tampoco podrán celebrar contratos de prestación de servicios o de asesoría con éste.</p>
<p>ARTICULO 114º. CREDITOS A ASOCIADOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA O COMITÉ DE CONTROL SOCIAL: La aprobación de los créditos que soliciten los miembros de la Junta Directiva y Comité de Control Social, corresponderá aprobarlos a la Junta Directiva de “FELITAXI”.</p> <p>Serán personal y administrativamente responsables los miembros de dichos estamentos que otorguen créditos en condiciones que incumplan las disposiciones legales y estatutarias sobre la materia.</p> <p>PARAGRAFO. Las solicitudes de crédito del representante legal, deberán ser sometidas a la aprobación de la Junta Directiva, cuyos miembros serán responsables por el otorgamiento de créditos en condiciones que incumplan las disposiciones legales y estatutarias sobre la materia.</p>	<p>ARTICULO 114º. CREDITOS A ASOCIADOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA O COMITÉ DE CONTROL SOCIAL: La aprobación de los créditos que soliciten los miembros de la Junta Directiva y Comité de Control Social, corresponderá aprobarlos a la Junta Directiva de “SIGLA-XXX”.</p> <p>Serán personal y administrativamente responsables los miembros de dichos estamentos que otorguen créditos en condiciones que incumplan las disposiciones legales y estatutarias sobre la materia.</p> <p>PARAGRAFO. Las solicitudes de crédito del representante legal, deberán ser sometidas a la aprobación de la Junta Directiva, cuyos miembros serán responsables por el otorgamiento de créditos en condiciones que incumplan las disposiciones legales y estatutarias sobre la materia.</p>
<p>CAPITULO X - REGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE FELITAXI Y DE LOS ASOCIADOS</p>	<p>CAPITULO X - REGIMEN DE RESPONSABILIDAD DE FELITAXI Y DE LOS ASOCIADOS</p>

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

ARTICULO 115º. RESPONSABILIDAD DE FELITAXI: FELITAXI se hace acreedor o deudor ante terceros y ante asociados por las operaciones que activa o pasivamente efectúe la Junta Directiva, el Gerente o mandatario, dentro de la órbita de sus atribuciones respectivas y responde económicamente con la totalidad de su patrimonio y suplementariamente con el monto de los ahorros permanentes de los asociados.	ARTICULO 115º. RESPONSABILIDAD DE FELITAXI: SIGLA-XXX se hace acreedor o deudor ante terceros y ante asociados por las operaciones que activa o pasivamente efectúe la Junta Directiva, el Gerente o mandatario, dentro de la órbita de sus atribuciones respectivas y responde económicamente con la totalidad de su patrimonio y suplementariamente con el monto de los ahorros permanentes de los asociados.
ARTICULO 116º. RESPONSABILIDAD DE LOS ASOCIADOS: La responsabilidad de los asociados para con FELITAXI, de conformidad con la Ley, se limita a los aportes sociales individuales que estén obligados a pagar y suplementariamente hasta el valor de sus ahorros permanentes. En los suministros, créditos y servicios que reciba el asociado, éste otorgará las garantías establecidas por FELITAXI y responderá con ellas, sin perjuicio de la facultad que éste tiene de efectuar las respectivas compensaciones de obligaciones con los aportes, ahorros y demás derechos que posea en la entidad el asociado.	ARTICULO 116º. RESPONSABILIDAD DE LOS ASOCIADOS: La responsabilidad de los asociados para con SIGLA-XXX , de conformidad con la Ley, se limita a los aportes sociales individuales que estén obligados a pagar y suplementariamente hasta el valor de sus ahorros permanentes. En los suministros, créditos y servicios que reciba el asociado, éste otorgará las garantías establecidas por SIGLA-XXX y responderá con ellas, sin perjuicio de la facultad que éste tiene de efectuar las respectivas compensaciones de obligaciones con los aportes, ahorros y demás derechos que posea en la entidad el asociado.
ARTICULO 117º. RESPONSABILIDAD DE EX-ASOCIADOS: Los asociados que se retiren o sean excluidos de la Entidad por cualquier causa, serán responsables de las obligaciones contraídas por FELITAXI con terceros, dentro de los límites del artículo precedente. Al retiro o muerte de un asociado y si ha habido pérdida en las operaciones, FELITAXI podrá retener la totalidad o parte de los reintegros correspondientes, hasta la expiración del término de responsabilidad del asociado conforme al artículo anterior y a las normas legales pertinentes. PARÁGRAFO: Para tal efecto se tendrá en cuenta lo previsto en el artículo 25 de este estatuto.	ARTICULO 117º. RESPONSABILIDAD DE EX-ASOCIADOS: Los asociados que se retiren o sean excluidos de la Entidad por cualquier causa, serán responsables de las obligaciones contraídas por SIGLA-XXX con terceros, dentro de los límites del artículo precedente. Al retiro o muerte de un asociado y si ha habido pérdida en las operaciones, SIGLA-XXX podrá retener la totalidad o parte de los reintegros correspondientes, hasta la expiración del término de responsabilidad del asociado conforme al artículo anterior y a las normas legales pertinentes. PARÁGRAFO: Para tal efecto se tendrá en cuenta lo previsto en el artículo 25 de este estatuto.
ARTICULO 118º. RESPONSABILIDAD DE LOS DIRECTIVOS FUNCIONARIOS Y REVISOR FISCAL: Los miembros de la Junta Directiva, del Comité de Control Social, el Gerente, el Revisor Fiscal, Tesorero y demás funcionarios de FELITAXI, serán responsables por acción, omisión o extralimitación en el ejercicio de sus funciones, de conformidad con la Ley y solo serán eximidos cuando demuestren su no participación justificada o hayan dejado expresa constancia de su inconformidad. FELITAXI, sus asociados y los terceros acreedores podrán ejercer acción de responsabilidad contra dichas personas con el objeto de exigir la reparación o perjuicios correspondientes.	ARTICULO 118º. RESPONSABILIDAD DE LOS DIRECTIVOS FUNCIONARIOS Y REVISOR FISCAL: Los miembros de la Junta Directiva, del Comité de Control Social, el Gerente, el Revisor Fiscal, Tesorero y demás funcionarios de SIGLA-XXX , serán responsables por acción, omisión o extralimitación en el ejercicio de sus funciones, de conformidad con la Ley y solo serán eximidos cuando demuestren su no participación justificada o hayan dejado expresa constancia de su inconformidad. SIGLA-XXX , sus asociados y los terceros acreedores podrán ejercer acción de responsabilidad contra dichas personas con el objeto de exigir la reparación o perjuicios correspondientes.
CAPITULO XI - FUSION, INCORPORACION, ESCISION, TRANSFORMACION, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACION	CAPITULO XI - FUSION, INCORPORACION, ESCISION, TRANSFORMACION, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACION

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

ARTICULO 119º. FUSION E INCORPORACION: FELITAXI, por decisión de su Asamblea General y con la votación prevista en el presente Estatuto y la Ley, podrá disolverse sin liquidarse cuando se fusione con otros fondos de empleados para crear uno nuevo, o cuando se incorpore a otro siempre que las empresas que determinen el vínculo común estén relacionadas entre sí o desarrollen la misma clase de actividad. Igualmente la Asamblea podrá aceptar la incorporación de otro Fondo de Empleados a FELITAXI, siempre que reúna las mismas condiciones, características y requisitos de las previstas para cuando se incorpora y que los asociados de la entidad que se incorpora cumplan con los requisitos establecidos en este Estatuto para la afiliación a FELITAXI.	ARTICULO 119º. FUSION E INCORPORACION: SIGLA-XXX, por decisión de su Asamblea General y con la votación prevista en el presente Estatuto y la Ley, podrá disolverse sin liquidarse cuando se fusione con otros fondos de empleados para crear uno nuevo, o cuando se incorpore a otro siempre que las empresas que determinen el vínculo común estén relacionadas entre sí o desarrollen la misma clase de actividad. Igualmente la Asamblea podrá aceptar la incorporación de otro Fondo de Empleados a SIGLA-XXX, siempre que reúna las mismas condiciones, características y requisitos de las previstas para cuando se incorpora y que los asociados de la entidad que se incorpora cumplan con los requisitos establecidos en este Estatuto para la afiliación a SIGLA-XXX.
ARTÍCULO 120º. ESCISION: Con aprobación de la Asamblea General y de acuerdo a las normas y procesos establecidos para el proceso de escisión, FELITAXI se podrá escindir en dos o más entidades de economía solidaria, caso en el cual se disolverá sin liquidarse, y cada una de las entidades nuevas conformarán una entidad diferente a la que les dio origen.	ARTÍCULO 120º. ESCISION: Con aprobación de la Asamblea General y de acuerdo a las normas y procesos establecidos para el proceso de escisión, SIGLA-XXX se podrá escindir en dos o más entidades de economía solidaria, caso en el cual se disolverá sin liquidarse, y cada una de las entidades nuevas conformarán una entidad diferente a la que les dio origen.
ARTÍCULO 121º. TRANSFORMACIÓN: Por decisión de la Asamblea General y con el voto favorable de por lo menos las dos terceras partes de sus asociados o delegados convocados, FELITAXI podrá transformarse en una entidad de otra naturaleza jurídica, de las controladas por la Superintendencia de la Economía Solidaria o quien haga sus veces, caso en el cual se disolverá, sin liquidarse, para adoptar la nueva estructura.	ARTÍCULO 121º. TRANSFORMACIÓN: Por decisión de la Asamblea General y con el voto favorable de por lo menos las dos terceras partes de sus asociados o delegados convocados, SIGLA-XXX podrá transformarse en una entidad de otra naturaleza jurídica, de las controladas por la Superintendencia de la Economía Solidaria o quien haga sus veces, caso en el cual se disolverá, sin liquidarse, para adoptar la nueva estructura.
ARTICULO 122º.CAUSALES DE DISOLUCION PARA LIQUIDACION: FELITAXI podrá disolverse: a) Por decisión voluntaria de los asociados adoptada en Asamblea General, con el voto calificado estipulado en los presentes estatutos. b) Imposibilidad económica para desarrollar los servicios contemplados en el Capítulo II de estos estatutos, a juicio de la Asamblea General. c) Por encontrarse “FELITAXI” en estado de cesación de pagos o de concurso de acreedores. d) Por reducción del número de asociados a menos del requerido para la constitución de “FELITAXI”. e) Por decisión del organismo competente, en los casos expresamente previstos en las disposiciones legales. PARAGRAFO: En el evento de la disolución de la Empresa o Empresas que determinan el vínculo laboral de los asociados,	ARTICULO 122º.CAUSALES DE DISOLUCION PARA LIQUIDACION: SIGLA-XXX podrá disolverse: a) Por decisión voluntaria de los asociados adoptada en Asamblea General, con el voto calificado estipulado en los presentes estatutos. b) Imposibilidad económica para desarrollar los servicios contemplados en el Capítulo II de estos estatutos, a juicio de la Asamblea General. c) Por encontrarse “SIGLA-XXX” en estado de cesación de pagos o de concurso de acreedores. d) Por reducción del número de asociados a menos del requerido para la constitución de “SIGLA-XXX”. e) Por decisión del organismo competente, en los casos expresamente previstos en las disposiciones legales. PARAGRAFO: En el evento de la disolución de la Empresa o Empresas que determinan el vínculo laboral de los asociados,

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

estos podrán, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la fecha del acto de disolución de la Empresa Patronal, reformar sus estatutos para cambiar de vinculo de asociación con sujeción a lo establecido en la ley pertinente sobre tal vinculo. Si no lo hicieren, FELITAXI disolverse y liquidarse.	estos podrán, dentro de los sesenta (60) días siguientes a la fecha del acto de disolución de la Empresa Patronal, reformar sus estatutos para cambiar de vinculo de asociación con sujeción a lo establecido en la ley pertinente sobre tal vinculo. Si no lo hicieren, SIGLA-XXX disolverse y liquidarse.
ARTICULO 123º. PROCEDIMIENTO DE LIQUIDACION: Disuelto FELITAXI, se efectuará su liquidación, para lo cual se seguirá el procedimiento que establece la legislación cooperativa vigente. En todo caso, si después de efectuarse todos los pagos quedaren algún remanente, éste será entregado a una Entidad Privada sin ánimo de lucro que preste servicios de carácter social a los trabajadores, escogida por la Asamblea General de asociados o delegados. En su defecto la designación la efectuará el organismo de inspección o vigilancia gubernamental.	ARTICULO 123º. PROCEDIMIENTO DE LIQUIDACION: Disuelto SIGLA-XXX, se efectuará su liquidación, para lo cual se seguirá el procedimiento que establece la legislación cooperativa vigente. En todo caso, si después de efectuarse todos los pagos quedaren algún remanente, éste será entregado a una Entidad Privada sin ánimo de lucro que preste servicios de carácter social a los trabajadores, escogida por la Asamblea General de asociados o delegados. En su defecto la designación la efectuará el organismo de inspección o vigilancia gubernamental.
CAPITULO XII - DE LA SOLUCION DE CONFLICTOS INTERNOS	CAPITULO XII - DE LA SOLUCION DE CONFLICTOS INTERNOS
ARTÍCULO 124º. ARBITRAMENTO, AMIGABLES COMPONEDORES Y CONCILIACIÓN: Las diferencias que surjan entre FELITAXI y sus Asociados, o entre éstos por causa o con ocasión de las actividades propias del Fondo, se solucionarán por la vía de la conciliación o se someterán a amigables componedores o al arbitramento, según lo previsto en las leyes y normas vigentes, así como a las normas concordantes, complementarias o modificatorias, siempre que tales controversias sean susceptibles de transacción o que no se trate de sanciones de ninguna clase. La Junta Directiva deberá adoptar la reglamentación sobre conciliación o amigables componedores y recurrirá a las mismas cuando las partes, de común acuerdo, así lo convengan. En todo caso se procederá con base en las siguientes reglas: 1. Antes de hacer uso del arbitramento, las diferencias o conflictos a que se refiere el presente capítulo se llevaran a una junta de conciliadores. 2. La Junta de conciliadores tendrá el carácter de temporal y sus miembros serán asociados elegidos para cada caso a instancia del asociado interesado y mediante convocatorias de la Junta Directiva, así: 2.1. Si se trata de diferencias entre FELITAXI y uno o más asociados, éstos elegirán un conciliador y la Junta Directiva otro. Los dos nombrados designarán al tercero. Si dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la elección no hubiese acuerdo, el tercer conciliador será nombrado por el Comité de	ARTÍCULO 124º. ARBITRAMENTO, AMIGABLES COMPONEDORES Y CONCILIACIÓN: Las diferencias que surjan entre SIGLA-XXX y sus Asociados, o entre éstos por causa o con ocasión de las actividades propias del Fondo, se solucionarán por la vía de la conciliación o se someterán a amigables componedores o al arbitramento, según lo previsto en las leyes y normas vigentes, así como a las normas concordantes, complementarias o modificatorias, siempre que tales controversias sean susceptibles de transacción o que no se trate de sanciones de ninguna clase. La Junta Directiva deberá adoptar la reglamentación sobre conciliación o amigables componedores y recurrirá a las mismas cuando las partes, de común acuerdo, así lo convengan. En todo caso se procederá con base en las siguientes reglas: 1. Antes de hacer uso del arbitramento, las diferencias o conflictos a que se refiere el presente capítulo se llevaran a una junta de conciliadores. 2. La Junta de conciliadores tendrá el carácter de temporal y sus miembros serán asociados elegidos para cada caso a instancia del asociado interesado y mediante convocatorias de la Junta Directiva, así: 2.1. Si se trata de diferencias entre SIGLA-XXX y uno o más asociados, éstos elegirán un conciliador y la Junta Directiva otro. Los dos nombrados designarán al tercero. Si dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la elección no hubiese acuerdo, el tercer conciliador será nombrado por el Comité de

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

<p>Control Social o entidad correspondiente de Vigilancia y Control del Estado, en este caso la Superintendencia de la Economía Solidaria o en su defecto lo nombrará el Centro de Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá.</p> <p>2.2. Si se trata de diferencias entre asociados, se elegirá un conciliador por cada asociado o grupo de asociados y los dos designarán al tercero. Si en el término antes mencionado no hubiese acuerdo, el tercer conciliador será nombrado por el Comité de Control Social.</p> <p>2.3. Al solicitar la conciliación, mediante escrito dirigido a la Junta Directiva, las partes indicarán el nombre del conciliador acordado y el asunto, causa u ocasión de la diferencia que se somete a arreglo.</p> <p>2.4. Los conciliadores deberán manifestar dentro de las 24 horas siguientes al aviso de su designación, la aceptación o no del cargo. En caso negativo, la parte respectiva procederá en forma inmediata, a nombrar el reemplazo.</p> <p>2.5. Aceptado el cargo, los conciliadores empezaran a actuar dentro de las 24 horas siguientes a su aceptación y deberán culminar su gestión en los diez (10) días siguientes al inicio de sus trabajos, salvo que se prorrogue ese tiempo por decisión unánime de las partes.</p> <p>2.6. Las proposiciones, insinuaciones, o dictámenes de la junta conciliadora, no obligan a las partes; si se llegase a acuerdo, este quedará consignado en un acta firmada por los conciliadores y las partes implicadas.</p> <p>2.7. Si no se concluye en acuerdo, se dejará constancia en acta y la controversia pasará a conocimiento de un tribunal de arbitramento, que se constituirá de acuerdo con lo establecido en las Normas Legales Vigentes.</p> <p>PARAGRAFO: El acta que contenga el acuerdo conciliatorio hace tránsito a cosa juzgada y presta merito ejecutivo. Si el acuerdo en la conciliación fuere parcial, las partes quedaran en libertad de discutir solamente las diferencias no conciliadas.</p>	<p>Control Social o entidad correspondiente de Vigilancia y Control del Estado, en este caso la Superintendencia de la Economía Solidaria o en su defecto lo nombrará el Centro de Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá.</p> <p>2.2. Si se trata de diferencias entre asociados, se elegirá un conciliador por cada asociado o grupo de asociados y los dos designarán al tercero. Si en el término antes mencionado no hubiese acuerdo, el tercer conciliador será nombrado por el Comité de Control Social.</p> <p>2.3. Al solicitar la conciliación, mediante escrito dirigido a la Junta Directiva, las partes indicarán el nombre del conciliador acordado y el asunto, causa u ocasión de la diferencia que se somete a arreglo.</p> <p>2.4. Los conciliadores deberán manifestar dentro de las 24 horas siguientes al aviso de su designación, la aceptación o no del cargo. En caso negativo, la parte respectiva procederá en forma inmediata, a nombrar el reemplazo.</p> <p>2.5. Aceptado el cargo, los conciliadores empezaran a actuar dentro de las 24 horas siguientes a su aceptación y deberán culminar su gestión en los diez (10) días siguientes al inicio de sus trabajos, salvo que se prorrogue ese tiempo por decisión unánime de las partes.</p> <p>2.6. Las proposiciones, insinuaciones, o dictámenes de la junta conciliadora, no obligan a las partes; si se llegase a acuerdo, este quedará consignado en un acta firmada por los conciliadores y las partes implicadas.</p> <p>2.7. Si no se concluye en acuerdo, se dejará constancia en acta y la controversia pasará a conocimiento de un tribunal de arbitramento, que se constituirá de acuerdo con lo establecido en las Normas Legales Vigentes.</p> <p>PARAGRAFO: El acta que contenga el acuerdo conciliatorio hace tránsito a cosa juzgada y presta merito ejecutivo. Si el acuerdo en la conciliación fuere parcial, las partes quedaran en libertad de discutir solamente las diferencias no conciliadas.</p>
CAPITULO XIII - DISPOSICIONES FINALES	CAPITULO XIII - DISPOSICIONES FINALES
ARTICULO 125º. FORMA DE CÓMPUTO DE LOS PERIODOS ANUALES: Para efectos de cómputo del tiempo de vigencia en el cargo de los miembros de la Junta Directiva, Comité de Control Social, del Revisor Fiscal y demás que dependan de la Asamblea General, se entenderá que es de dos (2) años, lapso comprendido entre dos (2) Asambleas Generales Ordinarias.	ARTICULO 125º. FORMA DE CÓMPUTO DE LOS PERIODOS ANUALES: Para efectos de cómputo del tiempo de vigencia en el cargo de los miembros de la Junta Directiva, Comité de Control Social, del Revisor Fiscal y demás que dependan de la Asamblea General, se entenderá que es de dos (2) años, lapso comprendido entre dos (2) Asambleas Generales Ordinarias.

FONDO DE EMPLEADOS DE HELITAXI “FELITAXI”

NIT: 800.073.081-1

PROPUESTA DE REFORMA AL ESTATUTO – ASAMBLEA AÑO 2024

ARTICULO 126º. REGLAMENTACION DEL ESTATUTO: El presente Estatuto será reglamentado por la Junta Directiva con el propósito de facilitar su aplicación en el funcionamiento interno y en la prestación de los servicios de FELITAXI.	ARTICULO 126º. REGLAMENTACION DEL ESTATUTO: El presente Estatuto será reglamentado por la Junta Directiva con el propósito de facilitar su aplicación en el funcionamiento interno y en la prestación de los servicios de FELITAXI.
ARTICULO 127º. PROCEDIMIENTOS PARA REFORMAS ESTATUTARIAS: Las reformas estatutarias proyectadas por la Alta Dirección de LA ENTIDAD, serán enviadas a los asociados o delegados cuando se haga la convocatoria para la reunión de la Asamblea General; cuando tales reformas sean propuestas por los asociados, deben ser enviadas al Alta Dirección a más tardar el último día de diciembre de cada año, para que la Alta Dirección las analice detenidamente y las haga conocer a la Asamblea General con su concepto respectivo. 1. Las propuestas de reformas del Estatuto por parte de los asociados, deberán presentarlas por escrito ante la Junta Directiva, quien las estudiará y si las considera convenientes y necesarias, procederá a convocar a Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria según el caso. 2. La reforma de los Estatutos deberá ser aprobada por la Asamblea General de asociados mediante el voto favorable de por lo menos el setenta por ciento (70%) de los asociados hábiles presentes en la reunión. 3. La Junta Directiva también podrá proponer a la Asamblea General de asociados la reforma del Estatuto, cuando a su juicio considere necesario adecuarlo a las necesidades y a las normas vigentes.	ARTICULO 127º. PROCEDIMIENTOS PARA REFORMAS ESTATUTARIAS: Las reformas estatutarias proyectadas por la Alta Dirección de LA ENTIDAD, serán enviadas a los asociados o delegados cuando se haga la convocatoria para la reunión de la Asamblea General; cuando tales reformas sean propuestas por los asociados, deben ser enviadas al Alta Dirección a más tardar el último día de diciembre de cada año, para que la Alta Dirección las analice detenidamente y las haga conocer a la Asamblea General con su concepto respectivo. 1. Las propuestas de reformas del Estatuto por parte de los asociados, deberán presentarlas por escrito ante la Junta Directiva, quien las estudiará y si las considera convenientes y necesarias, procederá a convocar a Asamblea General Ordinaria o Extraordinaria según el caso. 2. La reforma de los Estatutos deberá ser aprobada por la Asamblea General de asociados mediante el voto favorable de por lo menos el setenta por ciento (70%) de los asociados hábiles presentes en la reunión. 3. La Junta Directiva también podrá proponer a la Asamblea General de asociados la reforma del Estatuto, cuando a su juicio considere necesario adecuarlo a las necesidades y a las normas vigentes.
ARTICULO 128º. APLICACION DE NORMAS SUPLETORIAS: Cuando la Ley, los Decretos Reglamentarios, el presente Estatuto y los reglamentos internos de FELITAXI no contemplaren la forma de proceder o de regular una determinada actividad, se aplicarán las disposiciones legales vigentes para las entidades cooperativas y en subsidio las previstas en el código del Comercio para sociedades siempre y cuando no se afecte la naturaleza de los Fondos de Empleados y su carácter de no lucrativos.	ARTICULO 128º. APLICACION DE NORMAS SUPLETORIAS: Cuando la Ley, los Decretos Reglamentarios, el presente Estatuto y los reglamentos internos de SIGLA-XXX no contemplaren la forma de proceder o de regular una determinada actividad, se aplicarán las disposiciones legales vigentes para las entidades cooperativas y en subsidio las previstas en el código del Comercio para sociedades siempre y cuando no se afecte la naturaleza de los Fondos de Empleados y su carácter de no lucrativos.
Estos Estatutos fueron modificados y aprobados por la Asamblea General Ordinaria de asociados efectuada el día cuatro (04) de marzo de dos mil veintitrés (2023). Para constancia se firma por el presidente y secretario de la asamblea general.	Estos Estatutos fueron modificados y aprobados por la Asamblea General Ordinaria de asociados efectuada el día dieciséis (16) de marzo de dos mil veinticuatro (2024). Para constancia se firma por el presidente y secretario de la asamblea general.